

**PROCEDURA POSTĘPOWANIA W SYTUACJI
WYSTĄPIENIA TRUDNOŚCI W ZATRUDNIENIU
PRACOWNIKÓW BIURA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA
STOWARZYSZENIE „POŁUDNIOWA WARMIA”**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Celem niniejszej Procedury jest ustalenie zasad postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w zatrudnieniu pracowników w oparciu o przejrzyste kryteria oraz zagwarantowanie przejrzystości i jawności podejmowanych działań.

**Rozdział II
Tryb postępowania**

§ 2

W razie braku wpływu ofert aplikacyjnych w związku z rozpoczęciem procedury rekrutacyjnej pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia” Prezes Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”, zwanego dalej Prezesem Stowarzyszenia, ponownie ogłasza rozpoczęcie naboru.

§ 3

1. Ogłoszenie umieszcza się na stronie internetowej Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”, na tablicy ogłoszeń oraz dodatkowo w prasie lokalnej Gmin wchodzących w skład Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”.
2. Ogłoszenie o konkursie powinno zawierać elementy zawarte w § 5 ust. 2 Procedury Rekrutacji Pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”.
3. W momencie wpływu ofert aplikacyjnych postępuje się zgodnie z zasadami określonymi w Procedurze Rekrutacji Pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”.

§ 4

1. W przypadku nie wpłynięcia ofert aplikacyjnych w drugim naborze ogranicza się wymagania kwalifikacyjne wobec poszukiwanych pracowników.
2. Następnie po raz trzeci ogłasza się rozpoczęcie procedury rekrutacyjnej.
3. Ogłoszenie umieszcza się na stronie internetowej Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”, na tablicy ogłoszeń oraz dodatkowo w prasie

lokalnej Gmin wchodzących w skład Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”.

4. Ogłoszenie o konkursie powinno zawierać elementy zawarte w § 5 ust. 2 Procedury Rekrutacji Pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”.
5. W momencie wpływu ofert aplikacyjnych postępuje się zgodnie z zasadami określonymi w Procedurze Rekrutacji Pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”.

§ 5

W przypadku nie wpłynięcia ofert aplikacyjnych w trzecim naborze Prezes Stowarzyszenia zgłasza wniosek do Zarządu o wyrażenie zgody na zatrudnienie stażysty z Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 6

W celu uniknięcia zakłóceń w funkcjonowaniu Biura Stowarzyszenia Prezes Stowarzyszenia opiera pracę na społecznej pracy członków Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”.

§ 7

W przypadku wystąpienia długotrwałych trudności w zatrudnieniu pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia” Prezes Stowarzyszenia może wystąpić z wnioskiem do Zarządu Stowarzyszenia o zgodę na zawarcie umowy zlecenia lub umowy o dzieło z członkami Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia”, na których pracy opierał pracę Biura Stowarzyszenia w trakcie występowania trudności z zatrudnieniem pracowników.

Rozdział III

Postanowienia końcowe

§ 8

Zmiany Procedury przysługują Walnemu Zebraniu Członków.

§ 9

W kwestiach nie uregulowanych niniejszą procedurą decyduje Zarząd Stowarzyszenia kierując się obowiązującymi przepisami prawa, statutem, uchwałami Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.