



Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Departament Wspólnej Polityki Rolnej

Warszawa, 03 grudnia 2024 r.
znak sprawy: WPR.wao.510.96.2024
sprawę prowadzi: Mariusz Rasiński
telefon:
e-mail: Mariusz.Rasinski@minrol.gov.pl

Pan Artur Przybylski
Dyrektor
Wydział Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

Dotyczy: pytania Lokalnej Grupy Działania dotyczącego postanowień umowy ramowej.

Szanowny Panie Dyrektorze,

w związku z prośbą o udzielenie odpowiedzi na pytanie Lokalnej Grupy Działania (LGD) dotyczące postanowienia umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (umowy ramowej) informuję, co następuje.

Postanowienia umowy ramowej uniemożliwiają LGD zatrudnianie na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych, których przedmiotem jest wykonywanie obowiązków związanych z funkcjonowaniem biura, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 umowy ramowej, osób świadczących odpłatne doradztwo na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie realizacji operacji lub grantobiorców w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR).

Z postanowień umowy ramowej nie wynika bezpośrednio, że w LGD nie może być zatrudniona osoba prowadząca działalność gospodarczą sklasyfikowaną w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) kodem 70.22.Z

„Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania”, z samego faktu prowadzenia takiej działalności. Osoba prowadząca działalność gospodarczą sklasyfikowaną w CEIDG kodem 70.22.Z nie może być zatrudniona w LGD w przypadku, gdy świadczy ona odpłatne doradztwo **na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie realizacji operacji lub grantobiorców w ramach LSR.**

Przy dokonywaniu decyzji o zatrudnieniu ww. osoby należy rozważyć jakim rodzajem doradztwa ta osoba się zajmuje, jak i konkretne postanowienia LSR danej LGD. Jeśli doradztwo nie jest związane z działalnością opisaną w LSR oraz nie jest wykonywane na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie realizacji operacji lub grantobiorców w ramach LSR, to w opinii Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi (MRiRW) nie ma przeciwwskazań do zatrudnienia osoby, która zajmuje się takim doradztwem, w celu wykonywania przez nią obowiązków związanych z funkcjonowaniem biura LGD, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 umowy ramowej. Zwracam jednak uwagę, że opinia MRiRW może mieć charakter wyłącznie pomocniczy. MRiRW nie jest stroną umowy ramowej, a decyzje podejmowane przez strony tej umowy powinny opierać się na szczegółowej analizie wszelkich okoliczności jakie występują w danej sprawie.

Zaznaczam również, że w przypadku, gdy podmiot, któremu pracownik biura LGD udzielał doradztwa w zakresie innym niż działalność LGD i pozyskiwanie środków unijnych, stara się o wsparcie w ramach LSR, należy taką sytuację przeanalizować pod kątem występowania konfliktu interesów i zastosować odpowiednie środki wymienione w wytycznych (1), takie jak wyłączenie się pracownika z czynności dotyczących oceny wniosku złożonego przez ten podmiot.

Ponadto nadmieniam, że sam fakt nieprowadzenia przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie w LGD działalności gospodarczej sklasyfikowanej w CEIDG kodem 70.22.Z nie jest wystarczający, aby zapewnić zgodność z postanowieniem umowy ramowej, dotyczącym niezatrudniania w LGD – na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych, których przedmiotem jest wykonywanie obowiązków związanych z funkcjonowaniem biura, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 umowy ramowej – osób świadczących odpłatne doradztwo na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie realizacji operacji lub grantobiorców w ramach LSR. W celu zapewnienia zgodności z ww. postanowieniem umowy ramowej można w

umowie o pracę z pracownikiem biura LGD lub w regulaminie pracy (jeśli LGD taki posiada) zawrzeć stosowne ograniczenia dla pracownika w zakresie nieprowadzenia odpłatnego doradztwa na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie realizacji operacji lub grantobiorców w ramach LSR.

Finalnie informuję, że w związku z obecnie trwającymi pracami nad zmianą postanowień umowy ramowej rozważane jest m. in. doprecyzowanie postanowień § 6 ust. 2 lit. f tej umowy pod względem tematu poruszonego w niniejszym piśmie.

Z wyrazami szacunku

Łukasz Tomczak
dyrektor
Departamentu Wspólnej Polityki
Rolnej
/podpisano elektronicznie/

Podstawa prawna:

- (1) Wytyczne w zakresie niektórych zasad dokonywania wyboru operacji lub grantobiorców przez lokalne grupy działania

Do wiadomości:

1. Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej;
2. Polska Sieć LGD – Federacja Regionalnych Sieci LGD;
3. Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego;
4. Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
5. Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego;
6. Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;
7. Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego
8. Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego;
9. Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego;
10. Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego;
11. Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego;
12. Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego;
13. Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego;
14. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego;
15. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego;
16. Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego;

17. Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego.

Klauzula informacyjna o zasadach przetwarzania Państwa/Pani/Pana danych osobowych dostępna jest pod adresem:

www.gov.pl/rolnictwo/polityka-przetwarzania-danych-osobowych