

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU
na lata

2009 – 2014

obszaru objętego działaniami LGD

Fundacji
Lokalna Grupa Działania
Partnerstwo dla Warmii

Pieniężno, 29 styczeń 2009

Fundacja Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii

składa podziękowania

dla

aktywnych mieszkańców powiatu braniewskiego

*za wsparcie swoją wiedzą, doradztwem
i praktycznym doświadczeniem
w procesie przygotowania niniejszego dokumentu*

Jarosław Skiba
Prezes Fundacji

Lokalna Strategia Rozwoju została przygotowana przez przedstawicieli Fundacji
Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo dla Warmii w składzie

Beata Jarosz
Iwona Czuba
Jarosław Skiba

z aktywnym udziałem mieszkańców obszaru.

Spis Treści

Wprowadzenie.....	6
Rozdział 1 Charakterystyka lokalnej grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii Rozwoju (LSR).....	7
1.1 Nazwa, status prawny, data wpisu, nr KRS, dane adresowe	7
1.2 Opis procesu budowania partnerstwa:.....	7
1.3 Charakterystyka członków i sposób rozszerzania lub zmiany.....	14
składu LGD.....	14
1.3.1 Charakterystyka partnerów	14
1.3.2 Sposób rozszerzania składu LGD	18
1.4 Struktura Rady Programowej.....	19
1.5 Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz Rady Programowej LGD	19
1.6 Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład Rady Programowej (organu decyzyjnego).....	19
1.7 Doświadczenie LGD i członków LGD albo jej partnerów w realizacji operacji,.....	20
Rozdział 2 Opis i specyfika obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności	21
2.1 Uwarunkowania przestrzenne	21
2.2 Uwarunkowania geograficzne i przyrodnicze.....	22
2.3 Uwarunkowania historyczne i kulturowe	27
2.4 Społeczność lokalna na obszarze LGD	30
2.4.1 Potencjał demograficzny	30
2.4.2 Potencjał gospodarczy i aktywność społeczna.....	33
2.5 Specyfika obszaru objętego LGD	35
2.6 Uzasadnienie Spójności Obszaru LGD	36
Rozdział 3 Analiza SWOT LGD Partnerstwo dla Warmii.....	38
3.1.....	39
Rozdział 4	41
Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych w ramach LSR przedsięwzięć.....	41
4.1 Cele ogólne LSR dla Fundacji LGD Partnerstwa dla Warmii :	41
4.2 Cele szczegółowe i przedsięwzięcia LSR dla LGD Partnerstwo dla Warmii	41
4.3 Wskaźniki LSR dla LGD.....	44
Rozdział 5 Określenie misji LGD	45
Rozdział 6 Wykazania spójności specyfiki obszaru z celami LSR.....	46
6.1 . Uzasadnienie spójności celów ze specyfiką obszaru LGD.....	48
Rozdział 7 Uzasadnienie podejścia zintegrowanego i innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć.....	50
Rozdział 8 Procedury oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć Rady Programowej oraz kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów.	52
8.1 Założenia.....	52
8.2 Ogólna procedura wyboru operacji	53
8.3 Procedura oceny zgodności operacji z LSR.....	54
8.4 Propozycje lokalnych kryteriów wyboru projektów przez organ decyzyjny LGD.....	57
8.4.1 Małe projekty (operacje „miękkie”).....	57
8.4.2 Małe projekty (operacje „twarde”).....	57
8.4.3 „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”	58
8.4.4 Działanie: „Odnowa i rozwój wsi”.....	59
8.4.5 „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”	60

8.5 Procedura oceny operacji na podstawie lokalnych kryteriów.....	61
8.6 Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru	63
8.7 Procedura odwoławcza od decyzji rady programowej	64
8.8 Wzory innych dokumentów i pism	66
Rozdział 9 Budżet LSR	70
Rozdział 10	72
Opis procesu przygotowania i konsultowania LSR	72
Rozdział 11 Opis procesu wdrażania, aktualizacji i informowania o wdrażaniu LSR	73
Rozdział 12 Zasady i sposób dokonywania oceny (ewaluacji) własnej.....	74
Rozdział 13 Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi, związanymi z obszarem objętym LSR.....	76
Rozdział 14 Wskazania planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR	79
Rozdział 15 Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich..	81
Rozdział 16 Informacja o dołączanych do LSR załącznikach.....	83
Rozdział 17 Zestawienie tabel występujących w opracowaniu :	108

Wprowadzenie

Strategia, to nie tylko dokument, strategia to przede wszystkim proces społeczny – takie było założenie budowania strategii rozwoju dla sześciu gmin Warmii. Do tworzonej strategii, właściwie dla jej urealnienia, były włączane różne inicjatywy już funkcjonujące na całym obszarze działań. Wszystkie działania w tej strategii są podporządkowane tworzeniu pola dla zaktywizowania mieszkańców obszaru i rozwijania warunków sprzyjających promocji programu, regionu i produktów, w taki sposób by osią aktywności obywatelskiej i gospodarczej były zachęty dla rozwijania bazy turystycznej.

Naturalną zatem rzeczą jest duża waga, jaką uczestnicy procesu przykładają do ochrony środowiska. Póki co, troska o przyrodę ma wśród mieszkańców wymiar deklaracyjny, bo poziom zanieczyszczenia wód i powietrza nadal nie wskazuje na dostateczny poziom świadomości mieszkańców. Tym więc bardziej, osią niżej proponowanej strategii musi być uruchomienie procesu jej wdrażania.

Wszystkie te działania mogą być finansowane z różnych źródeł, niestety nie ma na obszarze działania obszaru organizacji, które byłyby zainteresowane i zdolne do aplikowania o środki pomocowe, krajowe czy strukturalne. Brak sprawnych organizacji pozarządowych i co za tym idzie - możliwości aplikowania o środki jest jedną z istotniejszych barier rozwoju.

Zasadniczą częścią strategii jest prowadzenie podstawowej, ciągłej pracy wśród aktywnych obywateli, organizacji działających nieformalnie, działających formalnie, ale uwieszonych u klamki burmistrza czy wójta i tylko tam upatrujących źródeł finansowania własnej aktywności. Niniejsza strategia to także opis procesu poszerzającego możliwości działania na tym obszarze.

Strategia została opracowana przy udziale dużego grona ludzi pracujących społecznie na podstawie wniosków z warsztatów, spotkań moderowanych przez ekspertów i pracowników Fundacji Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo dla Warmii. Źródeł sukcesu oczekiwać możemy dzisiaj po aktywności bezpośrednich beneficjentów, którzy wyartykułowali swoje potrzeby, szanse i częściowe możliwości finansowania. Ważne, że autorzy pomysłów sami chcą je realizować, poszukując możliwych dróg finansowania. Chcielibyśmy, by sukces tej lokalnej grupy zapewnił upowszechnienie procesu tworzenia poczucia lokalnej obywatelskości.

Rozdział 1 Charakterystyka lokalnej grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii Rozwoju (LSR)

1.1 Nazwa, status prawny, data wpisu, nr KRS, dane adresowe

Nazwa:	Fundacja Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii
Status prawny:	Fundacja
Data wpisu do KRS.	23.03.2006
Nr KRS:	0000253038
NIP:	582-15-74-911
REGON:	280107873

1.2 Opis procesu budowania partnerstwa:

Proces budowy partnerstwa rozpoczął się w 2004 r. Zainicjowany został przez Fundację Wieś w XXI wiek, która rozpoczęła realizację I schematu Pilotażowego Programu Leader+. W trakcie niemal 400 godzin zajęć, spotkań, warsztatów z mieszkańcami dzisiejszego obszaru LGD, budowaliśmy pierwszą Zintegrowaną Strategię Rozwoju Lokalnego oraz tworzyliśmy pomysł na organizację, która skupiać będzie przedstawicieli trzech sektorów, celem rozwoju gmin objętych działaniami. W lutym 2006r. na spotkaniu założycielskim 24 członków dało podwaliny do dalszego leaderowskiego działania na rzecz innowacyjnego, zintegrowanego rozwoju naszego obszaru. Pierwotnie partnerami Fundacji było 9 gmin, po samorządowych wyborach jesiennych w 2006 i zmianie władzy z Fundacji wystąpiły 3 gminy. Gminy te znajdują się poza obszarem powiatu braniewskiego. Obecnie skład Fundacji to 31 członków, przedstawicieli wszystkich trzech sektorów.

Główna idea partnerstwa jest integrowanie różnych inicjatyw organizacji pozarządowych, samorządów i firm prywatnych na rzecz rozwoju Warmii, tworzenie lokalnych inicjatyw w dziedzinie gospodarki rolnej, kultury, edukacji, rozwoju turystyki i przeciwdziałania wysokiemu bezrobociu mieszkańców na tym obszarze. Poniżej prezentujemy kalendarium spotkań partnerów w ramach naszej Lokalnej Grupy Działania, ilość i różnorodność spotkań oraz poruszanych tematów niech świadczy o tym, że proces budowania grupy partnerskiej ciągle trwa.

Tabela nr 1. Proces budowania partnerstwa.

<p>1 spotkanie partnerów - spotkanie, podczas którego zostały zaprezentowane główne założenia Pilotażowego Programu Leader + - celem spotkania było ustalenie składu partnerów wchodzących do LGD - powołano grupę roboczą, która będzie pracowała nad wnioskiem do PPL +, Schemat I</p>	Pakosze, 25-10-2004 r.
<p>2 seria spotkań partnerów - prace grupy roboczej nad wnioskiem do PPL +, Schemat I</p>	Pakosze, 08-11-2004 r. Pakosze, 13-12-2004 r. Pieniężno, 06-05-2005 r.
<p>3 spotkanie partnerów – Seminaria informacyjne w 9 gminach, które zadeklarowały udział w projekcie „Testament Kopernika” - spotkania miały na celu przekazanie informacji społecznościom lokalnym na temat historii PPL + za granicą, omówienie zasad funkcjonowania oraz przybliżenie idei Programu Leader. - seminaria informacyjne poprowadzili: Ryszard Zarudzki -trener FAOW, Waja Jabłonowska- trener Organizacji Pozarządowych i Biznesu, Maciej Kumor – Animator Partnerstw Lokalnych</p>	Pieniężno, 12-09-2005 r. Pakosze, 13-09-2005 r. Górowo Iławeckie, 15-09-2005 r. Godkowo, 16-09-2005 r. Miłakowo, 20-09-2005 r. Orneta, 26-09-2005 r. Lelkowo, Wilczęta 30-09-2005 r. Frombork, 05-10-2005 r.
<p>4 spotkanie partnerów- Warsztaty w tworzeniu statutu LGD - uzgodnienie przez grupę roboczą formy statutu LGD - ustalenie regulaminu wyboru Rady Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii Warsztaty prowadzili :Waja Jabłonowska- trener Organizacji Pozarządowych i Biznesu, Maciej Kumor – Animator Partnerstw Lokalnych</p>	Pakosze, 13-10-2005 r. Pakosze, 14-10-2005 r.
<p>5 spotkanie partnerów (spotkania grupy roboczej) – Debaty nad statutem LGD, dyskusja na temat: - dokonanie zmian w statucie - ustalenie wysokości wkładu finansowego dla sektora publicznego, pozarządowego, prywatnego - ustalenie terminu spotkania założycielskiego Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii - rejestracja Lokalnej Grupy Działania Prowadzacy: Dorota Czarzasta-Wardyn</p>	Pakosze, 27-10-2005 r. Pakosze, 02-11-2005 r. Pakosze, 15-11-2005 r.
<p>6 spotkanie partnerów - budowanie strategii ZSR0W</p>	Pakosze, 14-12-2005 r.

<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie formularza ankiety badającej potrzeby społeczności wiejskich - Gmina Płoskinia deklaruje chęć przystąpienia do LGD 	
<p>7 spotkanie partnerów</p> <ul style="list-style-type: none"> -Spotkanie założycielskie (podpisanie Aktu Notarialnego) - rejestracja Fundacji Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii 	<p style="text-align: right;">Orneta, 30-12- 2005 r.</p>
<p>8. spotkanie partnerów</p> <ul style="list-style-type: none"> - zapoznanie z instrukcją sporządzania ZSROW - ustalenie sposobu budowania ZSROW - rozdanie ankiet 	<p style="text-align: right;">Pakosze, 19-01-2006 r. Pakosze, 09-02-2006 r.</p>
<p>9 Badania ankietowe</p> <ul style="list-style-type: none"> - na terenie 9 gmin z powiatu braniewskiego, bartoszyckiego, elblaskiego, ostródzkiego przeprowadzono badania ankietowe pt. „ Mam pomysł ”, które były niezbędne do zbudowania ZSROW - wśród lokalnej społeczności rozprawdzona 1000 ankiet - 112 zwrotów , co stanowi 11,20 % ankiet 	<p style="text-align: right;">Badania ankietowe na terenie 10 gmin: Pieniężno, Braniewo, Lelkowo, Górowo Iławeckie, Orneta, Frombork, Wilczeta, Miłakowo, Godkowo, Płoskinia</p>
<p>10 spotkanie partnerów</p> <p>W związku z zapisem art. 30 ustawy z dnia 30-06-2005 r. o finansach publicznych, iż nie można tworzyć fundacji ze srodków publicznych, konieczne było powtórne powołanie Fundacji (osoby fizyczne, firmy prywatne, organizacje pozarządowe)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spotkanie założycielskie (podpisanie Aktu Notarialnego) - rejestracja Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii – 23-03-2006 r. <p>Na dzień 23-03-2006 r. w skład Fundacji wchodziło 24 podmioty</p>	<p style="text-align: right;">Orneta, 23-02-2006 r.</p>
<p>11 zebranie Fundatorów (założycieli) LGD Partnerstwo dla Warmii</p> <ul style="list-style-type: none"> - wybór Rady Fundacji (Uchwała nr 1 z dnia 03/03/2006 r.) - wybór Przewodniczącego i dwóch Wiceprzewodniczących Rady Fundacji (Uchwała nr 2 z dnia 03/03/2006 r.) - wybór Prezesa Zarządu Fundacji (Uchwała nr 3 z dnia 03/03/2006 r.) - wybór Członków Zarządu (Uchwała nr 4) <p>Dnia 23-03-2006 r. Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii została zarejestrowana w KRS</p> <p>Na dzień 23-03-2006 r. w skład Fundacji wchodziło 24 podmioty</p>	<p style="text-align: right;">Pakosze, 03-03-2006 r.</p>
<p>12 spotkanie partnerów- Warsztaty i debaty tematyczne dotyczące przygotowania ZSROW</p> <ul style="list-style-type: none"> - omówienie zasad zrównoważonego rozwoju lokalnego - analiza SWOT 	<p style="text-align: right;">Frombork, Braniewo, 05-04-2006 r. Pieniężno, Wilczęta, Płoskinia, 06-04-2006 r.</p>

	Orneta, Miłakowo, Godkow 06-04-2006 r. Górowo Iławeckie, 07-04-2006 r.
13 spotkanie członków Rady Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii - dokonanie zmian statutowych - przyjęcie do Rady Fundacji dwóch osób : Henryk Horbacz, Elzbieta Topolnicka -Niemcewicz Radę Fundacji reprezentowało 26 członków. - przyjęto Regulamin Pracy Rady (Uchwała nr 7/2006)	Pakosze, 10-04-2006 r.
14 Debata nad tekstem końcowym ZSROW - konsultacje dotyczące tekstu ZSROW - dyskusja	Górowo Iławeckie, Pieniężno, Wilczęta, Lelkowo, Godkowo, Orneta, Miłakowo, 19-05-2006 r. Braniewo, Frombork, Płoskinia, 20-05-2006 r.
15 spotkanie partnerów - Konferencja dotycząca tekstu końcowego ZSROW - Prezentacja ZSROW - Przyjęcie strategii - Podsumowanie realizacji I schematu PPL +	Braniewo, 30-05-2006 r.
16 spotkanie partnerów - zaprezentowanie wniosku do Schematu II PPL+ projekt „ Testament Kopernika- 2” Data złożenia wniosku do FAPA w Warszawie 19-06-2006 r. Podpisanie umowy z FAPA 14-03-2007 r.	Pakosze, 13-06-2006 r.
17 spotkanie partnerów - Posiedzenie członków Rady Fundacji - omówienie prognoz finansowania LEADER + na lata 2007-2013. (Oś 3 i 4 Programu Leader) - zaprezentowanie wniosku do FIO na dofinansowanie projektu ” Na szlakach Kopernika ”	Pakosze, 06-02-2007 r.
18 spotkanie partnerów - Posiedzenie członków Rady Fundacji - w związku z jesiennymi wyborami do samorządów (2006 r.) zmieniły się osoby reprezentujące gminy,	Pakosze, 19-03-2007 r.

<p>dokonano zmian w składzie RF</p> <ul style="list-style-type: none"> - podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia nowych członków do Rady Fundacji w składzie: Bożena Olszewska Świtaj , Danuta Dudek, Stefan Nisiewicz, Kazimierz Dudek, Janusz Ryszard Grzywalski, Łukasz Korneluk, Tadeusz Pencarski, Henryk Zalewa, Dariusz Butkiewicz. - podjęcie uchwały w sprawie odwołania ze składu Rady Fundacji następujących osób: Andrzej Nowosielski, Jarosław Kogut, Tomasz Załęski, Tadeusz Pencarski, Henryk Zalewa, Henryk Horbacz. 	
<p>19 Wizyta Studyjna w LGD Naszyjnik Północy W wizycie uczestniczyło 26 osób z terenu naszego LGD. Prezes Stowarzyszenie Na rzecz rozwoju Miasta i Gminy Debrzno p. Zdzisława Hołubowska zaprezentowała działania i programy zrealizowane przez jej stowarzyszenie. Omówiła proces tworzenia „Marki Naszyjnika Północy”, promocję i sprzedaż produktów lokalnych i tradycyjnych dla obszaru LGD Naszyjnik Północy.</p>	Debrzno,26-27.03.2007 r.
<p>20 spotkanie członków Rady i Zarządu Fundacji LGD</p> <ul style="list-style-type: none"> - omówienie budżetu na realizację projektu „ Testament Kopernika -2” - omówienie kwestii uruchomienia biura fundacji i zatrudnienia pracowników. - zaciągnięcie kredytu jako sposobu finansowania kolejnych etapów projektu w Schemacie II - podjęcie uchwały w sprawie przystąpienia do FAOW (Uchwała nr 3/2007) - podjęcie uchwały w sprawie zaciągnięcia kredytu w Banku BISE w Warszawie (Uchwała nr 4/2007) 	Pakosze, 24-04-2007 r.
<p>21 spotkanie członków RF LGD</p> <ul style="list-style-type: none"> - podjęcie uchwały w sprawie zaciągnięcia kredytu na realizację projektu „ Teastament Kopernika-2” (Uchwała nr 6/2007) 	Pakosze, 05-09-2007 r.
<p>22 Wizyta Studyjna w GAL Valsugana (Włochy- Region Trentino) W wizycie uczestniczyło 13 osób. Podczas wizyty GAL Valsugana zaprezentowała doświadczenia w dziedzinie przetwórstwa rolno-spożywczego, tworzenia produktu kulinarnego, tradycyjnego rzemiosła. Uczestnicy zwiedzili m.in. Fabrykę w Bieno specjalizująca się w przetwórstwie warzyw, Farmę w Montibeller specjalizująca się w suszeniu ziół, Fabrykę w Vigolana Plateau produkująca soki i dzemy, firmę Cooperativa S. Osola w Pergine kultywująca przetwórstwo owoców (maliny, truskawki)</p>	Trento (Włochy)15-19.03.2008 r.
<p>23 Wizyta studyjna w LGD Kazlu Ruda (Litwa) W wizycie uczestniczyło 13 osób z terenu naszego LGD. Celem wyjazdu było poznanie doświadczeń w dziedzinie hodowli (wieś Bebruliskes Firma „ Karpis” specjalizująca się w produkcji ryb), przetwórstwa rolno-spożywczego i tworzenia produktu atrakcji turystycznych. Odbłyły się liczne spotkania ze</p>	Kazlu Ruda (Litwa) 26-29.04.2008 r.

<p>społecznościami lokalnymi w miejscowościach Bagatoj, , Visakio Ruda, Sasnawy, Kazliskiai. Zorganizowane zostało również spotkanie z Merem Kazlu Rudy. Wstępnie określono termin kolejnego spotkania w celu nawiązania bliższej współpracy.</p>	
<p>24 spotkanie członków Rady i Zarządu Fundacji LGD - podjęcie uchwały w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego i merytorycznego Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii za 2006 r. (Uchwała nr 1/2008) - podjęcie uchwały w sprawie zmian statutowych (Uchwała nr 2/2008) - podjęcie uchwał w sprawie wykreślenia ze składu Rady Fundacji następujących osób: Elżbieta Kowieska-Butkiewicz, Krzysztof Chmiel, Justyna Podleś, Dariusz Butkiewicz, Alina Mańkut (Uchwała nr 3/2008) - podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia nowych członków do Rady Fundacji: Waldemar Michalski, Beata Jarosz, Teresa Stachowska, Łabicki Teadeusz, Antoni Czyż, Zimniak Daniel (Uchwała nr 4/2008) - podjęcie uchwały w sprawie zmian w ZSROW oraz opracowania LSR (Uchwała nr 5/2008) - podjęcie uchwały w sprawie odwołania pani Bożeny Chmiel z Funkcji Wiceprezesa Zarządu (Uchwała nr 6/2008)</p>	<p>Pakosze, 30-06-2008 r.</p>
<p>25 Spotkanie z partnerami z Litwy Prezes LGD Tadeusz Zapadka podpisał 2 Porozumienia: 1) Lokalna Grupa Działania Suduva, Litwa- reprezentowaną przez Redę Kneizeviciene 2) Lokalna Grupa Działania „ Lamatos žeme” – reprezentowaną Edita Grincinaitiene</p>	<p>Tautkaiciai (Litwa), 18-07- 2008 r.</p>
<p>26 spotkanie członków Rady i Zarządu Fundacji LGD - podjęcie uchwały w sprawie wykreślenia ze składu Zarządu LGD następujących osób : Tadeusz Zapadka, Janusz Sokołowski (Uchwała nr 7/2008) - podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia do Rady Fundacji następujących osób: Wiera Rebini, Zapadka Tadeusz, Janusz Sokołowski, Krystyna Szkólnik – Piotrkowska, Edyta Karpińska (Uchwała nr 8/2008) - podjęcie uchwały w sprawie odwołania ze składu Rady Fundacji następujących osób : Orwat Zbiniew, Jarosław Skiba (Uchwała nr 9/2008) - podjęcie uchwały w sprawie powołania do Zarządu Fundacji następujących osób: Jarosław Paweł Skiba-Prezes Zarządu, Beata Jarosz- Wiceprezes Zarządu, Krzysztof Kisiel – Członek Zarządu (Uchwała nr 10/2008)</p>	<p>Pieniężno, 16-12-2008 r.</p>
<p>27 spotkanie członków Rady i Zarządu Fundacji LGD - podjęcie uchwały w sprawie wykreślenia ze składu Rady Fundacji- Daniel Zimniak, Teres Stachowska (Uchwała nr 1/2009) - podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia do składu Rady Fundacji – Krzysztof Piotr Skiba, Dariusz Adam</p>	<p>Pieniężno, 08-01-2009 r.</p>

<p>Janczarek (Uchwała nr 2/2009) - podjęcie uchwały w sprawie zmian statutowych (Uchwała nr 3/2009) - podjęcie uchwały w sprawie powołania P. Edyty Karpińskiej na Wiceprzewodniczącą Rady Fundacji (Uchwała nr 4/2009)</p>	
<p>28 spotkanie członków Rady i Zarządu Fundacji LGD - podjęcie uchwały w sprawie powołania i składu Rady Programowej (Uchwała nr 5/2009) - podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia budżetu na realizację LSR (Uchwała nr 6/2009) - podjęcie uchwały w sprawie odwołania członka Rady Fundacji – Elżbiety Modzelewskiej (Uchwała nr 7/2009) - podjęcie uchwał w sprawie przyjęcia do Rady Fundacji - Elżbiety Hołowatej (Uchwała nr 8/2009)</p> <p>Na dzień 16-01-2009 r. Rada Fundacji liczyła 31 osób.</p>	<p>Pieniężno, 16-01-2009 r.</p>

1.3 Charakterystyka członków i sposób rozszerzania lub zmiany składu LGD

1.3.1 Charakterystyka partnerów

Fundacja LGD Partnerstwo dla Warmii liczy obecnie 31 partnerów. W tym 11 to kobiety. Jak wynika z tabeli nr 2 partnerzy a zarazem członkowie organów Fundacji tj. Zarządu oraz Rady Fundacji reprezentują wszystkie gminy tworzące obszar działania LGD oraz wszystkie trzy sektory.

- a) publiczny - przedstawiciele samorządu i gminy,
- b) społeczny – osoby fizyczne i organizacje pozarządowe,
- c) gospodarczy – właściciele i szefowie prowadzonych przez siebie firm

Wielu spośród naszych partnerów przystąpiło do partnerstwa jako osoby fizyczne dlatego też z punktu widzenia formalnego reprezentują sektor społeczny, jednakże zdecydowana większość jest działaczami przynajmniej jednej organizacji pozarządowej takiej jak: Fundacje czy Stowarzyszenia, a dodatkowo pracuje w strukturach samorządowych, to jest w Gminnych Ośrodkach Kultury lub Gminnym Centrum Informacji lub w Urzędzie Gminy. Inne osoby prowadzą działalność gospodarczą.

Tak więc można się pokusić o stwierdzenie, że każda z osób jest multisektorowa. Jest to bardzo ważna cecha naszego LGD, ponieważ każdy z członków zna punkt widzenia przynajmniej dwóch sektorów, różnych form organizacyjnych i prawnych, jest to szczególnie istotne z punktu widzenia budowania partnerskich relacji oraz kształtowania Lokalnej Strategii Rozwoju, która została przygotowana lokalnie, przez partnerów LGD bez uczestnictwa zewnętrznej firmy consultingowej.

Tabela nr 2. Lista członków Fundacji Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii

Lp.	Imię i nazwisko członka	Sektor / gmina jaki reprezentuje członek	Rodzaj prowadzonej działalności przez członka	Funkcja w strukturze Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii
1	Jarosław Paweł Skiba	Gospodarczy Pieniężno	Właściciel firmy	Prezes Fundacji
2	Beata Jarosz	Społeczny Wilczęta	Prezes Zarządu Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Gminy Wilczęta	Wiceprezes Zarządu
3	Krystyna Lewańska	Publiczny Frombork	Burmistrz Miasta i Gminy Frombork	Sekretarz Zarządu
4	Krzysztof Kisiel	Publiczny Pieniężno	Pracownik Urzędu Miejskiego w Pieniężnie	Członek Zarządu
5	Ewa Kowalska	Społeczny Płoskinia	Z-ca Prezesa Stowarzyszenia „Zielona Dąbrowa”	Członek Zarządu
6	Elżbieta Hołowata	Publiczny Wilczęta	Pracownik Urzędu Gminy w Wilczętach	Członek Rady Fundacji
7	Agnieszka Zajączkowska	Publiczny Lelkowo	Pracownik Urzędu Gminy w Lelkowie	Członek Rady Fundacji
8	Krystyna Szkólnik-Piotrkowska	Publiczny Pieniężno	Pracownik Urzędu Miejskiego w Pieniężnie	Członek Rady Fundacji
9	Mirosław Litwin	Publiczny Frombork	Z-ca Burmistrza Miasta i Gminy Frombork	Członek Rady Fundacji
10	Wincenty Przyborowski	Publiczny Braniewo	Wójt Gminy w Braniewie	Członek Rady Fundacji
11	Łukasz Korneluk	Publiczny Płoskinia	Pracownik Urzędu Gminy w Płoskini	Członek Rady Fundacji
12	Zofia Galczyńska	Społeczny Pieniężno	Prezes Stowarzyszenia Osób Bezrobotnych w Pieniężnie	Członek Rady Fundacji

13	Halina Myszka	Społeczny Płoskinia	Sekretarz Stowarzyszenia „ Zielona Dąbrowa”	Członek Rady Fundacji
14	Janusz Milan	Społeczny Pieniężno	Prezes Stowarzyszenia „ Kalos Kagathos- Pięknym i dobrym”	Członek Rady Fundacji
15	Alicja Bieniuk	Społeczny Pieniężno	Prezes Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Wsi Łajsy	Wiceprzewodnicząca Rady Fundacji
16	Tadeusz Zapadka	Społeczny Pieniężno	Prezes Fundacji „ Wieś w XXI wiek ”	Członek Rady Fundacji
17	Bogdan Szewczyk	Gospodarczy Pieniężno	Prezes Zarządu Firmy Combimax Sp. z o.o.	Członek Rady Programowej
18	Józef Rumian	Gospodarczy Pieniężno	Właściciel firmy Zakład Remontowo- Budowlany , Wykonanie Instalacji CO, Wod . i Kan.	Członek Rady Fundacji
19	Danuta Laskowska	Społeczny Godkowo	Prezes Stowarzyszenie Rozwoju Gminy Godkowo „ ODNOWA”	Członek Rady Fundacji
20	Lubomira Wacławska	Publiczny Pieniężno	Kierownik Biblioteki Miejskiej w Pieniężnie	Członek Rady Fundacji
21	Małgorzata Wojtas	Publiczny Braniewo	Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Braniewie	Członek Rady Fundacji
22	Ks. Artur Maslej	Społeczny Pieniężno	Dyrektor Caritas Archidiecezji Przemysko- warszawskiej w Pieniężnie	Członek Rady Fundacji
23	Elżbieta Amelia Topolnicka - Niemcewicz	Społeczny Frombork	Prezes Fundacji Im. Mikołaja Kopernika we Fromborku	Członek Rady Fundacji
24	Janusz Sokolowski	Społeczny Braniewo	Mieszkaniec Gminy Braniewo	Członek Rady Fundacji
25	Danuta Dudek	Społeczny Frombork	Członek Stowarzyszenia Fromborski Fundusz Stypendialny	Członek Rady Fundacji

26	Tadeusz Pencarski	Społeczny Górowo Iławeckie	Właściciel gospodarstwa rolnego	Członek Rady Fundacji
27	Kazimierz Dudek	Społeczny Miłakowo	Członek Stowarzyszenia Miłakowo 2010	Członek Rady Fundacji
28	Henryk Zalewa	Społeczny Miłakowo	Mieszkaniec Gminy Miłakowo	Przewodniczący Rady Fundacji
29	Stefan Nisiewicz	Społeczny Pieniężno	Mieszkaniec Gminy Pieniężno	Członek Rady Fundacji
30	Wiera Rebinin	Społeczny Braniewo	Mieszkanica Gminy Braniewo	Członek Rady Fundacji
31	Waldemar Michalski	Społeczny Górowo Iławeckie	Wiceprezes Stowarzyszenia „ PODPORA ”	Członek Rady Fundacji
32	Antoni Czyż	Publiczny Płoskinia	Specjalista ds. Ochrony przyrody i edukacji przyrodniczo- leśnej	Członek Rady Fundacji
33	Krzysztof Piotr Skiba	Społeczny Pieniężno	Mieszkaniec Gminy Pieniężno	Członek Rady Fundacji
34	Dariusz Janczarek	Społeczny Pieniężno	Mieszkaniec Gminy Pieniężno	Członek Rady Fundacji

1.3.2 Sposób rozszerzania składu LGD

LGD zakłada rozszerzanie składu Fundacji. Sposób rozszerzania reguluje statut Fundacji Partnerstwa dla Warmii.

Tak więc, Zgodnie z § 1 statutu pkt.

6. Partnerem Lokalnej Grupy Działania mogą zostać osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawne po uprzednim wypełnieniu Deklaracji Partnerstwa.

7. Ilość partnerów Lokalnej Grupy Działania jest nieograniczona.

1.4 Struktura Rady Programowej

Rada Programowa może składać się od 4 do 10 członków. Obecny skład Rady Programowej (zatwierdzony uchwałą Rady Fundacji nr 1/2009 z dnia 13.01.2009 roku) to 8 członków.

Członkowie Rady Programowej reprezentują pięć gminy tj, Pieniężno, Braniewo, Wilczęta, Płoskinię i Frombork, wchodzące w skład obszaru LGD, są przedstawicielami dwóch sektorów sektorów: **społecznego i publicznego**.

4 osoby tj. 44,4% ze składu Rady Programowej to przedstawiciele **sektora publicznego**

4 osoby tj. 44,4% to przedstawiciele **sektora społecznego**.

1 osoba tj. 11,2 % to przedstawiciel **sektora gospodarczego**

W składzie Rady Programowej mamy 2 kobiety (23%) i 7 mężczyzn. (77%)

Żaden z członków Rady Programowej nie jest zatrudniony w strukturach LGD, ani nie jest członkiem któregośkolwiek z organów LGD. Kwestie braku możliwości łączenia funkcji w Radzie Programowej oraz w organach Fundacji reguluje Statut Fundacji Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo dla Warmii w § 18 pkt. 2 i 3 w odniesieniu do Rady Fundacji oraz Regulamin Organizacyjny Rady Programowej w §3 w pozostałych kwestiach.

1.5 Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz Rady Programowej LGD

Zasady i procedury funkcjonowania LGD określa Statut Fundacji oraz Regulamin Pracy Rady Fundacji i Zarządu. Zasady i procedury funkcjonowania Rady Programowej czyli organu decyzyjnego, określa statut w paragrafach od **§ 31 a do § 31 d** oraz Regulamin Organizacyjny Rady Programowej, który stanowi – Załącznik nr 1 do niniejszej strategii.

1.6 Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład Rady Programowej (organu decyzyjnego)

8 osób to jest 88,9% składu Rady Programowej posiada udokumentowaną wiedzę z zakresu rozwoju obszarów wiejskich i podejścia Leader

8 osób to jest 88,9% składu Rady Programowej stanowią osoby zamieszkujące, zameldowane na pobyt stały, na obszarze gmin: Braniewo, Frombork, Lelkowo, Pieniężno, Płoskinia, Wilczęta, od co najmniej 3 lat.

7 osób to jest 77,8% składu Rady Programowej posiada udokumentowane doświadczenie w zakresie operacji lub projektów z zakresu rozwoju obszarów wiejskich współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

1 osoba to jest 11,2% składu organu decyzyjnego posiada udokumentowaną znajomość co najmniej jednego języka roboczego Unii Europejskiej w stopniu umożliwiającym swobodne porozumiewanie się (język angielski).

Szczegółowe kwalifikacje i doświadczenie obrazuje tabela nr 11 będąca załącznikiem do wniosku o wybór LGD do realizacji LSR.

1.7 Doświadczenie LGD i członków LGD albo jej partnerów w realizacji operacji,

Bogate doświadczenie członków Fundacji Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii wynika oczywiście z realizacji PPL+ zarówno pierwszego jak i drugiego schematu. Ponadto aktywność członków w zakresie różnych programów i projektów wiąże się z ich działalnością na co dzień w środowisku lokalnym jako przedstawiciele różnych organizacji formalnych i nieformalnych. Obok wielu projektów realizowanych przez gminy : od PHARE 2000 poprzez projekty SAPARD prawie w każdej gminie członkowskiej aż po projekty z Programu Odnowy Wsi (też prawie w każdej gminie LGD) wymienić można także projekty uruchamiane z:

- Fundacji Wspomagania Wsi
- ZPORR 2004-2006
- RPO WSL na lata 2007-2013
- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Szczegółowy opis doświadczenia wybranych osób wchodzących w skład LGD oraz gmin partnerów Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii został sporządzony według wskazanego wzoru (wzór tabeli 17 w formularzu wniosku) i jako załącznik do wniosku o wybór LGD do realizacji LSR dołączony do aplikacji. Załącznik ten nie wyczerpuje wszystkich doświadczeń członków – pokazuje przekrojowo szeroką gamę projektów, których realizacja pokazuje kompetencje i aktywność członków Partnerstwa dla Warmii.

Rozdział 2 Opis i specyfika obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności

2.1 Uwarunkowania przestrzenne

Lokalna Strategia Rozwoju opracowana przez Lokalną Grupę Działania Partnerstwo dla Warmii obejmuje obszar gmin, które zdecydowały się zawiązać partnerstwo w północno-zachodniej części województwa warmińsko – mazurskiego, administracyjnie przynależących do terytorium powiatu braniewskiego. Od północy graniczy z Rosją (Obwód Kaliningradzki), od północnego-zachodu naturalną granicą jest Zalew Wiślany, od zachodu graniczy z powiatem elbląskim i lidzbarskim, od wschodu z powiatem Bartoszyckim.

Obszar ten znajduje się w jednym obrysie, co sprawia, że spełnia warunek spójności przestrzennej. Szczególne elementy łączące wszystkich partnerów to oprócz spójności obszaru, na którym gminy wzajemnie graniczą ze sobą, również wspólne więzy geograficzne, historyczne, kulturowe i przyrodnicze. Nade wszystko jednak wspólna dążność do zrównoważonego i dynamicznego rozwoju obszaru działania LGD, oparta jest na dotychczasowych doświadczeniach w realizacji wspólnych przedsięwzięć i wspólnych planach na przyszłość.

Powierzchnia obszaru wynosi 1192,19 km² (powiat braniewski to 1204,54 km²). Dobrze rozwinięta sieć dróg lokalnych umożliwia bezpośredni kontakt pomiędzy nimi.

Na obszar Fundacji Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii składa się z 6 gmin, (wymieniono w kolejności alfabetycznej):

Mapa LGD



1. Gmina Braniewo
2. Gmina Frombork
3. Gmina Lełkowo
4. Gmina Pieniężno
5. Gmina Płoskinia
6. Gmina Wilczęta

Źródło: www.mapapolski.pl

Tabela nr 3 - Podstawowe dane gmin obszaru LGD na dzień 31.12.2006r.

Nazwa gminy	Typ gminy	Liczba ludności*	Powierzchnia (km ²)	Liczba sołectw
Braniewo	wiejska	6478	306,93	22
Frombork	wiejsko - miejska	3749	125,83	11
Lelkowo	wiejska	3172	197,96	15
Pieniężno	wiejsko - miejska	6934	241,43	25
Płoskinia	wiejska	2731	172,05	14
Wilczęta	wiejska	3220	147,99	14
RAZEM		26284	1192,19	101

*osoby zameldowane na pobyt stały

Źródło: www.stat.gov.pl

2.2 Uwarunkowania geograficzne i przyrodnicze

Obszar, na którym LGD Partnerstwo dla Warmii zamierza realizować działania w ramach niniejszego LSR leży na północy Polski, w północno zachodniej części Województwa Warmińsko -Mazurskiego, obejmuje obszar powiatu braniewskiego z wyłączeniem miasta Braniewa.. W ramach uwarunkowań geograficznych istotnym pozostaje fakt, że znaczna część obszaru położona jest na terenie Równiny Warmińskiej a pozostała na terenie Wzniesień Górowskich. Charakterystyczną wspólną cechą dla całego terenu jest położenie geograficzne w dorzeczu rzek które swój bieg kończą w Zalewie Wiślanym.



Mapa prezentuje krainy geograficzne na których leży obszar LGD Partnerstwo dla Warmii

Ukształtowanie terenu

Ukształtowanie terenu LGD przechodzi z odosobnionego wału morenowego (**Górowskie Wzniesienia**) o średniej wysokości przekraczającej 150 m n.p.m., osiągający w kulminacji Góry Zamkowej 216 m n.p.m. do regionu, posiadających zdecydowanie nizinny charakter (**Równiny Warmińskiej**) obszaru równinnego, częściowo zbudowany z łańcuchów polodowcowych, położony na wysokości ok. 70 m n.p.m., odwadnianych przez Baudę i dolną Pasłękę

Klimat

Zasadniczą cechą klimatu w tym rejonie jest duża zmienność stanów pogody. Zjawisko to jest konsekwencją położenia powiatu na drodze wędrówek ośrodków cyklonalnych atlantyckich, którym przeciwstawiają się masy powietrza kontynentalnego.

Na podstawie wieloletnich obserwacji wyróżnia się dwa regiony klimatyczne:

- Dolnej Wisły (pasa przybrzeżnego) charakteryzujący się bardzo dużą zmiennością obejmujący obszar nad Zalewem Wiślanym,
- Północno-mazurski o dużej zmienności w części południowej i południowo-zachodniej powiatu braniewskiego oraz o małej zmienności na pozostałym obszarze.

Klimat regionu charakteryzuje się chłodnymi latami oraz łagodnymi zimami. Średnia roczna amplituda temperatur powietrza wynosi 19 – 20°C. Temperatura powietrza mierzona na wysokości 2 m nad powierzchnią gruntu, średnio w skali roku wynosi 6 – 7°C. Pierwsze przymrozki jesienne pojawiają się w okresie 10.X – 31.X, a ostatnie przymrozki wiosenne zanikają przed 20.IV (prawdopodobieństwo wystąpienia 50 %). Okres wegetacyjny wynosi około 200 dni. W skali roku przeważa typ pogody umiarkowanie cieplej (5°C < tśr. doby < 15°C), który utrzymuje się ponad 85 dni. Pogoda bardzo ciepła średnio trwa około 64 dni. Czas, w ciągu którego bezpośrednio promieniowanie słoneczne dociera do powierzchni ziemi wynosi powyżej 1600 h/rok. Rozkład usłonecznienia w skali roku jest bardzo nierównomierny; w okresie grudzień – luty usłonecznienie jest najniższe podczas gdy w okresie czerwiec – sierpień najwyższe. Dominującą postacią fizyczną zasilania atmosferycznego są opady deszczu. Roczne sumy opadów wynoszą poniżej 750 mm i ulegają dużym wahaniom z roku na rok (do 250 % w poszczególnych miesiącach). Maksymalna grubość pokrywy śnieżnej przekracza 4 – 5 cm raz na dziesięć lat. W skali roku suma opadów letnich przeważa nad opadami zimowymi. Przeważają wiatry z kierunku zachodniego i południowo-zachodniego. Średnia roczna częstość występowania ciszy i wiatru o prędkości poniżej 2 m/s wynosi 20 ÷ 30 % podczas gdy średnia ilość dni z wiatrem silnym o prędkości powyżej 10 m/s wynosi od 40 do 50 dni. Występuje duży udział wiatrów o prędkościach umiarkowanych. Region należy do obszarów o dobrej ekspozycji wiatrowej. Warunki klimatyczne regionu należą do bardzo korzystnych latem i mniej korzystnych zimą dla potrzeb turystyki. Jednocześnie sprzyjają wykorzystaniu wiatru i promieniowania słonecznego pod względem energetycznym. Bonitacja klimatyczna dla potrzeb rolnictwa jest niższa niż przeciętna krajowa.

Lesistość

Lasy zajmują powierzchnię 287,38 km², stanowi to około 25 % łącznej powierzchni regionu i kształtuje się poniżej średniej lesistości kraju, która wynosi 28%. Największa lesistość jest w gminie Płoskinia (28 %) i następnie w gminach Wilczęta (26 %) i Lelkowo (25 %). Najmniej lasów jest na terenie Pieniężna (22 %), miasta i gminy Frombork (21,1 %), Braniewa (20 %).

Przyrodnicze obszary chronione

Od wieków Powiat Braniewski a więc obszar LSR znany były ze swoich walorów. Cechuje się przede wszystkim czystym środowiskiem naturalnym, bogatym w interesujące gatunki fauny i flory i pięknym krajobrazem. Znajduje się tutaj wiele atrakcji krajoznawczych. Są tu wartościowe zasoby do wykorzystania w celach edukacyjno – ekologicznych i wypoczynkowych.

Cały teren cechuje bogactwo form przyrody ożywionej i nieożywionej. Dodatkowym atutem regionu jest występowanie bogactwa na stosunkowo niewielkim obszarze. Unikalne walory przyrody omawianego obszaru mają odzwierciedlenie w szeroko zakrojonych działaniach mających na celu ich zachowanie. Znajdują się tu liczne rezerваты przyrody, obszary chronionego krajobrazu, czy parki krajobrazowe. Obszar objęty jest także europejskimi systemami obszarów chronionych takich jak NATURA 2000, CORINE czy ECONET.

Występuje tu 141 pomników przyrody ustanowionych Rozporządzeniem Wojewody.

W systemie wieloprzestrzennych obszarów chronionych – na obszarze działania LGD jest:

6 rezerwatów przyrody

5 obszarów chronionego krajobrazu

3 obszary Natura 2000

REZERWATY PRZYRODY

Dolina rzeki Wąlszy

Rezerwat znajduje się w gminie Pieniężno. Północna granica rezerwatu przebiega koło Pieniężna, a zaczyna się w miejscu przecięcia linii PKP z rzeką Wąlszą, południowa zaś 4,5 km w dół Wąlszy, koło wsi Wojnity. Rezerwat utworzony w 1957 r. o powierzchni 220,47 ha objęto ochroną w celu zachowania krajobrazu malowniczo ukształtowanego odcinka doliny Wąlszy, głęboko wcinającej się w morenowe wzgórza porośnięte starodrzewem mieszanym. Flora rezerwatu liczy ok. 300 gatunków. Spośród roślin chronionych występują tu widłak jałowcowaty, buławnik czerwony, podkolan biały i inne. Deniwelacje terenu sięgają 60 m, średni spadek rzeki wynosi 5,13%. Wartko płynące wody rozpryskują się o rumowisko głazów wymytych z moreny. Teren obecnego rezerwatu „Dolina Rzeki Wąlszy” stanowił niegdyś własność Miasta Pieniężna. Za rezerwat uznany był już w czasach przed I Wojną Światową, o czym świadczy jego opis wykonany w 1907r. przez H. Conwetza. W roku 1949 wiadomość o tym podaje prof. dr Roman Kobendza w miesięczniku „Chrońmy Przyrodę Ojczystą”. Jest to zatem jeden z najstarszych rezerwatów na terenie Pojezierza Mazurskiego. Przełom Wąlszy zaczynający się pod ruinami zamku w Pieniężnie do II Wojny Światowej był terenem wypoczynku dla mieszkańców Królewca i okolicznych miasteczek, a odpoczywano w restauracji, obok której było boisko, korty i basen. Druga restauracja znajdowała się przy strzelnicy. Dzisiaj tylko zarysy świadczą o dawnym przeznaczeniu tych terenów. Nieopodal strzelnicy archeolodzy odkryli ślady wczesnośredniowiecznego grodziska pruskiego datowanego na XI-XII w. Położony na łagodnym wzniesieniu, otoczony ze wszystkich stron naturalnymi ciekami wodnymi pełnił funkcje obronne i obserwacyjne, pozwalające kontrolować granicę plemienną Warmów i Pomezanów. Przed I Wojną Światową w dolinie rzeki Wąlszy Niemcy pobudowali wiele obiektów socjalnych. Przy leśniczówce był basen kąpielowy, nieco dalej restauracja leśna z muszlą koncertową, strzelnica i kręgielnia. W Wąlszy pluskały się specjalnie hodowane pstrągi, po lesie spacerowały bażanty – istna kraina szczęśliwości. Przyjeżdżała tu tzw. elita z Berlina na

rekreację. Po II Wojnie Światowej budynki zostały rozebrane. Dziś rzadko kto wie, że coś takiego w Dolinie Wąlszy kiedykolwiek było. **Rezerwat dzisiaj** - grunty rezerwatu leżą po obu brzegach Wąlszy, która wypływa z podnóża Góry Zamkowej o wys. 216 m n.p.m. z jeziora Czysta Woda. Ujście rzeki do Pasłęki znajduje się na poziomie 38,6 m. Spadek przeciętny jest na tyle duży, że można mówić o jej górskim charakterze. Rezerwat jest wyżłobiony przez rzekę na głębokości od 48 do 60 m i szerokość od 200 do 1000 m. Wąlsza wraz z dopływami zbiera wody z powierzchni około 420 km². Dzisiejsza szata roślinności jest wypadkową klimatu, możliwości produkcyjnych gleb oraz działalności człowieka. Obecnie na terenie rezerwatu obok elementów borealnych, jakimi są świerk pospolity i brzoza występują elementy subatlantyckie, takie jak: dąb szypułkowy, jesion, wiąz i buk rosnący już poza granicą swego naturalnego zasięgu. Największą powierzchnię zajmował do 1981 roku świerk, który został prawie całkowicie zniszczony przez huragany z lat 1981-1982 i inwazję szkodników owadzich. Roślinami, które możemy spotkać w runie leśnym są wawrzynek wilczełyko, szczawik pospolity, gwiazdnica wielokwiatowa, szczyr trwały, gajowiec żółty, zawilec leśny, kopytnik zwyczajny, podagrycznik pospolity i kokorycz pusta. Do stałych mieszkańców rezerwatu należą: dzik, sarna, zając, borsuk, jeż, kuna, wiewiórka, tchórz i jenot. Okresowo przebywają w lasach rezerwatu jeleni i łoś. Przełom Wąlszy zamieszkują liczne gatunki ptaków: sikory, dzięcioły, zięby, sójki, sroki, myszołowy, pełzacze, zimorodki, pluszcze, kruki, wrony i kosy.

Rezerwat torfowiskowy Ostoja Cielętnik

Rezerwat leży w warmińsko-mazurskim w gminie Braniewo, w odległości 5 km na zachód od Braniewa, między wsiami Cielętnik, Podgórze i Czarna Grabla. Rezerwat utworzony w 1959 r. o powierzchni 3,38 ha, torfowisko, z jednym z największych skupisk brzozy niskiej, wierzba śniada, rutewka żółta, rutewka wąskolistna, storczyk plamisty, fiołek torfowy.

Ostoja bobrów na rzece Pasłęce

Ochroną objęta jest cała rzeka, od źródeł do granic Braniewa, wraz z jeziorami Sarąg, Isąg oraz Zalewem Pierchalskim. Rezerwat o powierzchni 4258,79 ha, utworzony został w 1970 r. w celu zachowania stanowisk bobra. Gatunek ten na terenie Polski wyszedł z zagrożenia, jednak w rezerwacie chronione są także wody otwarte, torfowiska i lasy. Rzeka Pasłęka stanowiąca oś rezerwatu ma bardzo urozmaiconą linię brzegową go wynika ze znacznej falistości terenów, przez które przepływa. Korzystne warunki dla życia bobrów stwarzają występujące wzdłuż brzegów Pasłęki i jej dopływów bogactwo roślin wodnych i bagiennych, zarośla wierzby, brzozy, osiki, olchy i jesionu. Typowym miejscem bytowania bobra są doliny rzek i brzegi zbiorników wodnych, wokół których rosną drzewa o miękkim drewnie. Jest zwierzęciem roślinożernym, a jego pokarm w okresie wegetacyjnym stanowią rośliny wodne i nabrzeżne o nie zdrewniałych pędach (grązel, pałka wodna, trzcina, tatarak, skrzyp). Z nadejściem końca okresu wegetacyjnego bóbr jest zmuszony do przejścia na inny rodzaj pożywienia. Odżywia się wówczas korą z gałęzi drzew (topoli, osiki, wierzby, nie gardzi również dębem, sosną i świerkiem). Bóbr spędza niemal całe życie w wodzie i potrzebuje sprzyjającego mu środowiska. Osiąga to przez zatapianie terenu, na którym się osiedla. Mieszka w norach wykopanych w stromych brzegach wód lub buduje żeremia z gałęzi oblepionych szlamem. Żeremia osiągają do 3 m wysokości i mają ok. 20 m w obwodzie. Wyjścia z nor lub z żeremi znajdują się pod powierzchnią wody. bóbr stosownie do swoich potrzeb buduje tamy, groble i kaskady by spiętrzyć wodę, kopie kanały aby ułatwić sobie transport gałęzi. Bobry żyją w stałych parach ok. 15-25 lat. Cięża trwa ok. 105 dni, a w miocie rodzi się 2-5 sztuk. Dojrzałość płciową osiągają w wieku 4 lat. Na terenie rezerwatu występują też takie gatunki, jak wydra, norka amerykańska, zimorodek, pluszcz, tracz, pstrąg, lipień (lipień wprowadzony sztucznie).

Rezerwat brzozy niskiej w Cieleńniku

Został on powołany w celu zachowania stanowiska brzozy niskiej rosnącej na torfowisku niskim. Brzoza niska jest gatunkiem objętym ścisłą ochroną. Spośród rzadkich i interesujących gatunków roślin na terenie rezerwatu można spotkać : wierzbę śniadą, czermień błotną, fiołek torfowy (uznany w Polsce za ginący) oraz silnie trujący szalejadowity.

Rezerwat Osiek II

Utworzony w 1970r. i położony w pobliżu wsi Stępniewo. Obszar o powierzchni 43,60 ha objęto ochroną w celu zachowania torfowiska z bogatym stanowiskiem maliny moroszki.

Rezerwat „Jezioro Martwe”

Powierzchnia rezerwatu wynosi 17,73 ha powołany w 1970 roku dla ochrony dystroficznego jeziora otoczonego torfowiskiem z bogatym stanowiskiem malin moroszki. Znaczną część torfowiska porasta borealny bór świerkowy i bór trześlitcowo sosnowy. Na terenie rezerwatu obowiązuje między innymi zakaz eksploatacji kopalni, niszczenia roślin zmiany stosunków wodnych. Na omawianym obszarze funkcjonują także inne rezerwaty przyrody : Rezerwat Przyrody „Nowy Wiek”, Rezerwat Przyrody „Ujście Rzeki Pasłęki”.

OBSZARY CHRONIONEGO KRAJOBRAZU

Obszar Chronionego Krajobrazu Rzeki Baudy

Obszar ten jest typowym rolniczo – leśnym krajobrazem terenów dolin rzecznych na równinie dawnego zastoiska wód polodowcowych o urozmaiconej rzeźbie terenu – o powierzchni ogólnej 5488 ha, w tym w stanie posiadania Nadleśnictwa Zaporowo – 2000 ha.

Elementami krajobrazotwórczymi tego obszaru są: erozyjne wcięcia z rozcięciami bocznymi rzeki Baudy, dolina rzeki Baudy, zabytkowa część zabudowy Fromborka oraz stożek ujściowy rzeki Baudy do Zalewu Wiślanego wraz z pasem sitowia i trzciny wzdłuż linii brzegowej zalewu.

Obszar Chronionego Krajobrazu Rzeki Pasłęki

Właściwości tego terenu zbliżone do warunków naturalnych z mocno meandrującą rzeką Pasłęką z licznymi starorzeczami w jej dolinie, tworzącymi lokalne, naturalne zbiorniki wodne oraz stromymi, porośniętymi lasami zboczami doliny z parowami, wądołami, wąwozami powodując, że obszary te zalicza się do obszarów urozmaiconych pod względem przyrodniczym i krajobrazowym.

Obszar Chronionego Krajobrazu Rzeki Pasłęki obejmuje powierzchnię 15579 ha, z czego 40% znajduje się w zasięgu terytorialnym Nadleśnictwa Zaporowo

Obszar Chronionego Krajobrazu Wybrzeża Staropruskiego

Obszar ten stanowi część stożka deltowego rzeki Pasłęki z dużym kompleksem użytków zielonych o podłożu torfowym stale lub okresowo podmokłym o powierzchni ogólnej 4378 ha (grunty Nadleśnictwa Zaporowo to 87 ha). Elementami krajobrazotwórczymi tego obszaru są: pas roślinności brzegowej, rejon stożka napływowego rzeki Pasłęki, strefa użytków zielonych miejscami zakrzewionych. Zajmuje powierzchnię 220,47 ha. Charakterystyczna jest tu obecność licznych głazów pochodzących ze Skandynawii i Finlandii: granitów, granitognejsów, porfirów, piaskowców i wapieni. Obszar rezerwatu stanowi 3,4% ogólnej powierzchni wyróżnionej przez Wojewódzki Ekologiczny System Obszarów Chronionych (WESOCh), w ramach którego utworzono parki krajobrazowe i obszary chronione.

Obszar Chronionego Krajobrazu Rzeki Banówki

Stanowi on tereny przyległe do środkowego odcinka rzeki o powierzchni ogólnej 4828 ha (w tym w stanie posiadania nadleśnictwa – 2211 ha). Głównymi elementami krajobrazotwórczymi tego obszaru jest wąska dolina rzeki Banówki i obszary użytkowane rolniczo.

Obszar Chronionego Krajobrazu Wzniesień Górowskich

Zasadniczym elementem krajobrazotwórczym tego obszaru są równiny i wzniesienia morenowe o powierzchni ogólnej 5477 ha (w tym w stanie posiadania nadleśnictwa – 1762 ha).

OBSZARY NATURA 2000

Zalew Wiślany - powierzchnia 32224

Dolina Pasłęki - powierzchnia 20669 ha

Ostoja Warmińska - powierzchnia 7397 ha

Znakomita większość obszaru objętego działaniem LGD Partnerstwo dla Warmii, charakteryzuje się licznymi, zróżnicowanymi, a zarazem cennymi walorami przyrodniczymi. Dzięki temu to miejsce niezwykle pod względem atrakcyjności dla potencjalnych inwestorów pragnących te walory wykorzystać do zrównoważonego rozwoju w zakresie turystyki i promocji. Ważnym jest jednak zachowanie w tym względzie nie tylko stosownych przepisów prawa, ale także rozsądku przy podejmowaniu decyzji o umiejscowieniu i rodzaju nowych inwestycji. Dzięki temu walory przyrodnicze obszaru nie zostaną narażone na zubożenie, a właściwy plan działań, w tym również proekologicznych może je odpowiednio wyeksponować i przyczynić się do ich zachowania i ochrony. Tym sposobem obszar stawał się będzie coraz bardziej atrakcyjny dla turystyki kwalifikowanej. Koniecznym jest stworzenie jednolitego, skutecznego programu ochrony środowiska z którym mieszkańcy obszaru będą się utożsamiać i podejmować konkretne działania w kierunku poprawy czystości - powietrza, wód i gleby. W ten sposób podniesie się nie tylko atrakcyjność obszaru, ale również zmieni dotychczasowe negatywne przyzwyczajenia jego mieszkańców.

Podsumowując - obszar działania LGD Partnerstwo dla Warmii to teren o spójnych wartościach przyrodniczo-krajobrazowych charakteryzujący się w znacznym stopniu dobrze zachowanym środowiskiem naturalnym, z unikatowymi elementami w postaci pomników i rezerwatów przyrody oraz miejscami szczególnie cennymi przyrodniczo, a jeszcze nie chronionymi. Dlatego wymaga on szczególnej uwagi i troski o zachowanie dziedzictwa przyrodniczego, jego ochronę i stałą poprawę.

2.3 Uwarunkowania historyczne i kulturowe

Dzieje naszych ziem były nierozłącznie związane z Pasłęką i Zalewem Wiślany. Powiat braniewski jest częścią historycznej krainy Warmii, a miasto Braniewo było siedzibą Biskupów Warmińskich i pierwszą stolicą Warmii. Historię tych ziem tworzyli pogańscy Prusowie, Słowianie, Zakon Krzyżacki, Polacy i Niemcy. Na przestrzeni dziejów Braniewo i okolice stanowiły część Prus, państwa Zakonu Krzyżackiego, I Rzeczypospolitej, Niemieckich Prus Wschodnich. Po wojnie Powiat Braniewski znalazł się w granicach Polski. Tereny te zasiedlone zostały przez mieszkańców centralnej Polski, kresów wschodnich (szczególnie z Wileńszczyzny) oraz po wojnie przez ludność pochodzenia ukraińskiego i Łemków (po akcji "Wisła"). Należy oddać cześć wszystkim dawnym i współczesnym mieszkańcom tych okolic - obywatelom wielu narodów, którzy zamieszkiwali te tereny i tworzyli ich wspaniałą historię.

Przez dwieście dwadzieścia trzy lata (1243-1466) nasz obszar był pod panowaniem Krzyżaków, ponad trzysta lat we władaniu Rzeczypospolitej (1466-1772), sto siedemdziesiąt trzy lata (1772-1945) w państwie pruskim, potem niemieckim, a od 1945 znalazła się po raz drugi w granicach Polski. Zamieszkiwany początkowo przez pruskich Warmów, Natangów

oraz Galindów została skolonizowany przez Niemców, a w XVI w. również przez Polaków. W czasach nowożytnych teren zasiedlali Niemcy i Polacy. Przez wieki między Warmiakami mówiącymi po niemiecku i po polsku nie było antagonizmów narodowościowych; wytworzyło się poczucie warmińskości. Dumni byli ze sławnego kolegium założonego w Braniewie, zwanego w XIX w. Hozjanum, z pierwszego w Polsce seminarium duchownego, z braniewskiej drukarni, znakomitych papierni, złotników, snycerzy i kowali. Najślynniejszą postacią przebywającą na terenie LGD był Mikołaj Kopernik, którego grób jest w Katedrze Fromborskiej. Mimo wcześniejszych różnych podziałów administracyjnych, obecnie nasz obszar stanowi jeden powiat, co jeszcze bardziej umacnia wcześniejszą historyczną spójność tego obszaru.

Na terenie omawianych sześciu gmin znajduje się ogromna ilość zabytków urbanistyki. Są to głównie domy mieszkalne, fragmenty kamienic, pozostałości po zabudowie wiejskiej, młyny, ratusze. Zachowały się tutaj także układy osadnicze wsi typowe dla dużych wsi czynszowych, które występowały na terenach administrowanych przez Biskupstwo i Kapitułę Warmińską. Występują one m. im. w miejscowościach : Wilczęta, Nowica, Bardyny, Stare Siedlisko. Nieco inną zabudowę można zaobserwować w gminie Lelkowo. Jest ona nietypową wśród gmin Warmii. Gmina Lelkowo wchodziła w skład prowincji Natangia zarządzanej przez Zakon Najświętszej Marii Panny. Wpłynęło to na typ krajobrazu kulturowego. W przeciwieństwie do terenów typowo warmińskich, administrowanych przez Biskupstwo i Kapitułę Warmińską, podstawą osadnictwa były tu dobra i folwarki rycerskie. Z czasem przekształciły się one w założenia dworsko – parkowe (Wilknity I i II, Piele, Zagaje, Jarzeń, Wyszkowo, Kildajny, Miłaki). Typowe dla Warmii duże wsie czynszowe występują tu nielicznie (Dębowiec, Głębock, Grabowiec, Lelkowo). Poza tym często były one łączone z majątkami (np. Dębowiec). W niektórych miastach omawianego obszaru zachowały się także dawne założenia miejskie np. we Fromborku. Teren Warmii jest bardzo bogaty w tradycje w związku ze swoją bogatą historią. Mieszkali tu zgodnie obok siebie ludzie pochodzący z różnych regionów i krajów oraz kultywujący różne tradycje. Teren LGD zamieszkują obecnie ludzie pochodzący z Ukrainy, Mazowsza, Litwy oraz autochtoni. Istnieją tu trzy dominujące religie : rzymsko-katolicka, greko-katolicka i protestancka. Ten niezwykły konglomerat pochodzenia, kultur oraz religii czyni Warmię ogromnie interesującą. Przenikają się tu zwyczaje oraz tradycje wielu kultur, które nie zwalczają się tylko wzbogacają nawzajem. Na terenie Warmii organizowane są przez mniejszości narodowe imprezy kulturalne (np. w Głębocku przez mniejszość ukraińską), na których bawią się także ludzie pochodzenia polskiego.

Teren Warmii jest bardzo bogaty w różnego rodzaju tradycje, które przynieśli ludzie z zewnątrz przybyli na te tereny po II wojnie światowej. Niestety pewnemu zapomnieniu uległa sama tradycja warmińska, mazurska. Obecnie pamięć o niej kultywują przede wszystkim zespoły ludowe istniejące w poszczególnych gminach, które wykonują pieśni warmińskie. Ogromnym świadectwem tradycji warmińskiej są także przydrożne kapliczki, których w takiej ilości nie spotka się w żadnym innym miejscu w Polsce. Były one świadectwem trwania ludności w wierze katolickiej w tym momencie historii, kiedy Warmia była częścią protestanckiego kraju Prusy Wschodnie. Obecnie na omawianym obszarze dziesięciu gmin działa wiele zespołów artystycznych podtrzymujących kultywowaną na tych terenach tradycję. Są to głównie zespoły wykonujące pieśni warmińskie, ale także grupy kultywujące tradycje ludność, która tu przybyła z innych krajów np z Ukrainy. Na terenie funkcjonowania LGD organizowane są także liczne imprezy kulturalne, które są bardzo różne w swej tematyce - począwszy od Międzynarodowego Zlotu Miłośników Astronomii we Fromborku a skończywszy na plenerach artystycznych organizowanych np przez Bibliotekę Miejską w Pieniężnie.

Całość spójności tę podkreślają trwali świadkowie historii, czyli istniejące na obszarze objętym niniejszym LSR-em zabytki. Najważniejsze z nich to:

- Muzeum Mikołaja Kopernika we Fromborku

W skład kompleksu Muzeum wchodzi:

-*Wzgórze Katedralne* należące do zabytków najwyższej klasy. Wielokrotnie niszczone i przebudowywane zachowało podstawowe elementy średniowiecznego założenia architektonicznego. Wiele zgromadzonych zabytków wspaniałej przeszłości przyciąga do Fromborka ludzi z całego świata. Udostępniane są zwiedzającym liczne obiekty i wystawy.

-*Bazylika Katedralna* pod wezwaniem Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny i św. Andrzeja Apostoła - najstarsza budowla fromborskiego wzgórza. Zbudowana w latach 1329-1388. Posiada kilka przybudówek, w tym dwie kaplice: św. Jerzego (tzw. Kaplica Polska) - powstała ok.1500 r., Zbawiciela (zwana kaplicą Szembeka) - barokowa z 1735 r. Katedra Warmińska jest budowlą gotycką, halową, trójnawową o długości około 97 m. szerokości od 12 m (prezbiterium) do 22 m (główny korpus) i wysokości od posadzki do zwornika sklepienia 16,5 m.

-*Dawny pałac biskupi* - budowla gotycko - barokowa położona w południowo - wschodnim narożniku Wzgórza Katedralnego. Pałac spłonął w 1945r., odbudowany w latach 1965-1970. Mieści główne sale ekspozycyjne Muzeum.

-*Dzwonnica zwana Wieżą Radziejowskiego* - najwyższa budowla Wzgórza Katedralnego, gotycko-barokowa (XVI-XVII w.). Spłonęła w 1945 r. odbudowana w latach 1972-1973. W przyziemiu mieści się muzealne planetarium. Na wyższych kondygnacjach prezentowane są wystawy sztuki współczesnej. W dzwonnicy zawieszona jest Wahadło Foucaulta - jedyny w Polsce przyrząd do obserwacji ruchu wirowego Ziemi. Na wysokości 70 m n.p.m. znajduje się taras widokowy, z którego można podziwiać panoramę okolic Fromborka.

-*Wieża Kopernika* - północno-zachodnia, najstarszy element fortyfikacji Wzgórza Katedralnego. Zbudowana przed 1400 r., wyższe kondygnacje wielokrotnie przebudowywane w XV-XVIII w., spalona w 1945 r., rekonstruowana - prace zakończono w 1965 r. Wieża była własnością Mikołaja Kopernika w latach 1504-1543.

-*Brama Południowa* - zbudowana w XIV w., rozbudowana w połowie XIX w., mieści kasę główną muzeum, informatorium turystyczne i punkt przewodnicki.

-*Kanonie wewnętrzne* - XVII/XVIII w. zajęte przez bibliotekę i pracownie muzealne.

-*Szpital św. Ducha* - zespół szpitalny z kaplicą św. Anny istnieje od końca XV w., w obecnym kształcie od początku XVIII w. Po 1945r. zniszczony i opuszczony, remontowany w latach 1978-1989 na potrzeby Muzeum - dział historii medycyny.

Ruiny Zamku Kapituły Warmińskiej Pieniężno

zbudowany w I poł. XIV w. usytuowany na wzgórzu w północno-zachodnim narożu miasta, posiadał system obronny sprzężony z miastem – nie był oddzielony od niego wewnętrznymi murami lub fosą. Wraz z powstaniem miasta rozpoczęto budowę zamku kapitulnego, jako obronnej siedziby administracji kościelnej. Najwcześniejszą budowlę wzniesiono w pierwszych latach XIV w. W pierwszej połowie wieku XV rozpoczęto budowę nowych czterech skrzydeł. Nowo wzniesiony zamek nie miał charakteru czysto obronnego i nie posiadał specjalnych umocnień. Czworobok budynków z wewnętrznym dziedzińcem i strzelnicami w wyższych kondygnacjach położony na stromym wzgórzu, z trzech stron otoczony wodą rzeki Wałszy stanowił wystarczającą obronę przed napadem. Pieniężno wchodząc w skład biskupstwa warmińskiego od 1466 roku należało do Polski, w 1455 r. miasto zostało zdobyte przez Henryka von Plauena a zamek został ograbiony i spalony. Po odbudowie ponownie w 1520 r. ucierpiał z powodu księcia Albrechta, a w 1626 r. zamek ograbili i częściowo spalili Szwedzi. Gruntowna renowacja uszkodzonego zamku, przeprowadzona w duchu modnego już wówczas rokoko nastąpiła w latach czterdziestych

XVII wieku. Pod koniec tegoż wieku zamek zaczął popadać w ruinę. W latach siedemdziesiątych XIX w. ze względu na zły stan zabudowań zburzono 2 skrzydła, pozostawiono jedynie główny budynek zachodni i przylegające doń skrzydło północne.

Kościół świętego Piotra i Pawła w Pieniężnie

Wzniesiony w 1312 r., następnie przebudowany w drugiej połowie XIV w. na typową warmińską halę z wieżą ale bez wyodrębnionego prezbiterium. W czasie reformacji kościół został sprofanowany, ołtarz główny konsekrował w roku 1554 bp warmiński Stanisław Hozjusz. W 1895 r. został z wyjątkiem wieży rozebrany i na jego miejscu wzniesiono okazałą budowlę neogotycką, którą w roku 1897 konsekrował bp Andrzej Thiel. Kościół ma kształt niezbyt długiej, ale bardzo szerokiej czteroprzęsłowej hali o pięciu nawach. Wnętrze prezentuje się imponująco jako rozległa przestrzeń, nad którą rozpinają się wsparte na smukłych wielobocznych sklepieniach gwiaździste. Wieża w dolnej części jest gotycka z II połowy XIV wieku, murowana z cegły, górna kondygnacja nadbudowana w 1895 r. zwieńczona jest szczytami. Wyposażenie wnętrza neogotyckie wykonane już po 1895 r. Ołtarz główny i cztery boczne mają formy trójdzielne o wysokich strzelistych zwieńczeniach, zawierają wiele rzeźb i płaskorzeźb. Neogotyckie są również: ambona, chór muzyczny i prospekt organowy oraz ławy.

Kościół wraz z cmentarzem z XIV – XVIII w. w Żelaznej Górze.

Wzniesiony etapami : prezbiterium około poł. XIV w., nawa w 3 ćw. XIV w., a nieznacznie później zakrystia, przedsionek zachodni dobudowany na początku XVI w., nad nim na początku XVIII w. Postawiono drewnianą wieżę, przerobioną na początku wieku XIX. Zniszczony silnie w 1945r. W latach 1994 – 96r. odbudowany. Gotycki, orientowany. Murowany z kamienia polnego i cegły o nieregularnym układzie gotyckim. Ołtarz główny barokowy z 1700 roku, zapewne dzieło Izaaka z Rygi. Jednokondygnacyjny z kręconymi kolumnami wspierającymi przerywane belkowanie, zdobiony snycerką o motywach akantowych i postaciami aniołków, z rzeźbami ewangelistów.

Kościół filialny p. w. Matki Boskiej Miłosierdzia w Nowej Pasłęce.

Zbudowany w 1924 - 1926r. staraniem kanonika warmińskiego Eugeniusza Brachvogla, konserwowany 1926r.; neobarokowy. Wystrój wnętrza wykonany w 1926r. Z wtórnym użyciem elementów zabytkowych uzyskanych drogą zbiórki z różnych kościołów diecezji.

Pałac w Podleśnym.

Majątek ziemski, który w końcu XIX w. i w początkach XX w. należał do rodzin Siegfried – Carben. Z dawnego założenia pozostał dwór okolony parkiem i zabudowania dawnego podwórza gospodarczego usytuowane po drugiej stronie drogi. Dwór pochodzi z II poł. XIX w. jest niewielki ale z interesującym detalem architektonicznym. Parterowy ze ścianką kolumnową, przykryty dachem dwuspadowym, z dużą, niższą przybudówką przy elewacji bocznej.

Zespół rezydencjonalny i barokowy folwark w Słobitach

Należał do rodu zu Dohna utworzony w końcu XVI w. Zaliczony do tzw. pałaców cesarskich, gdzie mieli zatrzymywać się monarchowie.

2.4 Społeczność lokalna na obszarze LGD

2.4.1 Potencjał demograficzny

Obszar LGD Partnerstwo dla Warmii zamieszkiwany jest przez 26 tysięcy. ludzi, z czego niecałe 13 tysiące stanowią kobiety, a nieco ponad 13tysięcy mężczyźni. Średnia gęstość zaludnienia tego obszaru jest niska, wynosi ok. 22 os/km² w porównaniu do średniej dla województwa warmińsko-mazurskiego wynoszącej ok. 59 os/km².

Tabela nr 4 – podstawowe dane dotyczące ludności obszaru LGD na dzień 31.12.2006

Nazwa gminy	Liczba ludności (zameldowani)	Liczba ludności (zamieszkujący)	Kobiety	Mężczyźni	Przyrost naturalny
			zameldowane	zameldowani	
Pieniężno	6934	6745	3277	3468	-8
Braniewo	6478	6400	3178	3300	-1
Płoskinia	2731	2709	1375	1356	1
Lelkowo	3172	3061	1624	1548	-1
Wilczęta	3220	3102	1580	1640	-3
Frombork	3749	3754	1944	1805	3
Razem obszar LGD	26284	25775	12978	13117	-9

Źródło: www.stat.gov.pl

Tabela nr 5 – ludności obszaru LGD na dzień 31.12.2007

Nazwa gminy	Liczba ludności (zameldowani)
Pieniężno	6856
Braniewo	6478
Płoskinia	2733
Lelkowo	3149
Wilczęta	3216
Frombork	3722
Razem obszar LGD	26154

Źródło: www.stat.gov.pl

Tabela nr 6 - Struktura wiekowa i charakterystyka zatrudnienia ludności obszaru LGD na dzień 31.12.2006

Struktura wiekowa i charakterystyka zatrudnienia								
Gmina	Liczba ludności ogółem (mieszkający)	Ludność w wieku przedprodukcyjnym (0-17 lat)		Ludność w wieku produkcyjnym (17-64 lat mężczyźni oraz 17-59 lat kobiety)		Ludność w wieku poprodukcyjnym (od 65 lat mężczyźni oraz 60 lat kobiety)		Bezrobotni rejestrowani
		Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba
Pieniężno	6745	1359	20,1	4446	65,9	943	14,0	516
Braniewo	6400	1734	27,2	3917	61,5	717	11,3	557
Płoskinia	2709	686	25,3	1636	60,4	387	14,3	195
Lelkowo	3061	740	24,2	1838	60,0	483	15,8	319
Wilczęta	3102	702	22,6	1901	61,3	499	14,1	266
Frombork	3754	822	21,9	2431	64,8	501	13,3	240
Razem/średnio*	25771	6043	23,55*	16169	62,32*	3530	13,80*	2093

Źródło: www.stat.gov.pl

Łączna liczba mieszkańców na obszarze LGD Partnerstwo dla Warmii wynosi 26788, co stanowi około 60% ludności powiatu i tylko 1,8% ludności województwa warmińsko – mazurskiego. Na wsi mieszka 21422 osób, co stanowi 80% ludności obszaru. To znacznie więcej niż w Polsce, gdzie około 38% mieszkańców kraju to ludność wiejska. Gęstość zaludnienia na obszarze LGD wynosi 22 osoby/km², w powiecie braniewskim 36,6 osób/km² a w województwie warmińsko-mazurskim 59osób/km². Największa gmina pod względem liczby ludności jest Pieniężno. Na podstawie analizy danych w tabeli nr 6 można stwierdzić, że społeczeństwo obszaru LGD jest nieco starsze niż średnia w kraju, co w przyszłości może rodzić problemy rozwojowe tego obszaru. Ponadto bardzo niepokojące są dane dotyczące przyrostu naturalnego, który obecnie wynosi – 9. Niepokojąca jest również tendencja spadkowa w zaludnieniu które przez okres jednego roku na obszarze LGD zmniejszyło się o 130 osób. Z tych danych można wywnioskować, iż atrakcyjność obszaru jest dla jego mieszkańców na średnim poziomie z nadziejami na jej podniesienie przy odpowiednim wykorzystaniu miejscowego potencjału i atrakcji turystycznych. Może to stworzyć szansę samo zatrudnienia przede wszystkim w sektorze usługowym.

Tabela nr 7 - Bezrobocie na obszarze LGD

Gmina	2002		2006	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Pieniężno	1092	563	899	516
Braniewo	1067	544	941	557
Płoskinia	419	210	350	195
Lelkowo	612	328	667	319
Wilczęta	570	284	468	266
Frombork	559	274	458	240
Razem	4319	2203	3723	2093

Źródło: www.stat.gov.pl

W grudniu 2006 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w obszarze LGD wynosiła 3723 i była mniejsza o połowę niż na koniec roku 2002, kiedy to bez pracy pozostawało 4319 osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego na obszarze powiatu braniewskiego wynosiła na koniec 2006 r. 36,2 %, w 2007 r. 33,8 % wobec 11,4 % stopy bezrobocia w Polsce i 19,0% w województwie warmińsko mazurskim, natomiast we wrześniu 2008 odpowiednio wynosiła 28,4%, 8,9% i 15,4%. Wskazuje to na najważniejszy problem obszaru „Partnerstwa dla Warmii”, którym jest większe niż w Polsce i województwie warmińsko-mazurskim bezrobocie, jest ono jednym z największych w Polsce. Pomimo faktu, że jak przedstawiono powyżej stopa bezrobocia spada w części jest to wynikiem emigracji zarobkowej, natomiast na rynku lokalnym brakuje stałych miejsc pracy w lokalnych przedsiębiorstwach.

2.4.2 Potencjał gospodarczy i aktywność społeczna

Kapitał społeczny. Społeczność lokalną na obszarze LGD cechuje aktywność przejawiająca się w działalności sektora pozarządowego. Najwięcej organizacji funkcjonuje w gminach Pieniężno i Frombork. Dużo organizacji działa w dziedzinach, które pozwalają wykorzystać walory przyrodniczo-krajobrazowe i kulturowe. Wzrastająca ilość organizacji pozarządowych, co wynika z tabeli nr 8 świadczy o dużej aktywności społecznej ludności. Szczególny rozwój aktywności społecznej w zakresie tzw. inicjatywy oddolnej daje się zauważyć w latach 2006-2008, w których organizacje pozarządowe i nie rzadko grupy nieformalne podejmowały cały szereg inicjatyw w zakresie kultury, sportu, turystyki i rekreacji współpracując w tym zakresie z sobą, jak również z Gminnymi Ośrodkami Kultury, w nieco mniejszym stopniu z Urzędami Gmin. Dużą rolę w rozwoju tego typu aktywności społecznej odegrała LGD Partnerstwo dla Warmii realizująca na tym obszarze program LEADER +. Prospołeczna działalność organizacji pozarządowych miała również swój wpływ na rozwój sektora gospodarczego. Liczne imprezy stwarzały możliwości reklamy rodzimych podmiotów gospodarczych, które tą ewentualność skwapliwie wykorzystywały wspomagając równocześnie organizatorów imprez. Doskonałą promocją podmiotów gospodarczych były też projekty realizowane przez stowarzyszenia w ramach programów Leader +, RPO Odnowa Wsi, Równać Szanse, Grundtwig 2, RITA, EFS – utworzenie Centrum Integracji Społecznej. Wymienione programy to zaledwie część z tych, z których korzystały organizacje pozarządowe działające na obszarze objętym LSR-em. Tego typu działalność organizacji pozarządowych to doskonały bagaż doświadczeń pozwalający im sięgać po kolejne coraz większe środki zewnętrzne wykorzystywane na rzecz rozwoju społeczeństwa lokalnego. To także swego rodzaju drogowskaz dla sektora gospodarczego, który do tej pory z wielką obawą sięga po środki zewnętrzne. Często fakt ten wynika z niewiedzy, braku doświadczenia, a co za tym idzie obaw, co do skuteczności składanych aplikacji. Zacieśniająca się współpraca sektora organizacji pozarządowych z gospodarczym rokuje dobrze na przyszłość i być może zaowocuje fuzją doświadczenia tego pierwszego z rosnącymi możliwościami finansowymi drugiego. W dużej mierze zależy to jednak od odpowiedniej postawy sektora samorządowego mogącego stymulować rozwój współpracy i partnerstwa międzysektorowego.

Tabela nr 8 - Instytucje kapitału społecznego na obszarze LGD

Gmina	Spółdzielnie		Stowarzyszenie, organizacje społeczne i fundacje	
	2002	2006	2002	2006
Pieniężno	5	5	12	20
Braniewo	-	1	4	8
Płoskinia	2	2	5	9
Lelkowo	2	2	7	7
Wilczęta	1	1	8	9
Frombork	1	1	11	14
Razem	11	12	47	67

Źródło: www.stat.gov.pl

Gospodarka obszaru LGD Partnerstwo dla Warmii jest mocno uzależniona od rozwoju sektora rolniczego i turystycznego. Główną branżą jest rolnictwo. Na omawianym terenie znajduje się 3012 gospodarstw rolnych. Dominują gospodarstwa średnie. Średnia wielkość gospodarstwa to 18 ha w porównaniu do 8,4 ha w Polsce. Przeważa produkcja zbóż: żyta, pszenicy i jęczmienia. Na obszarze LGD hoduje się blisko 17 tys. szt. bydła i blisko 24 tys. szt. trzody chlewnej.

Na terenie LGD Partnerstwo dla Warmii szybko rozwija się turystyka i agroturystyka. Baza turystyczna w tym noclegowa i gastronomiczna wymaga jednak dalszego rozwoju przede wszystkim poprzez inwestycje w infrastrukturę, ale również w ludzi. Na obszarze LGD jest około 1300 przedsiębiorstw, a tzw. „wskaźnik przedsiębiorczości”, czyli ilość przedsiębiorstw na 1000 mieszkańców wynosi około 50, podczas gdy dla Polski wskaźnik ten wynosi 94.

Tabela nr 9 – Podmioty gospodarcze na obszarze LGD

Gmina	Podmioty gospodarki narodowej ogółem		Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		Spółki handlowe		Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	
	2002	2006	2002	2006	2002	2006	2002	2006
Pieniężno	388	398	306	300	11	13	0	0
Braniewo	219	257	169	199	8	13	3	3
Płoskinia	106	115	86	84	3	6	0	0
Lelkowo	111	124	75	88	6	12	1	2
Wilczęta	111	114	90	90	2	3	1	1
Frombork	269	271	215	206	7	7	0	0
Razem	1204	1279	941	967	37	54	5	6

Źródło: www.stat.gov.pl

Wpływ na sferę gospodarczą LGD ma fakt, że do lat 90-tych dominowały tu duże przedsiębiorstwa państwowe branży rolnej (PGR). Gwałtowna restrukturyzacja w latach 90-tych spowodowała drastyczny wzrost bezrobocia w regionie. Jednocześnie w miejsce dawnych, dużych przedsiębiorstw nie powstało wystarczająco dużo małych i średnich firm, które zrekompensowałyby skutki przekształceń w rolnictwie. Problemem jest również mentalność mieszkańców i ich niska mobilność.

2.5 Specyfika obszaru objętego LGD

Cechami wyróżniającymi obszar LGD Partnerstwo dla Warmii są: piękno krajobrazu i liczne walory przyrodnicze. Różnorodność ukształtowania powierzchni, jej specyfika stwarza ogromne możliwości dla uprawiania różnych form turystyki. Łatwość pokonywania tras turystycznych, z uwagi na niewysokie wzniesienia o licznych łagodnych zboczach pozwala na uprawianie turystyki rodzinnej, jak również stwarza możliwości aktywnego wypoczynku dla osób starszych. Dobrze rozwinięta sieć dróg gminnych, polnych i leśnych to potencjalne możliwości uprawiania turystyki pieszej, rowerowej i konnej. Turystyka powinna stać się, poza ekologicznym rolnictwem, jednym z głównych kierunków rozwoju. Rozwojowi tej dziedziny sprzyjają leżące tu liczne obszary chronione a także rezerваты. Naturalne, różnorodne walory turystyczne oraz tradycje turystyczne predestynują obszar Partnerstwa dla Warmii do bycia ośrodkiem całorocznej turystyki aktywnej. Duży potencjał turystyczny stwarza możliwości dalszego rozwoju bazy turystycznej i rekreacyjnej. Na obszarze LGD funkcjonują już ośrodki wypoczynkowe, hotele, zajazdy. Podejmowane są działania w kierunku zagospodarowania terenów leśnych na miejsca odpoczynku. Prężnie rozwija się również agroturystyka oraz funkcjonują stadniny koni. Z kolei zbiorniki wodne i rzeki stanowią bazę do rozwoju zarówno gospodarczego, jak i rekreacyjnego. Piękne rzeki, przepływające przez teren LGD umożliwiają uprawianie kajakarstwa. Brakuje jednak odpowiedniej promocji walorów i infrastruktury około turystycznej.

Na zainteresowanie zasługują również dziedzictwo kulturowe i historyczne tego obszaru, w szczególności związane z zamkami Kapituły Warmińskiej w których to mieszkał Mikołaj Kopernik. Ogromnym świadectwem tradycji warmińskiej są także przydrożne kapliczki, których w takiej ilości nie spotka się w żadnym innym miejscu w Polsce.. Wyróżnik stanowią zachowane zabudowania świadczące o tradycjach szlacheckich takie jak pałace i dworki, zespoły parkowe. Znajdują się tu również przykłady zabytkowych obiektów sakralnych; kościoły, cmentarze. Większości zabytków oraz innych charakterystycznych miejsc tego obszaru wymaga nakładów inwestycyjnych na remonty i renowacje. Dziedzictwo historyczne i kulturowe przejawia się również w działaniach podejmowanych przez lokalną społeczność, tworzeniu i funkcjonowaniu organizacji społecznych pielęgnujących zwyczaje i tradycje.

Cechą charakterystyczną tej społeczności jest również aktywność społeczna, przejawiająca się w funkcjonowaniu wielu organizacji pozarządowych, prowadzących swoją działalność w dziedzinach; kultury i oświaty, sportu, turystyki, rekreacji i wielu innych aspektach życia społeczności lokalnych. Dzięki temu stanowią doskonałe uzupełnienie przyrodniczych i historycznych atrakcji turystycznych obszaru podkreślając jego specyfikę. Dzięki dotychczasowym działaniom LGD Partnerstwo dla Warmii nie tylko wzrosła liczba organizacji pozarządowych prowadzących działalność w formie stowarzyszeń, ale rozpoczął się też oddolny proces budowania społeczeństwa obywatelskiego. Przejawia się to między innymi w trosce społeczności lokalnych o stan środowiska naturalnego oraz swoistym społecznym monitoringu skuteczności działań prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego zarówno w tej dziedzinie jak i innych wpływających na funkcjonowanie i rozwój obszaru objętego LSR- em . Gminy tworzące LGD Partnerstwa dla Warmii posiadają unikatowe walory przyrodnicze takie jak zróżnicowana i specyficzna rzeźba terenu, różnorodność genetyczna i gatunkowa fauny i flory, (piękne lasy, pomniki przyrody, wiele gatunków roślin, liczna zwierzyna leśna). Znajdują się tu również naturalne i antropogeniczne zbiorniki wodne. Ze względu na występowanie na obszarze LGD wymienionych wyżej wartości przyrodniczych i ich atrakcyjność turystyczną konieczna tego terenu konieczna jest jego ochrona przed degradacją, która powinna odbywać się poprzez tworzenie warunków racjonalnego korzystanie z tego środowiska. Cechy obszaru Partnerstwa dla Warmii stwarzają

możliwości rozwijania aktywności mieszkańców w dziedzinie obsługi ruchu turystycznego, agroturystyki i kultury. Dla zrównoważonego rozwoju oraz zachowania wartości przyrodniczych i krajobrazowych konieczne jest kształtowanie właściwych postaw społecznych wobec przyrody jako dziedzictwa i bogactwa narodowego.

2.6 Uzasadnienie Spójności Obszaru LGD

Obszar LGD Partnerstwo dla Warmii jest spójny pod względem geograficznym, historycznym, kulturowym i gospodarczym, ze względu na położenie geograficzne (teren Warmii), wspólną historię rozwoju miast i osad oraz wspólne możliwości rozwoju (turystyka i ekologiczne rolnictwo) i wspólne problemy (stosunkowo niski wskaźnik przedsiębiorczości, postawy roszczeniowe ludności, bezrobocie).

Jednocześnie kultywowanie tradycji i aktywność społeczna organizacji pozarządowych – w skali wspólnego powiatu – łączy społeczność LGD. Realizacja wspólnych projektów w ramach Schematu II Pilotażowego Programu Leader+ wzmocniła dodatkowo i potwierdziła spójność kulturową i historyczną mieszkańców obszaru LGD. W wyniku prac nad LSR, jak również na podstawie zapisów Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich (ZSROW) dla obszaru LGD Partnerstwo dla Warmii w ramach Pilotażowego Programu Leader+ i doświadczenia w realizacji tej strategii dokonano analizy spójności obszaru LGD.

Najważniejszymi cechami charakterystycznymi dla obszaru objętego planowaniem, które zarazem decydują o jego spójności i tożsamości są:

- Przynależność do Warmii w sensie geograficznym i przestrzennym oraz do powiatu braniewskiego w sensie administracyjnym;
- Wspólne bogactwo przyrodnicze predestynujące ten obszar do rozwoju turystyki, agroturystyki i całej infrastruktury około turystycznej w tym kontekście głównymi wyróżnikami są:
 - atrakcyjne tereny rekreacyjno-wypoczynkowe i walory turystyczne w tym liczne szlaki,
 - ścieżki piesze i rowerowe; piękno krajobrazu całego terenu,
 - bogactwo przyrody,
 - przyjazne i czyste środowisko,
 - dbałość o ekologię,
- Wspólna kultura materialna i niematerialna w szczególności zabytki architektury sakralnej, pałacowo - parkowe, dworki, zamki i warownie obronne,
- Wspólne tradycje historyczne i tożsamość lokalna, wspólna historia terytorialna;
- Aktywność społeczna mieszkańców, działalność licznych stowarzyszeń i organizacji społecznych;
- Sytuacja społeczno-gospodarcza związana z upadkiem bądź restrukturyzacją przedsiębiorstw, które przez lat stanowiły podstawę zatrudnienia lokalnej społeczności;

Najważniejszymi wyzwaniem charakterystycznymi dla obszaru Partnerstwa dla Warmii, które zdecydują o jej rozwoju są:

- Wspieranie rozwoju infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej w oparciu o atrakcyjność przyrodniczą i kulturową Warmii, wraz z wykorzystaniem terenów dotychczas nie zaktywizowanych turystycznie i dalszym rozwojem agroturystyki.

- Wzbogacanie lokalnych produktów i usług bazujących na lokalnych zasobach oraz tworzenie nowych produktów i usług turystycznych umożliwiających w pełni wykorzystanie walorów naturalnych, kulturowych, gospodarczych i społecznych obszaru LGD.
- Pełniejsze wykorzystanie potencjału już funkcjonujących ścieżek, szlaków pieszych i rowerowych oraz zagospodarowanie zbiorników wodnych do celów rekreacyjno-sportowych. Dalsze rozwój szlaków turystycznych, ścieżek dydaktycznych, tras kajakowych i rowerowych łączących cały obszar LGD.
- Wzmacnianie rozwoju gospodarczego w kierunku:
 - rozwoju przedsiębiorczości i lokalnych firm;
 - promowania i wytwarzanie ekologicznej żywności;
 - tradycyjnej lokalnej wytwórczości, zapewniającej mieszkańcom miejsca pracy;
 - różnicowania działalności gospodarczej i pozarolniczej;
- Wykorzystanie walorów kulturowych i ochrona tożsamości lokalnej poprzez:
 - kultywowanie tradycji i wykorzystanie miejsc historycznych;
 - zachowanie tradycji lokalnych i tożsamości społeczności lokalnych
 - ochronę krajobrazu i zabudowy wsi oraz rewitalizację obiektów sakralnych w szczególności renowację i odbudowę kapliczek
 - kształtowanie przyjaznej mieszkańcom przestrzeni publicznej
- Kształtowanie i unowocześnianie sfery edukacji zarówno młodzieży (odpowiednie kierunki kształcenia i poziom wykształcenia), jak i dorosłych mieszkańców.
- Wzbogacania oferty kulturalnej, sportowej i rekreacyjnej w celu poprawy jakości życia i zmniejszenia negatywnych zjawisk migracyjnych.

Wspieranie i wzmacnianie wymienionych wyżej cech charakterystycznych dla LGD Partnerstwo dla Warmii będzie możliwe poprzez wspólne działanie wszystkich podmiotów działających na tym obszarze.

Podsumowując Lokalna Strategia Rozwoju przygotowywana dla obszaru działania Fundacji Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo dla Warmii zakłada jak najszerze wykorzystanie specyficznych cech tego obszaru do celów jego zrównoważonego rozwoju. Drogę tego rozwoju upatrujemy w zintegrowaniu kilku dziedzin zarówno życia społecznego jak i potencjału przyrodniczego, kulturowego i gospodarczego. Stworzy to szansę rozwoju obszaru poprzez rozwój turystyki, gdyż na tym terenie istnieje znaczny niewykorzystany potencjał o zróżnicowanym charakterze. Dzięki jego wykorzystaniu może on stać się wyjątkowo atrakcyjny dla turysty. Połączenie w ofercie turystycznej obszaru, wartości historyczno-kulturowych, przyrodniczo-krajobrazowych z odpowiednio poszerzoną bazą turystyczną i około turystyczną oraz bogatą i zróżnicowaną propozycją imprez, to gwarancja osiągnięcia wszystkich celów zakładanych w LSR stworzonym przez Partnerstwo dla Warmii. Dodatkowym elementem wzmacniającym realizację LSR są licznie aktywnie działające na obszarze organizacje pozarządowe oraz rozwijająca się współpraca międzysektorowa.

Rozdział 3 Analiza SWOT LGD Partnerstwo dla Warmii

Zapisy Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich (ZSROW) dla obszaru LGD Partnerstwo dla Warmii w ramach Pilotażowego Programu Leader+ (PPL+) i doświadczenia w realizacji tej strategii umożliwiły efektywną aktualizację perspektyw rozwoju obszaru „Partnerstwo dla Warmii”. Weryfikacja i aktualizacja przeprowadzona metodą warsztatową objęła przedstawicieli wszystkich gmin wchodzących w skład LGD. Zgodnie z metodologicznymi założeniami analizy SWOT proces planowania strategicznego oparto na wiedzy lokalnej społeczności. Poprzez dyskusję na spotkaniach z mieszkańcami zorganizowanymi w okresie od maja do listopada 2008r. wypracowano poniższe zestawienie słabych i mocnych stron oraz szans i zagrożeń Partnerstwa dla Warmii. Mieszkańcy obszaru LGD uwzględniając zapisy SWOT w ZSROW w części zrealizowane w PPL+ mieli nieco ułatwione zadanie ze względu na praktykę projektową II Schematu, wyższy poziom integracji i świadomości społecznej. Nie oznacza to, są wypracowany materiał powstał w sposób „łagodny” i bez konfrontacji odmiennych poglądów, stanowisk ze względu na przedstawicielstwo zarówno sektorowe jak i lokalne. W skali regionu – obszaru Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo dla Warmii udało się ostatecznie po analizie i diagnozie obszaru, wymianie doświadczeń i opinii wypracować taką analizę SWOT, która adekwatnie współgra z wypracowanymi celami i misją Fundacji. Dokonana analiza SWOT i wynikające z niej wnioski są podstawą wyznaczonej w niniejszym dokumencie wizji rozwoju obszarów wiejskich Fundacji LGD Partnerstwa dla Warmii.

Mocne strony	Słabe strony
Walory krajobrazowo przyrodnicze Warmii	Bezrobocie w powiecie na stosunkowo wysokim poziomie – problemy rynku pracy z wykorzystaniem potencjału społecznego
Tereny cenne przyrodniczo – rezerваты	Niezadowalająca ilość nowo powstających małych i średnich przedsiębiorstw oraz proponowane warunki pracy (niska jakość ofert pracy, roszczeniowe oczekiwania poszukujących pracy) – niski wskaźnik przedsiębiorczości
Zabytki sakralne, ruiny zamków, muzeum Kopernika	Starzejąca się społeczność – przewaga ludzi w wieku poprodukcyjnym
Bogate dziedzictwo kulturowe	Słaby poziom infrastruktury drogowej
Bardzo dobra baza – boiska, szkoły, biblioteki, świetlice lub pomieszczenia do zaadoptowania na ten cel	Niski poziom wykształcenia ludności – wyjazdy osób z dobrym wykształceniem,
Wydarzenia o randze światowej – Festiwal Organowy Frombork, Siedem tłustych dni na rzecz wsi – Plener artystyczny w Starym Siedlisku	Niezagospodarowane obszary po byłych PGR (zaniedbana infrastruktura po byłych PGR), Sceptycyzm społeczeństwa – myślenie stereotypami
Bliski dostęp do Zalewu Wiślanego	Słaba infrastruktura turystyczna (tylko kwatery agroturystyczne),

Duży potencjał społecznej aktywności – liczne stowarzyszenia i organizacje społeczne a także mnogość aktywnych nie zrzeszonych grup kultywujących tradycje, folklor i zwyczaje na obszarach wiejskich	Niewystarczająca oferta kulturalnych i rekreacyjnych przedsięwzięć instytucji użyteczności publicznej- licznych na obszarze LGD – a mogących zapewnić możliwość spędzania wolnego czasu dla dzieci, młodzieży i dorosłych
Szanse	Zagrożenia
Kopernik jako marka międzynarodowa	Ucieczka młodych i wykształconych ludzi poza obszary wiejskie i zagranicę.
Pozyskiwanie środków na rozwój obszarów wiejskich oraz wszelkie dodatkowe źródła dofinansowania pomysłów dotyczących poprawy jakości życia	Zbytni fiskalizm, biurokracja, skomplikowane przepisy prawne i procedury pozyskiwania środków.
Rozwój turystyki i agroturystyki w regionie	Niska świadomość ekologiczna społeczeństwa w Polsce.
Rosnące zapotrzebowanie na zdrową, ekologiczną żywność	Niewystarczająca infrastruktura drogowa w regionie.
Sprzyjanie i współpraca Starostwa Powiatowego, a także wszystkich samorządów lokalnych	Niska atrakcyjność miejsc pracy na obszarze LGD
Wykorzystanie rzeki Pasłęki i Wąlszy na spływy kajakowe	
Bliskość granicy – przejście Grzechotki, Gronowo	

3.1. Wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy

Konfrontacja potrzeb, uwarunkowań, doświadczeń, dobra praktyka umożliwiły mieszkańcom Powiatu Braniewskiego rzeczywiste zestawienie walorów jak i mankamentów specyfiki swojego obszaru w granicach nie tylko własnej miejscowości ale zarządzanego regionu. Uwzględniając bogactwo przyrodnicze, historyczne i kulturowe obszar LGD to bezsprzecznie optymalny region- spójny i zrównoważony - do rozwoju turystyki, agroturystyki i całej infrastruktury około turystycznej. Wypromowanie lokalnych produktów turystycznych, promocja regionu – to istotny element działań wzmacniający rozwój regionu. Wsparcie i stymulowanie przedsiębiorczości, wykorzystanie pobudzonej aktywności społecznej i potencjału licznych stowarzyszeń i organizacji (w tym także tych nieformalnych) może stanowić szansę poprawy sytuacji społeczno – gospodarczej. Poprzez wzmocnienie przedsiębiorczości, wspieranie lokalnych firm, tworzenie warunków pod inwestycje istnieje możliwość wykorzystania zarówno potencjału naturalno – kulturowego jak i przede wszystkim społecznego.

Kultywowanie tradycji, wykorzystanie miejsc historycznych; promowanie i wytwarzanie ekologicznej żywności – to sfery aktywności lokalnej, które przełożyć należy na biznes i komercję wpływające na regionalny rozwój turystyki, agroturystyki i całej infrastruktury z tym związanej.

Wbrew demograficznym uwarunkowaniom (starzejąca się społeczność, niski przyrost naturalny) lokalna społeczność wykazuje się zaangażowaniem i zainteresowaniem na rzecz poprawy jakości życia. Potencjał społeczny ludzi bez pracy to wyzwanie strategiczne regionu, w którym turystyka, agroturystyka ma optymalne warunki do rozwoju. Powoli zmienia się mentalność choć nadal myślenie tradycyjne, stereotypowe blokuje innowacyjność na szerszą

skalę i pomysłowość tych, którzy w małym środowisku wiejskim nie mają odwagi zrobić coś niestandardowego. Jeszcze kilka lat temu, kiedy po nagłej utracie miejsc pracy równocześnie w jednym czasie (efekt restrukturyzacji okolicznych, dużych, licznych przedsiębiorstw państwowych) rzesza bezrobotnych na obszarach wiejskich w małych gospodarstwach rolnych, z których nie dało się wyżywić rodziny - borykała się z problemem źródła dochodu i utrzymania.

Przełamana bariera mentalności „wpuszczania obcego do domu” spowodował rozkwit agroturystyki, noclegów, udostępniania swoich prywatnych terenów pod imprezy lokalne, parkingi. Poszerzenie gamy produktów turystycznych, standardów noclegów i gastronomii jest już oczywistym zapotrzebowaniem i szansą rozwoju przedsiębiorczości na tym obszarze Jury. Od pomysłowości i zaangażowania mieszkańców oraz warunków koniunktury gospodarczej w regionie i w kraju zależeć będzie na jaką skalę ten potencjał i zapotrzebowanie zostanie wykorzystane do poprawy jakości życia i rozwój regionu.

Równolegle zadbać trzeba o edukację zarówno młodzieży (odpowiednie kierunki kształcenia i poziom wykształcenia) jak i dorosłych mieszkańców. Doceniając efekty działań projektów „leaderowskich” zapotrzebowanie na edukację jest istotnym czynnikiem rozwojowym.

Za słabą stroną obszaru mieszkańcy uznają niewykorzystaną infrastrukturę sportową, małą ilość imprez sportowych oraz zajęć dla młodzieży i dorosłych związanych z aktywnością fizyczną, rekreacją ale i edukacją. Stosunkowo duże zaplecze instytucji użytku publicznego nie w pełni spełniają oczekiwania mieszkańców. Brakuje imprez, przedsięwzięć o charakterze sportowo – rekreacyjno - edukacyjnym, które umożliwiły efektywne spędzenie wolnego czasu dzieciom, młodzieży i dorosłym mieszkańcom obszaru LGD a może i byłyby atrakcją dla turystów. Odpowiednia gama i oferta kulturalnych i rekreacyjnych przedsięwzięć wpłynie pozytywnie na poprawę jakości życia tego codziennego na obszarach wiejskich.

Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych w ramach LSR przedsięwzięć.

Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii opiera się na założeniach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW) na lata 2007-2013. Założone w niniejszej strategii cele główne wynikają zarówno z przeprowadzonej analizy SWOT jak i zbieżne są z celami PROW, umożliwiając osiągnięcie wskazanej wizji obszaru.

Rozdział 4

Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych w ramach LSR przedsięwzięć.

Lokalna Strategia Rozwoju dla LGD Partnerstwa dla Warmii opiera się na założeniach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW) na lata 2007 – 2013. Założone w niniejszej strategii cele ogólne wynikają zarówno z przeprowadzonej analizy SWOT jak i zbieżne są z celami PROW umożliwią osiągnięcie wskazanej wizji obszaru.

4.1 Cele ogólne LSR dla Fundacji LGD Partnerstwa dla Warmii :

- I. Poprawa jakości życia**
- II. Różnicowanie działalności gospodarczej, tworzenie pozarolniczych miejsc pracy**
- III. Zachowanie dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi .**

4.2 Cele szczegółowe i przedsięwzięcia LSR dla LGD Partnerstwo dla Warmii

Cel ogólny I.

Poprawa jakości życia.

Cel szczegółowy I.1

Wzmocnienie tożsamości lokalnej poprzez wykorzystanie walorów naturalnych i kulturowych.

Przedsięwzięcia :

- Odnowa i renowacja budynków, obiektów o znaczeniu historycznym i innych do celów użyteczności publicznej
- Kształtowanie obszaru przestrzeni publicznej w celu wykorzystania ich do organizacji różnych form spędzenia wolnego czasu a także do innych celów użyteczności publicznej (plac zabaw, pola namiotowe, tereny naturalne pod aktywną turystykę , miejsca parkingowe)
- budowa i odbudowa małej infrastruktury turystycznej w tym punktów widokowych, miejsc piknikowych, biwakowych i wypoczynkowych, ścieżek spacerowych, punktów małej gastronomii z kuchnią regionalną ,
- wspieranie lokalnych produktów i usług bazujących na lokalnych zasobach,
- zakup i nasadzenie tradycyjnej roślinności – pielęgnacja dziedzictwa przyrodniczego , tworzenie skalniaków, małych rezerwatów,
- odnowienie dachów lub elewacji zewnętrznych budynków wpisanych do rejestru zabytków lub objętych wojewódzką ewidencją zabytków
- wykorzystanie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych w celu poprawienia warunków prowadzenia działalności kulturalnej lub gospodarczej w tym rolniczej

W ramach operacji :

- ❖ Odnowa wsi
- ❖ Małe projekty

Cel szczegółowy I.2

Promocja regionu LGD i walorów krajoznawczo – turystycznych Warmii

Przedsięwzięcia:

- foldery, materiały promujące walory krajobrazowe Warmii
- informatory o bazie noclegowej i gastronomicznej i inne uwarunkowane lokalnymi zasobami
- projektowanie pamiątek
- promocja ścieżek pieszo – rowerowych , szlaków turystycznych,

W ramach operacji :

- ❖ Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw
- ❖ Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej
- ❖ Małe projekty

Cel szczegółowy I.3

Stworzenie ofert spędzania wolnego czasu

Przedsięwzięcia:

- organizacja imprez kulturalnych, rekreacyjnych lub sportowych na obszarze realizacji LSR ,
- odbudowa, budowanie , remontowanie świetlic, domów kultury, szkół i innych służących zajęciom związanym z kulturą, sportem , rekreacją,
- wyposażenie świetlic wiejskich także w sprzęt komputerowy
- organizowanie konkursów plastycznych, plenerów artystycznych – promowanie twórczości artystycznej i kulturalnej
- organizacja festynów kulturalnych, kulinarnych, sportowych, rekreacyjnych
- zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego organizację różnych form imprez, w tym zawodów sportowo pożarniczych

W ramach operacji :

- ❖ Odnowa wsi
- ❖ Małe projekty

Cel ogólny II

Różnicowanie działalności gospodarczej. Tworzenie pozarolniczych miejsc pracy

Cel szczegółowy II.1

Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy.

Przedsięwzięcia :

- dotacje na inwestycje dla przedsiębiorców w szczególności w sferze usługowej oraz infrastruktury około – turystycznej w także związanej z lokalnymi produktami ,
- wsparcie dla prowadzących i uruchamiających gospodarstwa agroturystyczne
- dofinansowanie innowacyjnych projektów z zakresu pozarolniczej działalności związanych z inwestycjami

W ramach operacji :

- ❖ Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw
- ❖ Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej
- ❖ Małe projekty

Cel szczegółowy II.2

Tworzenie nowych produktów i usług turystycznych

Przedsięwzięcia:

- dofinansowanie imprez kulturalno- rekreacyjno- sportowo- edukacyjnych doraźnych lub cyklicznych umożliwiających rozwój turystyki i rekreacji profilowanej
- dofinansowanie działalności w zakresie usług turystycznych
- szlaki konne, ścieżki dydaktyczne, trasy rowerowe z wypożyczalnią rowerów

W ramach operacji :

- ❖ Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw
- ❖ Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej
- ❖ Małe projekty

Cel ogólny III

Zachowanie dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi

Cel szczegółowy III.1

Zachowanie tradycji lokalnych i tożsamości społeczności lokalnych

Przedsięwzięcia :

- organizacja festynów, imprez sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych
- zakup strojów, sprzętu muzycznego i innego wyposażenia dla lokalnych zespołów muzycznych , folklorystycznych
- budowa, przebudowa, remont lub wyposażenie obiektów pełniących funkcje
- publiczne, społeczno kulturalne, rekreacyjne i sportowe służące jednocześnie promocji obszarów wiejskich, w tym propagowaniu i zachowaniu dziedzictwa historycznego, tradycji, sztuki, oraz kultury
- budowa, remont, lub przebudowa infrastruktury związanej z rozwojem funkcji turystycznych, społecznych lub społeczno kulturalnych

W ramach operacji :

- ❖ Odnowa wsi
- ❖ Małe projekty

Cel szczegółowy III.2

Ochrona krajobrazu i zabudowy wsi, oraz rewitalizacja obiektów sakralnych

Przedsięwzięcia :

- renowacja i odbudowa kapliczek
- oznakowanie miejsc i obiektów sakralnych , pomników przyrody

W ramach operacji:

- ❖ Odnowa wsi
- ❖ Małe projekty

4.3 Wskaźniki LSR dla LGD

Powyższe cele szczegółowe opierają się na wskazanym zakresie przedsięwzięć szczegółowo określonych przez lokalną społeczność.

Wskaźniki rezultatu tj.

- -liczba udzielonych dotacji, liczba wspartych przedsiębiorstw , liczba utworzonych miejsc pracy
- - liczba wspartych oraz uruchomionych gospodarstw agroturystycznych
- - liczba zorganizowanych imprez kulturalnych, sportowo- rekreacyjnych

Wskaźniki produktu :

- - ilość odnowionych obiektów i miejsc historycznych i naznaczonych lokalną tradycją
- - ilość wybudowanych i wyremontowanych obiektów służących LGD

Wskaźniki oddziaływania :

Długofalowe konsekwencje zaplanowanych do zrealizowania projektów wiąże się z powiązaniem i oddziaływaniem w skali regionalnej na rozwój obszarów wiejskich.

Rozdział 5 Określenie misji LGD

Fundacja Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii powstała dla wspierania rozwoju inicjatyw lokalnych użytecznych i ekonomicznie uzasadnionych, podnoszących atrakcyjność obszaru. Wspieramy inicjatywy inwestycyjne, rozwój przedsiębiorczości, aktywność mieszkańców w każdym wieku, rozwój ekonomii społecznej i wszelkich inicjatyw edukacyjnych. We wszystkich działaniach poszukujemy modelu współpracy między sektorami upatrując w tym szansę i zysk dla wszystkich uczestników gry zwanej „partnerstwem”. Pragniemy być agentem zmian na lepsze, instytucją mającą wpływ na kształt życia społecznego na obszarze naszego działania oraz istotnym i potrzebnym partnerem władz samorządowych. Jesteśmy organizacją niezależną i bezstronną. Nie chcemy być narzędziem politycznych rozgrywek i wpływów ani opozycją lub konkurencją władz samorządowych.

Dla LGD najważniejszy jest DIALOG, WSPÓLPRACA i REALIZACJA WSPÓLNYCH ZADAŃ CELEM ROZWOJU ŚWIADOMOŚCI MIESZKAŃCÓW I PODNOSZENIA ATRAKCYJNOŚCI OBSZARU DZIAŁANIA

Rozdział 6 Wykazania spójności specyfiki obszaru z celami LSR

LSR i zapisane w dokumencie cele powstały jako rezultat przeprowadzonej diagnozy i analizy uwarunkowań obszaru oraz wynikających z nich problemów rozwojowych. Metoda pracy nad strategią została oparta na przekonaniu o potrzebie uspołecznienia procesu planowania i tworzenia oraz oparta o analizę wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań rozwoju, co zapewni pozyskanie środków na realizację Strategii. Przewiduje się, że dzięki przeprowadzonym konsultacjom z mieszkańcami oraz uwzględnieniu uwarunkowań i potrzeb lokalnych, jak również wiedzy i doświadczenia osób pracujących nad dokumentem sformułowane cele są akceptowalne społecznie, a tym samym realizacja przedsięwzięć w ich ramach będzie się cieszyć sporym zainteresowaniem.

Cele główne i szczegółowe wypracowano z uwzględnieniem specyfiki obszaru oraz mając na względzie po pierwsze wykorzystanie potencjału i zasobów obszaru, po drugie usuwanie barier w wykorzystaniu potencjału i zasobów Warmii, po trzecie zaś wspieranie i stymulowanie aktywności mieszkańców do podejmowania działań w tym kierunku rozwoju naszego wspólnego obszaru terytorialnego. Po wnikliwych konsultacjach społecznych dokonaliśmy podziału środków na wdrażanie LSR z przewagą w kierunku Odnowy wsi.

Pierwsza grupa celów szczegółowych – związana z pierwszym celem ogólnym dotyczącym poprawy jakości życia na obszarze LGD zorientowana została na wykorzystanie piękna krajobrazu i licznych walorów przyrodniczych.

Różnorodność krajobrazu stwarza możliwości dla uprawiania różnych form turystyki, w szczególności aktywnej tj. pieszej, rowerowej, jeździectwa. Turystyka w naszym obszarze powinna stać się poza ekologicznym rolnictwem jednym z głównych kierunków rozwoju.

Dlatego przyjęto następujące cele :

1. jak najlepsze wykorzystanie walorów naturalnych i kulturowych oraz wzmocnienie tożsamości lokalnej,
2. promocja regionu LGD
3. stworzenie oferty spędzania wolnego czasu.

Cele te nawiązują do najważniejszych walorów tego obszaru, jakim jest bogactwo przyrodnicze i kulturowe. Zostaną one zrealizowane między innymi dzięki :

- kształtowaniu obszaru przestrzeni publicznej
- budowie i odbudowie małej infrastruktury turystycznej,
- wspieraniu lokalnych produktów i usług bazujących na lokalnych zasobach
- zakupie i nasadzeniu tradycyjnej roślinności
- wydawaniu informatorów turystycznych
- promocji ścieżek, szlaków turystycznych

Duży potencjał turystyczny stwarza możliwości większego rozwoju bazy turystycznej i rekreacyjnej. Podejmowane są działania na rzecz gospodarczego wykorzystania przyrody poprzez wydzielanie terenów dla łowiectwa i wędkarstwa, zagospodarowania terenów leśnych na miejsca odpoczynku. Z kolei liczne zbiorniki wodne- o małym obszarze stanowią bazę rozwoju gospodarczego (stawy hodowlane), jak i rekreacyjnego.

Na tej podstawie sformułowano drugi cel ogólny dotyczący różnicowania działalności gospodarczej i tworzenie pozarolniczych miejsc pracy. Powyższe zostanie zrealizowane poprzez rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy oraz tworzenie nowych produktów i usług turystycznych.

Przedsięwzięcia te mają doprowadzić m.in. do:

1. dotacji na inwestycje dla przedsiębiorców w szczególności w sferze usługowej oraz infrastruktury około – turystycznej w także związanej z lokalnymi produktami ,
2. wsparcia dla prowadzących i uruchamiających gospodarstwa agroturystyczne dofinansowania innowacyjnych projektów z zakresu pozarolniczej działalności związanych z inwestycjami
3. dofinansowania imprez kulturalno- rekreacyjno- sportowo- edukacyjnych doraźnych lub cyklicznych umożliwiających rozwój turystyki i rekreacji profilowanej
4. dofinansowania działalności w zakresie usług turystycznych,
5. powstania szlaków konnych, ścieżek dydaktycznych, tras rowerowych z wypożyczalnią rowerów

Wyjątkowy potencjał obszaru LGD przejawia się również w historii i kulturze. Warmia wyróżnia się pozytywnie zarówno w województwie jak i w kraju. Powiat braniewski jest częścią historycznej krainy Warmii. Historię po części zapomnianą.

Na przestrzeni dziejów Braniewo i okolice stanowiły część Prus, państwa Zakonu Krzyżackiego , I Rzeczypospolitej, Niemieckich Prus Wschodnich. Po II wojnie światowej tereny te zostały zasiedlone przez mieszkańców centralnej Polski, kresów wschodnich oraz przez ludność pochodzenia ukraińskiego i Łemków.

Przez wieki między Warmiakami mówiącymi po niemiecku i po polsku nie było antagonizmów narodowościowych, wytworzyło się poczucie warmińskości.

Najsłynniejszą postacią przebywającą na terenie LGD był Mikołaj Kopernik, którego grób jest w Katedrze Fromborskiej. Mimo wcześniejszych różnych podziałów administracyjnych, obecnie nasz obszar stanowi jeden powiat, co jeszcze bardziej umacnia wcześniejszą historyczną spójność tego obszaru.

Istnieją tu trzy dominujące religie : rzymsko-katolicka, greko-katolicka i protestancka. Ten niezwykle konglomerat pochodzenia, kultur oraz religii czyni Warmię ogromnie interesującą. Przenikają się tu zwyczaje oraz tradycje wielu kultur, które nie zwalczają się tylko wzbogacają nawzajem. Na terenie Warmii organizowane są przez mniejszości narodowe imprezy kulturalne (np. w Głębocku przez mniejszość ukraińską), na których bawią się także ludzie pochodzenia polskiego.

Teren Warmii jest bardzo bogaty w różnego rodzaju tradycje, które przynieśli ludzie z zewnątrz przybyli na te tereny po II wojnie światowej. Niestety pewnemu zapomnieniu uległa sama tradycja warmińska, mazurska. Obecnie pamięć o niej kultywują przede wszystkim zespoły ludowe istniejące w poszczególnych gminach, które wykonują pieśni warmińskie.

Ogromnym świadectwem tradycji warmińskiej są także przydrożne kapliczki, których w takiej ilości nie spotka się w żadnym innym miejscu w Polsce. Były one świadectwem trwania ludności w wierze katolickiej w tym momencie historii, kiedy Warmia była częścią protestanckiego kraju Prusy Wschodnie. Obecnie na omawianym obszarze dziesięciu gmin działa wiele zespołów artystycznych podtrzymujących kultywowaną na tych terenach tradycję. Są to głównie zespoły wykonujące pieśni warmińskie, ale także grupy kultywujące tradycje ludność, która tu przybyła z innych krajów np z Ukrainy. Na terenie funkcjonowania LGD organizowane są także liczne imprezy kulturalne, które są bardzo różne w swej tematyce - począwszy od Międzynarodowego Zlotu Miłośników Astronomii we Fromborku a skończywszy na plenerach artystycznych organizowanych przez różne gminy, np. przez Bibliotekę Miejską w Pieniężnie.

Na tej podstawie sformułowano III cel ogólny- zachowanie dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi.

Wykorzystywanie specyfiki kulturowej i przyrodniczej wymaga zachowania tradycji lokalnych i tożsamości lokalnych.

W tym kontekście nacisk położono na :

1. organizacja festynów, imprez sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych
zakup strojów, sprzętu muzycznego i innego wyposażenia dla lokalnych zespołów muzycznych , folklorystycznych
2. budowa, przebudowa, remont lub wyposażenie obiektów pełniących funkcje publiczne, społeczno kulturalne, rekreacyjne i sportowe służące jednocześnie promocji obszarów wiejskich, w tym propagowaniu i zachowaniu dziedzictwa historycznego, tradycji, sztuki, oraz kultury
3. budowa, remont, lub przebudowa infrastruktury związanej z rozwojem funkcji turystycznych, społecznych lub społeczno kulturalnych
4. renowacja i odbudowa kapliczek
5. oznakowanie miejsc i obiektów sakralnych , pomników przyrody

6.1 . Uzasadnienie spójności celów ze specyfiką obszaru LGD

Cel ogólny	Uzasadnienie spójności
I. Poprawa jakości życia	<ul style="list-style-type: none"> - lepsze wykorzystanie walorów krajobrazowo przyrodniczych Warmii, - wykorzystanie atrakcyjnych terenów rekreacyjno-wypoczynkowych i atrakcji turystycznych - zagospodarowanie i promocja licznych szlaków, ścieżek pieszych i rowerowych - zachowanie dużych i zwartych obszarów leśnych, w tym także o charakterze ochronnym - stworzenie oferty spędzania wolnego czasu - wspieranie rozwoju turystyki
II. Różnicowanie działalności gospodarczej, tworzenie pozarolniczych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none"> - wykorzystanie wysokiego wskaźnika dostępności do instytucji użyteczności publicznej - potencjał do rozwoju działań kulturalno, oświatowo – sportowych na rzecz mieszkańców i wzmocnienia atrakcyjności spędzania wolnego czasu także dla przyjezdnych turystów - dalsza rozbudowa aktywności społecznej, świadomości mechanizmów oddolnych inicjatyw i ich skuteczności dzięki zrealizowanym projektom jako podstawa dobrych praktyk i zachęty do skutecznego aktywizowania ludności na rzecz rozwoju obszaru LGD - wykorzystywanie i wzmacnianie potencjału społecznego (wykształcenia i mobilności zawodowej) młodych ludzi LGD - wzmacnianie nastawienia na różnicowanie działalności gospodarczej, pozarolniczej na obszarze LGD i wykorzystania terenów dotychczas nie zaktywizowanych

	<p>turystycznie</p> <ul style="list-style-type: none"> - wspieranie rozwoju turystyki i agroturystyki w regionie - lepsze wykorzystanie rosnącego zapotrzebowania na zdrową i ekologiczną żywność
<p>III. Zachowanie dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - zachowanie i ochrona zabytków architektury sakralnej, - wykorzystanie bogactwa dziedzictwa kulturowego jako potencjału do rozwoju usług związanych z tradycją, historią oraz na rzecz rozwoju tożsamości lokalnej i wykorzystania pod rozwój turystyki - czerpanie oraz wzmacnianie potencjału społecznej aktywności – licznych stowarzyszeń i organizacji społecznych a także mnogości aktywnych niezrzeszonych grup kultywujących tradycje, folklor i zwyczaje na obszarach wiejskich - czerpanie z doświadczenia w integracji i aktywizacji regionalnej społeczności dzięki projektom zrealizowanym w I i II Schemacie Pilotażowego Programu Leader+

Rozdział 7 Uzasadnienie podejścia zintegrowanego i innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć

Opracowana LSR Partnerstwo dla Warmii ma charakter zintegrowany, sformułowane w niej cele ogólne i szczegółowe są spójne i stanowią jedną nierozzerwalną całość.

Poszczególne cele i przedsięwzięcia są do siebie komplementarne.

W procesie formułowania strategii włączeni byli przedstawiciele wszystkich kluczowych podmiotów lokalnych tj. przedstawiciele sektora społecznego (organizacje pozarządowe, koła gospodyń wiejskich, grupy nieformalne), publicznego oraz przedsiębiorcy. Dzięki temu zintegrowane podejście miało miejsce od początku prac nad LSR, czego przejawem było przede wszystkim partycypacyjny sposób opracowywania strategii.

W celu zapewnienia spójności strategii i jej celów oraz przedsięwzięć ze specyfiką obszaru dokument poddano konsultacjom społecznym. Przyjęcie formuły podejścia zintegrowanego spowodowało również stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy lokalnymi podmiotami, co powinno ułatwić proces wdrażania LSR. Przeprowadzenie tego etapu prac nie było dla LGD trudne, bowiem doświadczenia takie z efektami PPL+ mieszkańcy mieli już okazję poznać. Kolejnym wyrazem zintegrowanego podejścia jest bazowanie na lokalnych zasobach obszaru w tym dziedzictwie przyrodniczym, kulturowym i kapitale ludzkim. Stąd zakłada się wspieranie w szczególności przedsięwzięć obejmujących cały obszar objęty LSR oraz wszystkie aspekty rozwoju. Ponadto zakłada się, że w realizację przedsięwzięć aktywnie włączą się wszystkie podmioty z obszaru LGD. W ramach procesu wdrażania LSR premiowane będą wszelkie działania, których celem będzie poszukiwanie nowych, lepszych i efektywniejszych sposobów rozwiązywania problemów występujących na obszarze LGD

Innowacyjność będzie rozumiana jako:

- ❖ nastawienie na wsparcie nowych lub nietypowych projektów;
- ❖ wypracowanie nowych produktu;
- ❖ wykorzystanie nowych narzędzi w rozwiązywaniu dotychczasowych problemów;
- ❖ adaptowanie rozwiązań sprawdzonych w innych regionach, czy krajach;

W wyniku realizacji LSR uzyskane zostaną następujące rezultaty o charakterze innowacyjnym:

Innowacja organizacyjna:

- ❖ wprowadzenie znaczących zmian w strukturach organizacyjnych podmiotów działających na obszarze LGD
- ❖ wdrożenie innowacji organizacyjnej
- ❖ wprowadzenie znaczących zmian w strukturach organizacyjnych podmiotów działających na obszarze LGD;
- ❖ wdrożenie zaawansowanych technik zarządzania w organizacjach z terenu LGD;
- ❖ wdrożenie nowych lub znacząco zmienionych strategii; Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2008 – 2015 Fundacja Partnerstwo dla Warmii -
- ❖ wprowadzenie zasadniczych zmian lub tworzenie nowych sieci kooperacji w zakresie współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi;

Innowacja procesowa:

- ❖ wprowadzenie zmian polegających na udoskonaleniu nowych lub znacząco udoskonalonych metod wytwarzania;
- ❖ wprowadzenie zmian w sposobie docierania z produktem do odbiorców w szczególności tworzenie strategii lub programów promocji lokalnych produktów turystycznych lub strategii wytwarzania lokalnych produktów kulinarnych, rzemieślniczych i innych;

Innowacja produktowa:

- ❖ udoskonalanie produktów lokalnych (turystycznych, kulturalnych i innych);
- ❖ tworzenie nowych produktów markowych;
- ❖ wprowadzanie nowy lub ulepszony produkt na rynek;

Z uwagi na to, że projekty innowacyjne mają sens, o ile ich rezultaty zostaną wykorzystane w praktyce i rzeczywiście przyczynią się do zwiększenia skuteczności i efektywności realizowanej polityki, zakłada się, że LGD wypracuje metodę przenoszenia dobrych praktyk z poziomu projektu na poziom LSR, czego rezultatem będzie upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki rozwojowej LGD dobrych praktyk, otwarcie się na otoczenie, a w szczególności poznawanie doświadczeń innych obszarów wiejskich we wdrażaniu niekonwencjonalnych rozwiązań.

Rozdział 8 Procedury oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć Rady Programowej oraz kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów.

8.1 Założenia

Wnioskodawca przy pomocy Biura LGD oprócz ogólnej dokumentacji wniosku o dofinansowanie operacji składa tzw. **fiszkę operacji** wg. wzoru udostępnionego przez Biuro LGD. Jednocześnie wyraża on pisemną zgodę na jej wcześniejsze udostępnienie członkom organu decyzyjnego poprzez kopiowanie oraz poprzez zabezpieczoną hasłem stronę internetową celem zapoznania się z ideą operacji, jej zakresem i celami jeszcze przed dokonywaniem oceny zgodności z LSR.

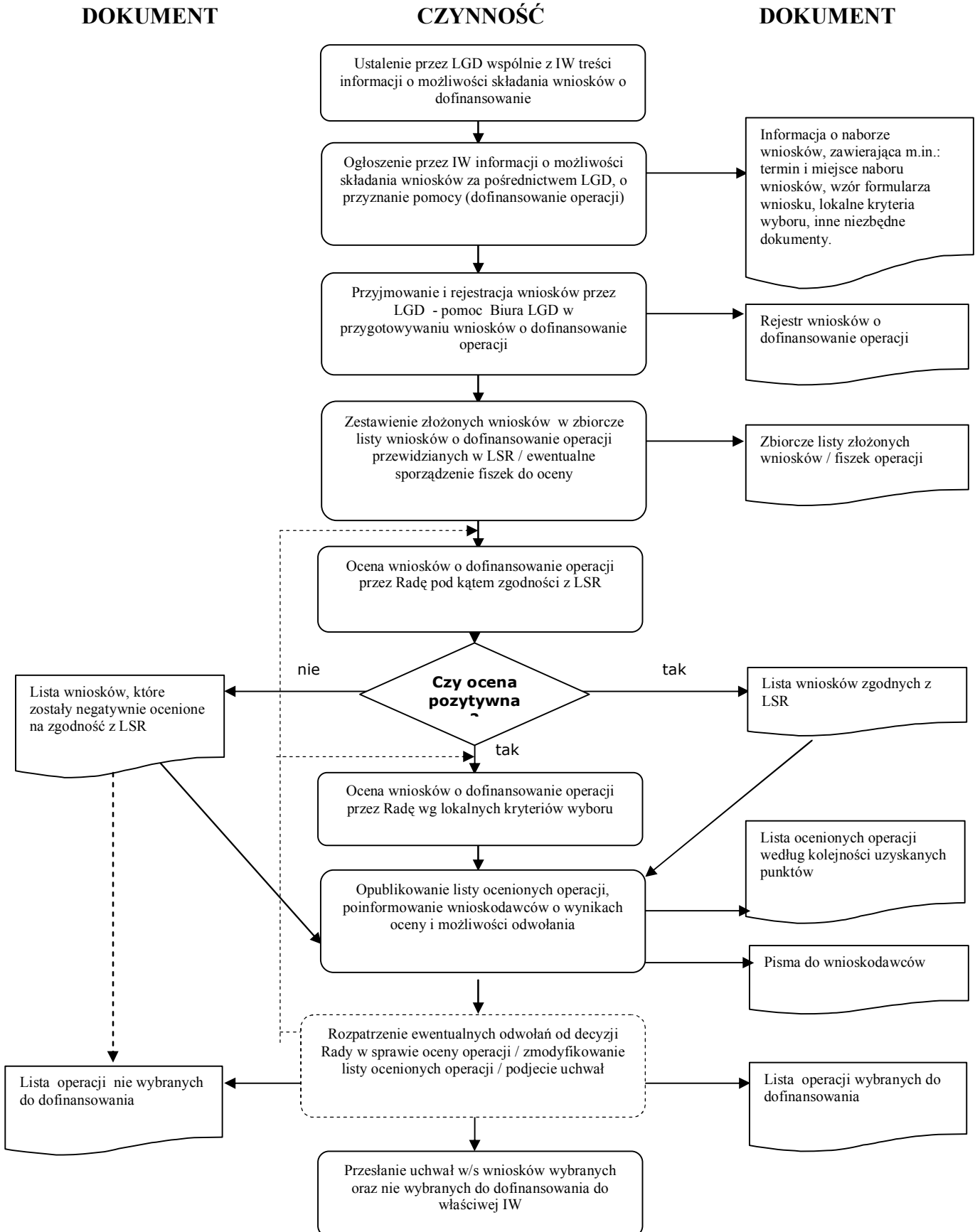
Do ww. dokumentacji dołącza się oświadczenie wnioskodawcy o fakcie, iż nie złożył on ww. dokumentacji do tego samego działania („odnowa wsi”, „różnicowanie działalności”, „mikroprzedsiębiorstwa”) realizowanego na poziomie regionalnym.

Członek organu decyzyjnego zostanie zobowiązany do nie rozpowszechniania informacji nt. operacji poza gronem osób oceniających oraz Zarządem i Biurem LGD.

Zawartość wzoru fiszki projektowej (1 strona A4 z ograniczeniem liczby znaków)

1. Tytuł operacji
2. Nazwa wnioskodawcy
3. Cele operacji
4. Zakres operacji
5. Koszt całkowity operacji / Wnioskowana dotacja

8.2 Ogólna procedura wyboru operacji



8.3 Procedura oceny zgodności operacji z LSR

Procedura oceny zgodności projektu z LSR polega na dokonaniu oceny zgodności celów i zakresu operacji z celami ogólnymi, szczegółowymi i przedsięwzięciami zapisanymi w LSR przez członków Rady Programowej. Ocena zgodności z LSR jest dokonywana indywidualnie przez członków Rady Programowej (na podstawie instrukcji) poprzez wypełnienie imiennej karty oceny zgodności.

Uznanie operacji za zgodną z LSR skutkuje przekazaniem operacji do dalszej oceny wg lokalnych kryteriów wyboru. Operacja, która nie zostanie uznana za zgodną z LSR nie podlega dalszej ocenie i zostaje zwrócona wnioskodawcy bez możliwości odwołania się od decyzji Rady Programowej.

Operacja zostanie uznana za zgodną z LSR jeżeli będzie zgodna z:

- 1) co najmniej jednym celem ogólnym,
- 2) co najmniej jednym celem szczegółowym oraz co najmniej jednym przedsięwzięciem zapisanym w LSR.

Do dalszej oceny na podstawie lokalnych kryteriów wyboru zostaną przekazane operacje uznane za zgodne przez co najmniej 75% członków Rady Programowej (zgodnie z Regulaminem Rady Programowej).

Miejsce na pieczętę	KARTA OCENY zgodności projektu z LSR				KO nr 1	
					Wersja: 1.1	
					Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:				
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:						
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR			1. Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej 2. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw 3. Odnowa i rozwój wsi 4. Małe projekty			
1. Czy realizacja projektu / operacji przyczyni się do osiągnięcia celów ogólnych LSR?						
CO 1: <i>Nazwa celu</i>					<input type="checkbox"/>	
CO 2: <i>Nazwa celu</i>					<input type="checkbox"/>	
CO N: <i>Nazwa celu</i>					<input type="checkbox"/>	
2. Czy realizacja projektu / operacji przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych LSR?						
CSZ 1	<input type="checkbox"/>	CSZ 4	<input type="checkbox"/>	CSZ 7	<input type="checkbox"/>	Itd.
CSZ 2	<input type="checkbox"/>	CSZ 5	<input type="checkbox"/>	CSZ 8	<input type="checkbox"/>	
CSZ 3	<input type="checkbox"/>	CSZ 6	<input type="checkbox"/>	CSZ 9	<input type="checkbox"/>	
3. Czy realizacja projektu / operacji jest zgodna z przedsięwzięciami zaplanowanymi w LSR?						
P 1	<input type="checkbox"/>	P 4	<input type="checkbox"/>	P 7	<input type="checkbox"/>	Itd.
P 2	<input type="checkbox"/>	P 5	<input type="checkbox"/>	P 8	<input type="checkbox"/>	
P 3	<input type="checkbox"/>	P 6	<input type="checkbox"/>	P 9	<input type="checkbox"/>	
UZASADNIENIE ZGODNOŚCI PROJEKTU/OPERACJI Z ZAZNACZONYMI PRZEDSIĘWZIĘCIAMI W LSR:						
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RADY PROGRAMOWEJ :						
Głosuję za uznaniem/nie uznaniem* operacji za zgodną z LSR (niepotrzebne skreślić)						
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:		
PODPISY SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY PROGRAMOWEJ		1.			2.	

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD przed rozpoczęciem procesu oceny

Pola białe wypełnia Członek Rady Programowej LGD biorący udział w ocenie zgodności.

- a) Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem.
- b) Ocena zgodności polega na wpisaniu znaku „x” w kratce po prawej stronie przy każdym celu / przedsięwzięciu, z którym dana operacja jest zgodna. Zgodność operacji z LSR może występować w więcej niż jednym punkcie (można zaznaczyć więcej kwadracików) Operacja zostanie uznana za zgodną z LSR jeżeli będzie zgodna z: co

- najmniej jednym celem ogólnym, co najmniej jednym celem szczegółowym oraz co najmniej jednym przedsięwzięciem zapisanym w LSR.
- c) Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty.

8.4 Propozycje lokalnych kryteriów wyboru projektów przez organ decyzyjny LGD

8.4.1 Małe projekty (operacje „miękkie”)

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Zasięg oddziaływania projektu	Preferuje projekty, które wychodzą poza granice administracyjne gmin i łączą obszar LGD.	Maksymalnie 10 punktów <ul style="list-style-type: none"> ➤ dla projektów obejmujących jedną gminę – 2 pkt ➤ dla projektów obejmujących dwie gminy – 4 pkt ➤ dla projektów obejmujących trzy gminy – 7 pkt ➤ dla projektów obejmujących całość obszaru – 10 pkt
2.	Innowacyjność projektu	Preferuje się projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie - 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ projekt nie jest oryginalny/innovacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Wykorzystanie lokalnych zasobów w projekcie	preferuje projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	Maksymalnie 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
4.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Maksymalnie: 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.
5.	Poziom zaangażowania społeczności lokalnej	Preferuje projekty, składane przez podmioty/organizacje działające na rzecz mieszkańców, przewidujące ich znaczący udział w realizacji projektów	Maksymalnie: 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt nie zakłada zaangażowania mieszkańców – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada zaangażowanie mieszkańców tylko w realizacji – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada zaangażowanie mieszkańców w przygotowaniu (organizacji) i realizacji zadania – 10 pkt.

8.4.2 Małe projekty (operacje „twarde”)

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Innowacyjność projektu	Preferuje projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane	Maksymalnie – 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ projekt nie jest oryginalny/innovacyjny ani sposób realizacji nie jest

		dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	<p>innowacyjny – 0 pkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
2.	Stopień wykorzystania lokalnych zasobów w projekcie	preferuje projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	<p>Maksymalnie 10 pkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
3.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	<p>Maksymalnie: 10 pkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.
4.	Wpływ projektu na utwalenie tradycyjnego wizerunku obszaru LGD	preferuje projekty, których realizacja będzie mogła się przyczynić do wzmocnienia/utwalenia dziedzictwa kulturowego i tradycyjnego krajobrazu wsi	<p>Maksymalnie: 10 pkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt jest realizowany przy zachowaniu tradycji lub dziedzictwa kulturowego lub tradycyjnego krajobrazu wsi – 10 pkt. ➤ Projekt narusza tradycję/dziedzictwo kulturowe i tradycyjny krajobraz wsi – 0 pkt.

8.4.3 „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Zasięg oddziaływania projektu	Preferuje projekty, które wychodzą poza granice administracyjne gmin i łączą obszar LGD.	<p>Maksymalnie 4 punkty</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ dla projektów obejmujących jedną gminę – 1 pkt ➤ dla projektów obejmujących dwie gminy – 2 pkt ➤ dla projektów obejmujących trzy gminy – 3 pkt ➤ dla projektów obejmujących całość obszaru - 4 pkt
2.	Innowacyjność projektu	Preferuje projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	<p>Maksymalnie – 10 pkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ projekt nie jest oryginalny/innowacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Realizacja wizji LGD	Preferuje się projekty związane z ochroną środowiska, rozwojem, modernizacją infrastruktury turystycznej oraz podnoszeniem jakości świadczonych usług dla turystycznych, sportowych i rekreacyjnych.	<p>Maksymalnie 10 pkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt wpływa bezpośrednio na ochronę środowiska lub podnosi bezpośrednio jakość usług turystycznych rozwija infrastrukturę turystyczną, sportową i rekreacyjną – 10 pkt. ➤ Projekt nie wpływa bezpośrednio na ochronę środowiska lub jakość usług

			turystycznych lub nie rozwija infrastruktury turystycznej sportowej lub rekreacyjnej – 0 pkt.
4.	Powiązanie projektu z innymi przedsięwzięciami	może preferować projekty powiązane z realizacją innych projektów, przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR lub innych programów	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 10 pkt. ➤ Projekt nie jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 0 pkt.
5.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Maksymalnie: 10 pkt. ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.

8.4.4 Działanie: „Odnowa i rozwój wsi”.

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Powiązanie projektu z innymi przedsięwzięciami	Preferuje się projekty powiązane z realizacją innych projektów, przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR lub innych programów	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 10 pkt. ➤ Projekt nie jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 0 pkt.
2.	Innowacyjność projektu	Preferuje się projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie - 10 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny/innovacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Wykorzystanie lokalnych zasobów w projekcie	Preferuje się projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	Maksymalnie - 10 pkt. ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
4.	Realizacja wizji LGD	Preferuje się projekty związane z	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt wpływa bezpośrednio na

	ochroną środowiska, rozwojem, modernizacją infrastruktury turystycznej oraz podnoszeniem jakości świadczonych usług dla turystycznych, sportowych i rekreacyjnych.	ochronę środowiska lub podnosi bezpośrednio jakość usług turystycznych rozwija infrastrukturę turystyczną, sportową i rekreacyjną – 10 pkt. ➤ Projekt nie wpływa bezpośrednio na ochronę środowiska lub jakość usług turystycznych lub nie rozwija infrastruktury turystycznej sportowej lub rekreacyjnej – 0 pkt.
--	--	---

8.4.5 „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”

L. p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Powiązanie projektu z innymi przedsięwzięciami	Preferuje się projekty powiązane z realizacją innych projektów, przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR lub innych programów	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 10 pkt. ➤ Projekt nie jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 0 pkt.
2.	Innowacyjność projektu	preferuje projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie - 10 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny/innowacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Wykorzystanie lokalnych zasobów w projekcie	preferuje projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
4.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Maksymalnie: 10 pkt. ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.

8.5 Procedura oceny operacji na podstawie lokalnych kryteriów

Procedura oceny na podstawie lokalnych kryteriów wyboru polega na dokonaniu oceny operacji zakwalifikowanych wcześniej, jako zgodnych z LSR na podstawie specyficznych dla danej LGD lokalnych kryteriów wyboru. Jej zasadniczym celem jest wybór operacji, które w największym stopniu mogą realizować założenia LSR.

Ze względu na różne cele i charakter poszczególnych działań (Odnowa i rozwój wsi, Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej, Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz Małe projekty) stosowane będą różne zestawy lokalnych kryteriów wyboru, a tym samym specjalnie przygotowane Karty oceny operacji.

Ocena dokonywana jest indywidualnie przez członków Rady Programowej na imiennych kartach oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru. Miejsce operacji na liście rankingowej określi średnia arytmetyczna wszystkich indywidualnych ocen.

W celu uniknięcia sytuacji, w której zakwalifikowana do objęcia dofinansowaniem mogłaby zostać operacja spełniająca warunek zgodności z LSR oraz pozostałe lokalne kryteria wyboru, a jej realne zrealizowanie, zdaniem członków Rady Programowej byłoby niemożliwe, użyte będzie kryterium tzw. wykonalności operacji o charakterze wykluczającym. Operacje, w przypadku których 50% głosujących członków Rady Programowej wyrazi negatywną opinię, są odrzucane i nie klasyfikowane na liście rankingowej. Odrzucenie operacji musi zostać uzasadnione.

WZÓR KARTY OCENY OPERACJI

Miejsce na pieczęć LGD	KARTA OCENY operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru				KO nr 2	
					Wersja: 1.1	
					Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:				
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:						
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR			np. ODNOWA I ROZWÓJ WSI itd.			
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA W RAMACH LSR						
1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU					OCENA	
1.1.	<i>Kryterium 1 – Wykonalność operacji</i>				Wykonalna / niewykonalna*	
1.2.	<i>Kryterium 2</i>					
1.3.	<i>Kryterium 3</i>					
1.N.	<i>Kryterium N</i>					
SUMA PUNKTÓW						
2.	UZASADNIENIE NIEWYKONALNOŚCI OPERACJI (jedynie w przypadku zaznaczenia opcji „niewykonalne” w Kryterium 1)					
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA OD :						
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:		
PODPISY SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY PROGRAMOWEJ	1.			2.		

*** niepotrzebne skreślić – wybranie opcji „niewykonalna” skutkuje odrzuceniem operacji**

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający

Pola białe wypełnia Członek Rady Programowej biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru

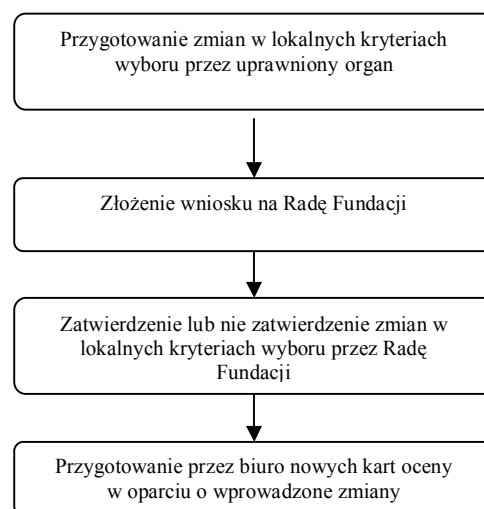
- a. Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem,
- b. Wszystkie rubryki muszą być wypełnione,
- c. W punkcie 1.1 wybranie opcji „niewykonalna” skutkuje odrzuceniem operacji,
- d. W punktach od 1.2 do 1.N należy wpisać przyznaną liczbę punktów,
- e. Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty,

8.6 Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru

Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru jest uregulowana w **Regulaminie Organizacyjnym Rady Programowej w §24**. Uprawnieni na podstawie regulaminu do wystąpienia o zmianę lokalnych kryteriów wyboru są członkowie Rady Programowej, zgłaszają pisemną propozycję zmian wraz ze szczegółowym uzasadnieniem. Propozycje zmian są rozpatrywane na najbliższym posiedzeniu Rady Fundacji.

W przypadku zmiany lokalnych kryteriów wyboru będą one obowiązywać dla konkursów ogłoszonych po dniu zatwierdzenia zmian.

Procedura Zmiany Lokalnych Kryteriów Wyboru wygląda następująco:



8.7 Procedura odwoławcza od decyzji rady programowej

1. Każdy wnioskodawca ma prawo do odwołania się od decyzji Rady Programowej
2. Odwołanie ma postać wniosku do Rady Programowej o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji, wg wzoru udostępnionego przez Biuro LGD. Jedynym organem uprawnionym do rozpatrywania odwołań jest Rada Programowa.
3. Wnioskodawca w terminie 7 dni kalendarzowych od otrzymania pisma informującego ale nie później niż 14 dni od zamieszczenia informacji na stronie LGD o nie zakwalifikowaniu operacji do dofinansowania ma prawo złożyć pisemny wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji. W tym samym terminie wnioskodawcy przysługuje prawo wglądu do protokołu oceny w siedzibie Biura LGD.
4. Odwołanie podlega na ponownym rozpatrzeniu przez Radę Programową wniosku o dofinansowanie operacji na najbliższym posiedzeniu Rady Programowej.
5. Wniosek o ponowne rozpatrzenie operacji pozostaje bez rozpatrzenia w przypadku gdy:
 - a) został wniesiony po upływie terminu określonego w pkt. 3
 - b) został wniesiony przez nieuprawnioną podmiot, tzn. nie będący wnioskodawcą, którego wniosek o dofinansowanie operacji podlegał ocenie
 - c) nie zawierał pisemnego uzasadnienia lub innych danych wymaganych we wniosku o ponowne rozpatrzenie.
6. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji musi zostać szczegółowo uzasadniony.
7. W momencie ponownego rozpatrywania wniosku o dofinansowanie operacji członkowie Rady Programowej rozpatrują wniosek na podstawie kryteriów obowiązujących w danym konkursie i tylko w tych jego elementach, których dotyczy uzasadnienie podane przez wnioskodawcę.
8. Wniosek o dofinansowanie operacji, który w wyniku ponownego rozpatrzenia uzyskał liczbę punktów, która kwalifikowałaby go do objęcia dofinansowaniem w danym naborze zyskuje prawo dofinansowania w ramach dostępnych środków.
9. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie konkretnej operacji może zostać złożony tylko jeden raz.
10. O wynikach ponownego rozpatrzenia wniosku wnioskodawca zostaje poinformowany w terminie 7 dni od dnia posiedzenia Rady Programowej, na którym wniosek był rozpatrywany.

WNIOSEK O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU o dofinansowanie operacji		WOPRW nr 1	
		Wersja: 1.1	
		Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:	IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:		
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej 2. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw 3. Odnowa i rozwój wsi 4. Małe projekty 		
DECYZJA RADY O NIEWYBRANIU PROJEKTU ZAPADŁA NA ETAPIE:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oceny zgodności z LSR 2. Oceny projektów wg. lokalnych kryteriów wyboru 		
UZASADNIENIE DLA WSZCZĘCIA PROCEDURY ODWOŁAWCZEJ:			
IMIĘ i NAZWISKO / NAZWA WNIOSKODAWCY:			
ADRES ZAMIESZKANIA / SIEDZIBY WNIOSKODAWCY			
ADRES KORESPONDENCYJNY (jeżeli inny niż wskazany powyżej)			
TELEFON KONTAKTOWY WNIOSKODAWCY:			
ADRES E-MAIL WNIOSKODAWCY:			
WNOSZĘ O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE OPERACJI PRZEZ ORGAN DECYZYJNY LGD			
MIEJSCE:		DATA:	
			CZYTELNY PODPIS:
POTWIERDZENIE ZŁOŻENIA WNIOSKU W BIURZE LGD PRZEZ PERSONEL LGD		DATA:	CZYTELNY PODPIS:

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA WNIOSKU:

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD
- Pola białe wypełnia wnioskodawca
- Wniosek będzie uznany za poprawnie złożony, tylko w sytuacji wypełnienia wszystkich białych pól, w tym w szczególności uzasadnienia dla wszczęcia procedury odwoławczej.

8.8 Wzory innych dokumentów i pism

(WZÓR)
PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY PROGRAMOWEJ
(organu decyzyjnego LGD)

Posiedzenie odbyło się dnia..... w..... W posiedzeniu uczestniczyłoosób (wg listy obecności, stanowiącej załącznik do protokołu).

Stwierdzono/ nie stwierdzono quorum. Posiedzeniu przewodniczył.

....., protokołował

Po sprawdzeniu listy obecności przyjęto następujący porządek obrad

Następnie odbyła się prezentacja następujących wniosków o przyznanie pomocy.

L.p.	Nr wniosku	Wnioskodawca	Tytuł operacji	Wnioskowana kwota	Data wpływu wniosku

Po dyskusji nad prezentowanymi wnioskami przystąpiono do głosowania w sprawie oceny zgodności operacji z LSR.

Ocenie poddano wniosków. Rozdano X kart do głosowania. W

głosowaniu nad zgodnością operacji z LSR oddano głosów

W tym głosów ważnych, głosów nie ważnych.

Za zgodne z LSR uznano następujące operacje:

L.p.	Nr wniosku	Wnioskodawca	Tytuł operacji	Wnioskowana kwota	Głosów „za”

Za niezgodne z LSR uznano następujące operacje:

L.p.	Nr wniosku	Wnioskodawca	Tytuł operacji	Wnioskowana kwota	Głosów „przeciw”

Następnie przystąpiono do głosowania w sprawie oceny operacji wg Lokalnych Kryteriów Wyboru. W głosowaniu odbywającym się przez wypełnienie karty do oceny operacji oddano głosów ważnych....., głosów nie ważnych Po podliczeniu punktacji Rada Ustaliła następującą listę rankingową wg ilości przyznanych punktów:

L.p.	Nr wniosku	Wnioskodawca	Tytuł operacji	Kwota pomocy	Ilość punktów	Decyzja o sfinansowaniu lub nie sfinansowaniu operacji

SUMA WNISKOWANEJ POMOCY						

Do przyznania pomocy zarekomendowano..... wniosków.....,

Po analizie kart do głosowania sporządzono następującą listę rankingową:

Lista rankingowa:

lp	Instytucja/osoba aplikująca	Nazwa operacji	Wnioskowana kwota	Data złożenia wniosku	Ocena zgodności operacji z LSR	Ocena wg kryteriów lokalnych (ilość punktów)

.....

Uwagi:

Protokolant

Podpisy

Przewodniczący obrad

Wzór pisma do WNIOSKODAWCY

Pieniężno, dnia

LGD

Nr pisma:

(ADRESAT)

Szanown... P...

Uprzejmie informujemy, że w dniu odbyło się posiedzenie Rady Programowej Fundacji Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo dla Warmii, na którym były poddane ocenie wnioski złożone do dnia na ogłoszenie o naborze w ramach Ocenie został poddany również Państwa wniosek o przyznanie pomocy na realizację operacji pn „ nr wniosku.....

Informujemy, że złożony przez Państwa wniosek został zarekomendowany do dofinansowania/
Nie został zarekomendowany do dofinansowania z powodu.....

W związku z powyższym

Jednocześnie informujemy, że od decyzji Rady Programowej przysługuje Państwu odwołanie w terminie 7 dni od otrzymania niniejszego pisma.

Z poważaniem,

Rozdział 9 Budżet LSR

Budżet Lokalnej Strategii Rozwoju dla Fundacji Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo Dla Warmii w podziale na lata realizacji oraz działania osi 4 Leader przedstawia stronę finansową przyjętych celów ogólnych, celów szczegółowych oraz planowanych do realizacji przedsięwzięć, operacji i działań.

Zaplanowany budżet opiera się na racjonalnym harmonogramie dopasowanym do lokalnych potrzeb i organizacyjnych możliwości LGD; zapewnia systematyczną i ciągłą realizację LSR. Przedłożony poniżej budżet zgodny jest z załącznikami do wniosku o wybór LGD do realizacji LSR zarówno w zakresie wielkości zaplanowanych kwot na poszczególne lata jak i w części dotyczącej zaplanowanych terminów konkursów na poszczególne operacje osi 4 Leadera.

Określając budżet LSR należy przestrzegano następujących zasad:

- Wysokość środków przewidzianych na działanie 4.13 nie jest większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 116 zł;
- Na każdy z 4 rodzajów operacji („Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”, „Odnowa i rozwój wsi” oraz „Małe projekty”) zaplanowane jest przynajmniej 10% środków przewidzianych przez LGD na działanie 4.13;
- Całkowity planowany koszt pojedynczej operacji w ramach „Małych projektów” wynosi co najmniej 4,5tys. zł;
- Wysokość pomocy przyznanej na realizację pojedynczej operacji w ramach „Odnowy i rozwoju wsi” nie jest niższa niż 25 tys. zł;
- Wysokość środków przewidzianych na działanie 4.21 nie jest większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu nadzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 3 zł;
- Wysokość środków przewidzianych na operacje przygotowania projektów współpracy w ramach działania 4.21 Nie jest większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 1 zł;
- Wysokość środków przewidzianych na działanie 4.31 nie jest większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 29 zł;
- Na koszty bieżące (administracyjne) LGD przewidziane zostało nie więcej niż 15% sumy środków przewidzianych na działania 4.13, 4.21 i 4.31.

Liczba mieszkańców		Działania osi 4 przeprowadzone przez LGD											
26284		413 - Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju					421 - Wdrażanie projektów współpracy			431 - funkcjonowanie lokalnej grupy działania nabywanie umiejętności i aktywizacja			Razem os 4
ROK	Kategoria Kosztu	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	Razem 413	Przygotowanie projektów współpracy	Realizacja projektów współpracy	Razem 421	Funkcjonowanie LGD (koszty bieżące)	Nabywanie umiejętności i aktywizacja	Razem - 431	
2008-2009	całkowite	0,00	0,00	67000,00	142860,00	209860,00	0,00	0,00	0,00	43504,80	38731,20	82236,00	292096,00
	kwalifikowalne	0,00	0,00	67000,00	142860,00	209860,00	0,00	0,00	0,00	43504,80	38731,20	82236,00	292096,00
	do refundacji	0,00	0,00	50000,00	100000,00	150000,00	0,00	0,00	0,00	43504,80	38731,20	82236,00	232236,00
2010	całkowite	200000,00	200000,00	2030000,00	242862,00	2672862,00	0,00	0,00	0,00	120000,00	35000,00	155000,00	2827862,00
	kwalifikowalne	200000,00	200000,00	2030000,00	242862,00	2672862,00	0,00	0,00	0,00	120000,00	35000,00	155000,00	2827862,00
	do refundacji	100000,00	100000,00	1521813,00	170000,00	1891813,00	0,00	0,00	0,00	120000,00	35000,00	155000,00	2046813,00
2011	całkowite	300000,00	300000,00	295000,00	142860,00	1037860,00	6142,00	30710,00	36852,00	120000,00	35000,00	155000,00	1229712,00
	kwalifikowalne	300000,00	300000,00	295000,00	142860,00	1037860,00	6142,00	30710,00	36852,00	120000,00	35000,00	155000,00	1229712,00
	do refundacji	150000,00	150000,00	220000,00	100000,00	620000,00	6142,00	30710,00	36852,00	120000,00	35000,00	155000,00	811852,00
2012	całkowite	109790,00	109790,00	255000,00	124775,00	599355,00	7000,00	35000,00	42000,00	100000,00	25000,00	125000,00	766355,00
	kwalifikowalne	109790,00	109790,00	255000,00	124775,00	599355,00	7000,00	35000,00	42000,00	100000,00	25000,00	125000,00	766355,00
	do refundacji	54895,00	54895,00	190000,00	87341,00	387131,00	7000,00	35000,00	42000,00	100000,00	25000,00	125000,00	554131,00
2013	całkowite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00	25000,00	125000,00	125000,00
	kwalifikowalne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00	25000,00	125000,00	125000,00
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00	25000,00	125000,00	125000,00
2014	całkowite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00	20000,00	120000,00	120000,00
	kwalifikowalne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00	20000,00	120000,00	120000,00
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100000,00	20000,00	120000,00	120000,00
2015	całkowite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	kwalifikowalne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM	całkowite	609790,00	609790,00	2647000,00	653357,00	4519937,00	13142,00	65710,00	78852,00	583504,80	178731,20	762236,00	5361025,00
	kwalifikowalne	609790,00	609790,00	2647000,00	653357,00	4519937,00	13142,00	65710,00	78852,00	583504,80	178731,20	762236,00	5361025,00
	do refundacji	304895,00	304895,00	1981813,00	457341,00	3048944,00	13142,00	65710,00	78852,00	583504,80	178731,20	762236,00	3890032,00

Rozdział 10

Opis procesu przygotowania i konsultowania LSR

Lokalna Strategia Rozwoju powstała w oparciu o Zintegrowaną Strategię Rozwoju Obszarów Wiejskich (ZSROW) przygotowaną od w 2005 roku i aktualizowaną do 2008 roku. ZSROW została przygotowana w oparciu o potrzeby mieszkańców i przy ich aktywnym udziale. Proces przygotowywania LSR odbywał się trakcie spotkań i warsztatów i w oparciu o czynny udział mieszkańców obszaru. Proces budowania LSR w porównaniu z ZSROW był łatwiejszy, szczególnie dlatego, że osoby uczestniczące w procesie tworzenia LSR lepiej się wzajem poznały, stworzyły zgrany zespół, potrafiły lepiej ocenić możliwości ludzi i obszaru. W konsultowanie strategii, aktywniej niż poprzednio włączyli się najważniejsi aktorzy życia społecznego. Mieszkańcy biorący udział w warsztatach nad celami są coraz aktywniejsi i zaangażowani w życie społeczne, dzięki coraz większemu doświadczeniu związanemu z przygotowywaniem projektów, pozyskiwaniem i wydatkowaniem zewnętrznych dotacji. Zauważalna jest coraz większa aktywność, zaangażowanie w życie wsi i dostrzeganie walorów obszaru, na co wskazuje pozytywniejsza niż poprzednio, analiza SWOT.

Lokalna Strategia Rozwoju w części dotyczącej analizy SWOT, wizji, misji i celów oraz przedsięwzięć i planowanych operacji wypracowywana była w trakcie warsztatów z mieszkańcami. Proces ten rozpoczął się w maju 2008 roku. W warsztatach uczestniczyli: nauczyciele, radni, przedstawiciele organizacji pozarządowych, wszystkie spotkania i warsztaty prowadziliśmy sami (członkowie zarządu i rady Fundacji). Opracowania będące wynikiem warsztatów były przekazywane e-mailowo do wszystkich partnerów Fundacji oraz Urzędów Gmin, celem uzupełnień i dodania komentarzy a następnie uzupełniane, poprawiane w biurze LGD. Następnie przygotowaliśmy spotkanie dla Rady, Zarządu LGD oraz dla Wójtów i przewodniczących Rad Gminnych w biurze LGD celem prezentacji założeń strategii. Po tym spotkaniu odbyły się prezentacje w tym celu przygotowanych spotkaniach radnych w gminach., na których prezentowana była analiza SWOT i celów strategicznych.

Cele szczegółowe oraz przedsięwzięcia i operacja wypracowywane była warsztatach Trzygodzinne godzinny warsztat przeprowadziliśmy dwukrotnie w Siedzibie Fundacji uczestniczyło w nim 40 osób z obszaru LGD reprezentujących wszystkie sektory i różne profesje. Dopracowany i jednolity dokument był konsultowany na następnym spotkaniu w MDK w Pieniężnie z mieszkańcami obszaru.

Proces przygotowania LSR dla Fundacji LGD Partnerstwa dla Warmii zapoczątkowany był przygotowaniem wielu analiz obszaru. Etap ten realizowany był technikami sondaży i wywiadów z osobami zamieszkującymi obszar, prowadzącymi działalność związaną z turystyką oraz z młodzieżą.

Biuro Fundacji przez ostatni rok pełniło rolę punktu informacyjno-konsultacyjnego, gdzie przychodzili mieszkańcy LGD z zapytaniami dotyczącymi kolejnego okresu programowania i możliwości jakie stwarza Leader. Byli dla nas cennym źródłem informacji dotyczącym ich oczekiwań, planów i potrzeb, na których mogliśmy oprzeć wiele założeń niniejszej LSR.

Zespół przygotowujący niniejszy LSR składa się z aktywnych, doświadczonych działaczy, ale przede wszystkim, co należy podkreślić, to są mieszkańcy naszego obszaru i partnerzy Fundacji, doskonale znający miejscową specyfikę, tkwiących od lat w nurcie działań społecznych tego obszaru.

Rozdział 11 Opis procesu wdrażania, aktualizacji i informowania o wdrażaniu LSR

Proces wdrażania LSR będzie przebiegał:

- A. zgodnie z harmonogramem ogłaszanych naborów wniosków o wsparcie realizacji operacji, którego nierozłącznym elementem będzie:
- B. promocja, informowanie, konsultowanie mieszkańców nt. wdrażanej LSR, kierowanie procesami współpracy oraz integrowanie działań i pomysłów,
- C. realizacja projektów współpracy
- D. szkolenia, rozwój zespołu LGD
- E. pozyskiwanie środków z innych źródeł na realizację przedsięwzięć, które nie jesteśmy w stanie sfinansować ze skromnych środków jakie posiadamy w ramach osi 3 i 4 PROW.

Na każdy rok wdrażania LSR, przygotowany zostanie szczegółowy harmonogram działań pozwalający na ciągły proces wdrażania strategii i kontrolę postępów. Działania związane z wdrażaniem strategii pozwolą nam również na bieżącą aktualizację strategii, weryfikację planów i zamierzeń. Strategia będzie aktualizowana raz w roku. Zatwierdzenie zmian w strategii będzie poprzedzone warsztatami oraz konsultacjami z mieszkańcami obszaru. W czasie których będą mogli wpływać na kształt LSR. Planujemy również prowadzenie konsultacji dla mieszkańców dotyczących składania wniosków, ponieważ będą je prowadzić osoby przygotowujące LSR, będzie to również okazja do wymiany informacji będącej podstawą do aktualizacji strategii. Będzie to również okazja do poinformowania mieszkańców o postępach we wdrażaniu strategii.

Informacja o wdrażaniu strategii będzie przekazywana mieszkańcom również podczas spotkań, szkoleń, poprzez stronę internetową Fundacji, materiały promocyjne, broszury i publikacje dystrybuowane na terenie wdrażania LSR. Postępy w realizacji strategii będą na bieżąco podawane do publicznej wiadomości poprzez stronę internetową LGD. Konsultacje nt. strategii, jej wdrażania będziemy również prowadzić mailowo i poprzez forum umieszczone na stronie internetowej Fundacji. Zakres konsultacji będzie dotyczył całej strategii. Zarówno analizy jak i celów, procedur oceny operacji jak i podziału środków na poszczególne działania.

Rozdział 12 Zasady i sposób dokonywania oceny (ewaluacji) własnej

Celem ewaluacji jest dostarczenie informacji, na podstawie których Zarząd i Rada mogą systematycznie dowiadywać się o występowaniu rozbieżności w realizacji planów i osiągnięciu celów, zidentyfikowanie przeszkód wpływających na braki formalne oraz merytoryczne wniosków wpływających na konkursy ogłaszane w LGD w ramach inicjatyw lokalnych .

Cele szczegółowe ewaluacji zostały ujęte w obszary badawcze:

1. Dokonywanie przeglądu procedur wewnętrznych wdrożenia poszczególnych działań LSR,
2. Ocena stanu poinformowania społeczności lokalnych i potencjalnych beneficjentów,
3. Dostępność informacji o LGD
4. Gromadzeniu danych dotyczących wydatkowania środków i osiągnięcia wskaźników .,
5. Zdiagnozowanie przyczyn wpływających na braki formalne i merytoryczne, we wnioskach dotyczących operacji,
6. Wskazanie barier wpływających na ilość składanych wniosków na wsparcie realizacji operacji na ogłaszane konkursy w ramach ww. działań.
7. Wskazanie możliwości wpływania na jakość oraz ilość składanych projektów na konkursy ogłaszane w ramach inicjatyw lokalnych.
8. Zbadanie potencjału absorpcyjnego potencjalnych beneficjentów kwalifikujących się do wsparcia w zakresie inicjatyw lokalnych.

II. Zakres ewaluacji

Zostanie zastosowana ewaluacja prowadzona na bieżąco (on-going) -w trakcie wdrażania LSR oraz ex post po okresie wdrażania LSR.

Ewaluacja on going będzie prowadzona w okresach rocznych po zakończeniu każdego roku kalendarzowego w zakresie oceny operacji i przedsięwzięć pod kątem osiągnięcia celów i wskaźników zakładanych w LSR. W trakcie ewaluacji zostaną zweryfikowane wskaźniki produktu dla przedsięwzięć LSR. Ewaluacja będzie dotyczyć funkcjonowania biura, funkcjonowania organów LGD, efektywności stosowanych procedur, przepływu informacji, sprawności podejmowania decyzji czyli oceny jakości partnerstwa i sprawności funkcjonowania LGD. Wyniki ewaluacji „on going” będą podstawą do wprowadzania zamian i aktualizacji LSR.

Ewaluacja ex post dotyczy oceny działań z perspektywy realizacji LSR w latach 2009 – 2014. i zostanie wykonana po zakończeniu realizacji LSR w 2014 roku . W trakcie ewaluacji ex post, zostaną zweryfikowane wskaźniki oddziaływania i rezultatu dla zrealizowanych przedsięwzięć LSR.

W ewaluacji uwzględnione zostaną m.in. następujące kryteria ewaluacyjne:

- **Adekwatność** – Czy możliwości płynące z wykorzystania operacji wspierających inicjatywy lokalne są adekwatne do istniejących problemów na obszarze, do których działania te są skierowane?
- **Skuteczność** – Czy istniejący system wdrażania oraz informacji o LSR odpowiada potrzebom mieszkańców ?

- **Użyteczność** – Czy możliwości płynące z wykorzystania operacji na rzecz inicjatyw lokalnych pozwalają na zwiększenie możliwości poprawy jakości życia mieszkańców, aktywności i wzrostu ich świadomości, zapobieganiu wykluczeniu społecznemu?

Podstawowe pytania badawcze, które mają służyć zrealizowaniu celów ewaluacji:

1. Jaki jest postęp wdrażania LSR, określenie problemów, barier wdrażania oraz ocena ich niwelowania?

1. Co wpływa na jakość wniosków składanych w ramach operacji na rzecz inicjatyw lokalnych?

2. Jakie są bariery wpływające na jakość i ilość składanych projektów na ogłaszane konkursy w ramach obszarów wsparcia ?

3. W jak sposób można wpłynąć na poprawę jakości składanych wniosków oraz na liczbę tych wniosków?

4. Jak wygląda zdolność absorpcyjna potencjalnych beneficjentów realizujących operacje?

III. Metodologia i sposób organizacji badania.

Ewaluacja dostarczy wyczerpujących i wiarygodnych odpowiedzi na pytania w zakresie badania.

Metodologia będzie obejmowała m.in.:

1. **Analizę danych zastanych (Desk research)** – Badanie dokumentów opisujących procesy wdrażania LSR.

2. **Indywidualne wywiady** z beneficjentami, którzy ubiegali się o dofinansowanie (próba celowa – min. 10 osób/ podmiotów).

3. **Wywiady kwestionariuszowe** (face to face) z osobami zaangażowanymi we wdrażanie ww. działań.

4. **Raport** z ewaluacji dotyczący funkcjonowania i procesu zarządzania i wdrażania LSR – na podstawie analizy dokumentów oraz przeprowadzonych wywiadów/ankiet.

Harmonogram przeprowadzenia ewaluacji będzie

1. Opracowanie metodologii i narzędzi badawczych, oraz i jej uzasadnienie .

2. Opracowanie harmonogramu przeprowadzonych badań.

3. Przygotowanie kwestionariuszy/ scenariuszy/ materiałów do badania.

4. Realizacje prac.

6. Informowanie o stanie prac, pojawiających się problemach i innych zagadnieniach istotnych dla realizacji badania (na bieżąco).

7. Przygotowanie raportu.

Rozdział 13 Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi, związanymi z obszarem objętym LSR

Dokumenty strategiczne na poziomie krajowym:

Przemiany społeczno-ekonomiczne, które miały miejsce w naszym kraju w ostatnich latach pogłębiły różnice występujące między miastem a wsią. Procesy decydujące o rozwoju społeczno-gospodarczym mają tendencję do koncentrowania się w ośrodkach silniej zurbanizowanych, gdzie nie występują bariery dostępu do infrastruktury i gdzie wysoko wykwalifikowani pracownicy mają do niej powszechny dostęp i mogą z niej efektywnie korzystać. W dużych miastach nie występują bariery dostępu do infrastruktury oświatowej, kulturalnej, społecznej i teleinformatycznej. Ludzie mogą efektywnie korzystać z bogatych zasobów naukowych, kulturalnych oraz obiektów sportowych. Natomiast na obszarach wiejskich kumuluje się szereg zjawisk ograniczających rozwój jej mieszkańców, w tym ciągle jeszcze niedostateczny poziom wykształcenia, niedostosowanie posiadanego przygotowania zawodowego do potrzeb występujących w danym regionie, niższe aspiracje życiowe, trudniejszy dostęp do rynku pracy, a w niektórych rejonach kraju także niższy standard życia mieszkańców wsi. Wszystko to powoduje, że obszary wiejskie mają gorsze perspektywy rozwojowe niż obszary miejskie.

Lokalna Strategia Rozwoju Fundacji Lokalnej Grupy Działania jest zgodna ze Strategią Rozwoju Kraju 2007-2015, która jest wieloletnim dokumentem strategicznym rozwoju społeczno-gospodarczego i stanowi odniesienie dla innych strategii i programów rządowych oraz innych dokumentów opracowywanych na szczeblu regionalnym i lokalnym. Realizacja zapisów LSR Partnerstwa dla Warmii wpłynie na realizację wizji Strategii Rozwoju Kraju wizji kraju, która zakłada, że „Polska w roku 2015 będzie krajem o wysokim poziomie i jakości życia mieszkańców oraz silnej i konkurencyjnej gospodarce, zdolnej do tworzenia nowych miejsc pracy”. Osiągnięciu tej wizji posłuży realizacja 6 priorytetów w oparciu o działania. LSR wpisuje się w szczególności w Priorytet 5. Rozwój obszarów wiejskich oraz Priorytet 6. Rozwój regionalny i podniesienie spójności terytorialnej. Realizacja celów LSR Partnerstwo dla Warmii przyczynie się do zrealizowania następujących działań:

- Rozwój przedsiębiorczości i aktywności pozarolniczej (priorytet 5)
- Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz aktywizacja zawodowa mieszkańców wsi (Priorytet 5)
- Podniesienie konkurencyjności polskich regionów (priorytet 6)
- Wyrównywanie szans rozwojowych obszarów problemowych (priorytet 6)

LSR Partnerstwa dla Warmii wpisuje się również w zapisy Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia (Narodowa Strategia Spójności) 2007-2013, dokument służący realizacji polityki spójności w Polsce poprzez wsparcie finansowe działań zmierzających do wzrostu konkurencyjności i zatrudnienia. Cele LSR są spójne z głównym celem strategicznym NSRO, tj. tworzeniem warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności

społecznej, gospodarczej i przestrzennej, jak i jednym z 6 głównych celów horyzontalnych, tj. Wyrównywaniem szans rozwojowych i wspomaganie zmian strukturalnych na obszarach wiejskich. Realizacja LSR wpłynie również na realizację zapisów celu 1 NSRO „Poprawa jakości funkcjonowania instytucji publicznych oraz rozbudowa mechanizmów partnerstwa oraz celem 2. Poprawa jakości kapitału ludzkiego i zwiększenie spójności społecznej”.

Lokalna Strategia Rozwoju dla obszaru Partnerstwa dla Warmii jest zgodna z podstawowym dokumentem o charakterze krajowym dla obszarów wiejskich tj. Krajowym Planem Strategicznym Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 (KPSROW). Na podstawie KPSROW został przygotowany główny instrument wdrażania Wspólnej Polityki Rolnej w Polsce, w części dotyczącej rozwoju obszarów wiejskich, tj. Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Zapisane w dokumencie priorytety uwzględniają zarówno regulacje wspólnotowe (Strategiczne Wytyczne Wspólnoty dla Rozwoju Obszarów Wiejskich), jak i spójność z dokumentami krajowymi (KPS, NSRO oraz Krajowy Program Reform).

LSR wniesie również wkład w realizację Strategii Rozwoju Edukacji na Obszarach Wiejskich na lata 2007-2013, której celem jest eliminowanie barier w dostępie ludności wiejskiej do pełnej oferty edukacyjnej, kulturalnej, informacyjnej i sportowej, co w przyszłości powinno zmniejszyć różnice między miastem a wsią, oraz ukształtowanie społeczeństwa otwartego na nieustanny rozwój i podnoszenie kwalifikacji.

Dokumenty strategiczne na poziomie regionalnym:

- ❖ Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Polski Wschodniej do roku 2020
- ❖ Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego
- ❖ Strategia rozwoju Turystyki w Województwie Warmińsko-Mazurskim
- ❖ Strategii Rozwoju Kultury Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2015 r.

Określają ona priorytety oraz sformułowania celów rozwoju całego regionu.

Priorytety strategiczne przedkładające się na cele strategiczne:

- Wzrost wykształcenia mieszkańców oraz ich zdolności adaptacyjnych do zmian społecznych i gospodarczych w poczuciu bezpieczeństwa społecznego i publicznego.
- Rozbudowa oraz unowocześnienie systemów infrastruktury technicznej.
- Wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki.
- Poprawa jakości środowiska naturalnego i kulturowego oraz zwiększenie atrakcyjności przestrzeni.

LSR wpisuje się pośrednio we wszystkie ww. priorytety, gdyż jej realizacja wpłynie na rozwój obszarów wiejskich warmińsko - mazurskiego a tym samym jest zgodna z wizją rozwoju województwa, która zakłada, że województwo warmińsko - mazurskie to region o dużych walorach przyrodniczych, kulturowych i krajobrazowych, a także turystyczno-rekreacyjnych, z różnorodną ofertą spędzania czasu wolnego.

Dokumenty strategiczne na poziomie lokalnym:

Przy opracowywaniu LSR wzięto pod uwagę dokumenty o charakterze strategicznym ze wszystkich 6 gmin oraz powiatu braniewskiego.

Wykaz dokumentów planistycznych, strategicznych, programowych związanych z obszarem LGD:

- ❖ Strategia Rozwoju Powiatu Braniewskiego na lata 2004-2015
- ❖ Strategia gminy Braniewo
- ❖ Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Braniewo
- ❖ Strategia Rozwoju Miasta i Gminy Frombork
- ❖ Lokalny Program Rewitalizacji Miasta Fromborka
- ❖ Plan Rozwoju wsi Lelkowo
- ❖ Strategia Zrównoważonego Rozwoju Miasta i Gminy Pieniężno 2005 – 2015
- ❖ Plan Rozwoju lokalnego Miasta i Gminy Pieniężno na lata 2004-2013
- ❖ Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Pieniężno na lata 2007–2015
- ❖ Strategii Rozwoju Gminy Płoskinia
- ❖ Strategia Rozwoju Gminy Wilczęta

Rozdział 14 Wskazania planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR

LGD Partnerstwo dla Warmii planuje również poszerzenie swojej działalności o podejmowanie szerokiego spektrum inicjatyw zmierzających do pozyskania Środków finansowych z innych źródeł niż oś 4 Leader PROW 2007-2013, na realizację celów statutowych. Dywersyfikacji źródeł finansowania zadań stowarzyszenia umożliwi pełniejszą realizację potrzeb wynikających z diagnozy obszaru i społeczności lokalnej. Zakłada się, że dzięki temu główne działania LGD zostaną wzmocnione bądź uzupełnione.

Nasza LGD cały czas, od początku istnienia, ze zmiennym szczęściem aplikuje do różnych programów. Zajmujemy się, bowiem niewielkim zbyt małym obszarem, byśmy, jako zespół, mogli się utrzymać w oparciu wyłącznie o finansowanie z Leader'a. Dotychczas nasze LGD zrealizowała jeden projekt. To jednak dopiero początek, niezbędny do tego, by móc aplikować do większych projektów.

Pieniądzy z LEADER'a jest mało, ambicje zarówno nasze, jak beneficjentów, znacznie przekraczają możliwości finansowe LEADER'a. Niemniej bardzo wiele zakładanych przedsięwzięć kwalifikuje się do innych źródeł finansowania. Zarówno w misji, wizji, celach ogólnych i szczegółowych, przedsięwzięciach, sprawy ochrony środowiska, edukacji ekologicznej, ochrony przyrody są wyraźnie akcentowane. Nie ma powodu czerpania z zasobów LEADER'a tam, gdzie są do dyspozycji inne możliwości. Inne możliwości znajdują się też w programach PO KL, grantach samorządów na wszystkich szczeblach, funduszach antyalkoholowych, Funduszach Norweskich, Szwajcarskich i wielu innych, które wymagają ciągłego śledzenia i składania aplikacji.

Bardzo koresponduje z naszymi celami, profil finansowania inicjatyw przez EOG (Fundusze Norweskie)

Ochrona środowiska, w tym środowiska ludzkiego, poprzez m.in. redukcję zanieczyszczeń i promowanie odnawialnych źródeł energii, co znajduje uzasadnienie we wnioskach SWOT zakładającymi nacisk na odnawialne źródła energii.

Promowanie zrównoważonego rozwoju poprzez lepsze wykorzystanie i zarządzanie zasobami, bo taki jest kierunek całego LSR.

Rozwój zasobów ludzkich poprzez m.in. promowanie wykształcenia i szkoleń, wzmocnianie w samorządzie i jego instytucjach potencjału z zakresu administracji lub służby publicznej, a także wzmocnianie wspierających go procesów demokratycznych,

Cele opracowane na warsztatach są zgodne z programami zarządzanymi przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska:

Działanie 5.4 Programu operacyjnego „infrastruktura i środowisko”, kształtowanie postaw społecznych sprzyjających ochronie środowiska w tym różnorodności biologicznej, co pozwoli na realizację zadań związanych z edukacją ekologiczną.

Działanie 9.5 Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Promocja kształcenia młodzieży, co było głównym priorytetem określonym na wszystkich spotkaniach pierwszego i drugiego schematu LEADER'a

Działanie 9.5 Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Szkolenia dla liderów wiejskich. Program niezbędny dla budowania trwałości naszej LSR,

Działania 7.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Integracja społeczna lokalnych organizacji pozarządowych.

Działanie 6.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Stworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LSR, co jest zgodne ze wszystkimi celami, zadaniami, misją działań LGD na całym obszarze.

W ramach naszych działań statutowych wspomagamy także inne organizacje pozarządowe w redagowaniu aplikacji, później w realizacji projektów i ich rozliczaniu. Projekty wygrane przez OSP czy KGW, dzięki naszej pomocy, nie są zawierane w naszych sprawozdaniach i umykają ze statystyki LGD, ale są istotnym elementem wspierania działań LEADER'a.

Musimy też stworzyć barierę uniemożliwiającą dokonywania nadużyć, pomyłek, niedopatrzeń, nakładania się projektów. Z naszych doświadczeń w innych projektach wynika taka właśnie ostrożność. Planujemy więc, w ramach naszego LGD, organizację komórki kontrolno – monitorującej, sprawdzającej sposób finansowania operacji przez naszych beneficjentów, tak, by uniemożliwić próby finansowania tych samych zadań z różnych źródeł. Zadaniem takiej komórki byłaby też stała analiza operacji pod kątem wykorzystania sprzętu, wspólnego wykorzystywania możliwości, jakie się będą pojawiać w związku z prowadzonymi działaniami promocyjnymi: transportem, szkoleniami, obsługa biurową, wzajemnym udostępnieniem sprzętu przez różne organizacje biorące udział w realizacji LSR.

Zabezpieczenie przed nakładaniem się pomocy, w przypadku możliwości realizacji przedsięwzięć w ramach innych programów współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, będzie realizowane przez:

Zabezpieczenie podwójnego finansowania beneficjentów poprzez:

1. Dołączenie do dokumentacji składanej przez wnioskodawcę oświadczenia o fakcie, iż nie złożył on ww. dokumentacji do tego samego działania (odnowa wsi, różnicowanie działalności, mikroprzedsiębiorstwa) realizowanego na poziomie regionalnym.
2. Poprzez przygotowanie struktury organizacyjnej, formalnej i finansowej samej LGD. W przypadku gdy LGD otrzyma fundusze z innych źródeł na realizację wybranych przedsięwzięć zabezpieczenie przed nakładaniem się pomocy wyglądać będzie następująco.
 - a) LGD dla każdego źródła finansowania prowadzi odrębny rachunek bankowy (subkonto) dla jasności w wysokości środków, wysokości odsetek od danego kapitału oraz przejrzystości w finansowaniu poszczególnych wydatków
 - b) dla każdego PROGRAMU finansowanego z odrębnych środków finansowych prowadzona jest wyodrębniona księgowość, wydzielony zespół kont analitycznych,
 - c) dla każdego programu zostaje określony oddzielny zakres obowiązków i zostaje wyodrębniony czas pracy związany z realizacją danego zadania, w przypadku gdy zadanie nie wymaga zatrudnienia kolejnego pracownika, w przypadku braku

możliwości czasowych obecnych pracowników, do kolejnego programu zostaje zatrudniony kolejny pracownik

Rozdział 15 Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich

Dla skoncentrowania działań Fundacji Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo dla Warmii na efektach i bezpośrednim wpływie naszych działań na rozwój Regionu, podjęliśmy szereg czynności, które to umożliwiają. Założyliśmy, że największą wartością naszych działań jest stworzenie miejscowego zespołu, zdolnego do prowadzenia procesu budowy strategii. Żadna zewnętrzna firma konsultingowa nie wyprowadziła ani złotówki z obszaru, w którym przyszło nam pracować. Udało nam się! Mamy własny zespół, jesteśmy świetnie wyposażeni. Intelktualnie i infrastrukturalnie jesteśmy przygotowani do dalszych działań, dalszego „zarządzania zmianą” na obszarze naszego LGD.

Lokalna Strategia Rozwoju Partnerstwa dla Warmii została oparta o diagnozę tego obszaru i analizę uwarunkowań oraz kierunków rozwoju, dzięki czemu osiągnięto między Strategią a zachodzącymi i planowanymi procesami rozwoju w województwie. Zakłada się, że realizacja LSR będzie wywierać pozytywny wpływ na rozwój całego regionu w tym obszarów wiejskich województwa. Długofalowymi efektami wdrażania Strategii będzie podwyższenie poziomu życia mieszkańców, wzmocnienie atrakcyjności obszaru dla turystów oraz integracja społeczności lokalnej.

Realizacja celów zawartych w lokalnej Strategii rozwoju Fundacji LGD Partnerstwa dla Warmii przyczyni się do rozwoju regionu i obszarów wiejskich w następujących dziedzinach:

Jakość życia mieszkańców – w tej sferze nastąpi poprawa infrastruktury sportowo-rekreacyjnej, stanu i wyposażenia świetlic wiejskich, dostępu do Internetu, a także wzbogacenia oferty dla mieszkańców w zakresie spędzania wolnego czasu i rozwijania zainteresowań artystycznych, kulturalnych i sportowych. Przykłady to:

- ❖ Zwiększenie się liczby imprez kulturalnych na wsi
- ❖ Powiększenie się propozycji form spędzenia wolnego czasu
- ❖ Zwiększenie oferty edukacyjnej
- ❖ Łatwiejszy dostęp do Internetu

Waloryzacja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego – w ramach osi 4 Leader będzie możliwe odnawianie i urządzanie miejsc i obiektów stanowiących dziedzictwo kulturowe i przyrodnicze, oznaczanie i promocja tych miejsc i obiektów, a także kształtowanie poczucia odpowiedzialności mieszkańców za dziedzictwo kulturowe i przyrodnicze obszaru. Przykłady to:

- ❖ Wzrost ruchu turystycznego
- ❖ Zostaną odrestaurowane zabytki
- ❖ Wzrośnie wykorzystanie odnawialnych źródeł energii

Rozwój aktywności gospodarczej - ta sfera to szansa rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej w gospodarstwach rolnych oraz rozwój mikroprzedsiębiorstw. Przykłady to:

- ❖ Wzrost dochodu gospodarstw rolnych z działalności pozarolniczej
- ❖ Ograniczenie problemu bezrobocia
- ❖ Wzrost dochodu podatkowego gmin
- ❖ Zwiększenie się dochodu z produkcji zdrowej żywności

Wzrost atrakcyjności turystycznej obszaru – to podejście Leader umożliwia poprawę w zakresie usług turystycznych, rozwój bazy gastronomicznej i noclegowej, odnowę miejsc i obiektów stanowiących atrakcję turystyczną, a także promocję obszaru. Przykłady to:

- ❖ Wzrost dochodu z turystyki
- ❖ Zwiększenie liczby miejsc noclegowych dla turystów na wsi
- ❖ Zwiększenie liczby miejsc gastronomicznych
- ❖ Wzrost ruchu turystycznego na wsi
- ❖ Poprawa wizerunku wsi
- ❖ Zwiększenie się liczby organizacji pozarządowych

Silne działania promocyjne i przemyślane inwestycje na polu turystyki, wzajemnie podniosą poziom życia mieszkańców, poziom edukacji i inicjatywność.

Rozdział 16 Informacja o dołączanych do LSR załącznikach

Załącznik nr 1. Regulamin organizacyjny Rady Programowej (organu decyzyjnego (OD))

Załącznik nr 2. Procedura naboru pracowników Biura LGD.

Załącznik nr 3. Opisy stanowisk precyzujące podział obowiązków i zakres odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach

Załącznik nr 4. Warunki Funkcjonowania Biura Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii

Załącznik nr 1. Regulamin organizacyjny Rady Programowej (organu decyzyjnego (OD))

REGULAMIN ORGANIZACYJNY RADY PROGRAMOWEJ

*Fundacji Lokalna Grupa Działania
Partnerstwo dla Warmii*

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§1

1. Niniejszy regulamin określa organizację wewnętrzną i zasady pracy Rady Programowej funkcjonującej w ramach Fundacji Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii powołanej na podstawie § 31 b Statutu Fundacji.
2. Zadaniem Rady Programowej jest wybór operacji do sfinansowania ze środków pozostających w dyspozycji LGD w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Przyznania dotacji, stypendiów i wyróżnień w organizowanych przez Fundację konkursach.

§ 2

Terminy użyte w niniejszym Regulaminie oznaczają:

- 1) LGD – Lokalna Grupa Działania, konkretnie Fundację Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii
- 2) Fundacja – oznacza Fundację Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii
- 3) Rada Programowa – oznacza organ decyzyjny LGD
- 4) Regulamin – oznacza Regulamin Organizacyjny *organu decyzyjnego*
- 5) Zarząd – oznacza Zarząd LGD/Fundacji
- 6) Biuro – oznacza Biuro LGD/Fundacji
- 7) Rada Fundacji – oznacza Radę Fundacji LGD
- 8) LSR – Lokalna Strategia Rozwoju
- 9) Przewodniczący – Przewodniczący *Rady Programowej*
- 10) LKW – lokalne kryteria wyboru operacji

ROZDZIAŁ II Członkowie Organu Decyzyjnego

§ 3

Członkowie Rady Programowej wybierani są zgodnie z § 31 b i 31 d Statutu *LGD*

1. *Skład Rady Programowej stanowi od 6 do 12 członków.*
2. Członkami Rady Programowej mogą być przedstawiciele sektora publicznego, społecznego i gospodarczego.¹

¹ Do niniejszego punktu mają zastosowanie definicje podmiotów sektora publicznego, społecznego i gospodarczego zawarte w Rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008 roku Dz.U. Nr 103 poz. 659 par 3 punkt 2. z późn. zmianami.

3. Członkiem Rady Programowej nie może być osoba będąca jednocześnie członkiem któregokolwiek z organów LGD.
4. Członek Rady Programowej nie może być równocześnie pracownikiem Biura LGD.
5. Przewodniczący Rady Programowej jest wybierany przez Radę Fundacji
6. Do zadań Przewodniczącego Rady Programowej należy:
 - a. organizacja pracy Rady Programowej i przewodniczenie posiedzeniom *Rady Programowej*
 - b. współpraca z Zarządem, Biurem LGD i Radą Fundacji
 - c. zwoływanie posiedzeń
 - d. prowadzenie posiedzeń
 - e. wnioskowanie o zmiany w zapisach Regulaminu Organizacyjnego Rady Programowej

§ 4

1. Członkowi Rady Programowej w okresie sprawowania funkcji przysługuje dieta za pełny udział w posiedzeniach Rady Programowej, pod warunkiem, że na danym posiedzeniu będzie quorum.
2. Przewodniczącemu oraz Sekretarzowi Rady Programowej lub Posiedzenia przysługuje dieta w wysokości 150% diety członka.
3. Wysokość diety ustala Rada Fundacji w porozumieniu z Zarządem Fundacji
4. Dieta jest obliczana na podstawie listy obecności i wypłacana członkom Rady Programowej do 21 dni po każdym posiedzeniu chyba, że członkowie Rady Programowej postanowią inaczej.

§ 5

1. Członkowie Rady Programowej mają obowiązek uczestniczenia w posiedzeniu Rady Programowej
2. W razie niemożności wzięcia udziału w posiedzeniu Rady Programowej, członek Rady Programowej zawiadamia o tym przed terminem posiedzenia Biuro LGD
3. Nieobecność na posiedzeniu Rady Programowej z przyczyn wyższych członek Rady Programowej zgłasza do Biura LGD w terminie 7 dni od dnia danego posiedzenia.
4. Za przyczyny uniemożliwiające niemożność wzięcia przez członka Rady Programowej udziału w posiedzeniu Rady Programowej uważa się :
 - 1) chorobę albo konieczność opieki nad chorym potwierdzoną zaświadczeniem lekarskim,
 - 2) podróż służbową
 - 3) inne prawne lub losowo uzasadnione przeszkody

ROZDZIAŁ III

Przygotowywanie i zwoływanie posiedzeń Rady Programowej

§ 6

Posiedzenia Rady Programowej są zwoływane odpowiednio do potrzeb wynikających z naboru wniosków prowadzonego przez LGD.

§ 7

Posiedzenie Rady Programowej zwołuje Przewodniczący, uzgadniając miejsce, termin i porządek posiedzenia z *Biurem i Zarządem*.

§ 8

1. Członkowie Rady Programowej powinni być *w każdy skuteczny sposób* zawiadomieni o miejscu, terminie i porządku posiedzenia Rady Programowej najpóźniej 14 dni przed terminem posiedzenia.
2. W okresie 14 dni przed terminem posiedzenia Rady Programowej jej członkowie powinni mieć możliwość zapoznania się ze wszystkimi materiałami i dokumentami związanymi z porządkiem posiedzenia, w tym z wnioskami, które będą rozpatrywane podczas posiedzenia.

ROZDZIAŁ IV Posiedzenia Rady

§ 9

1. Rada Programowa obraduje na posiedzeniach.
2. Decyzje, Rada Programowa podejmuje w formie uchwał.

§ 10

1. Posiedzenia Rady Programowej otwiera, prowadzi i zamyka Przewodniczący.
2. Obsługę posiedzeń Rady Programowej zapewnia Biuro LGD, w tym w szczególności przygotowuje *prezentacje / fiszki projektowe poszczególnych operacji* (projektów) wnioskowanych do przyznania pomocy.
3. W przypadku nieobecności Przewodniczącego *Rady Programowej*, jej członkowie mają prawo wybrać większością głosów Przewodniczącego Obrad na czas nieobecności Przewodniczącego *Rady Programowej*.
4. Rada Programowa pracuje przy obecności co najmniej 75% członków co stanowi quorum.
5. Rada Programowa podejmuje decyzje zwykłą większością głosów. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Programowej lub w przypadku, o którym mowa w punkcie 3 Przewodniczącego Obrad.
6. Prawo głosu w głosowaniach nad podjęciem uchwały przysługuje wyłącznie członkom Rady Programowej
7. W posiedzeniu Rady Programowej uczestniczy Prezes Zarządu lub wskazany przez niego Członek Zarządu oraz Przedstawiciel Biura LGD, którym przysługuje głos doradczy.
8. Przewodniczący Rady Programowej może zaprosić do udziału w posiedzeniu osoby trzecie, w szczególności ekspertów.

§ 11

1. Prawomocność posiedzenia (quorum) stwierdza Przewodniczący na podstawie podpisanej listy obecności.
2. W razie braku quorum Przewodniczący zamyka obrady wyznaczając równocześnie nowy termin posiedzenia co zostaje odnotowane w protokole.
3. Po stwierdzeniu quorum, Rada Programowa dokonuje wyboru oraz przyjmuje porządek obrad, który obejmuje w szczególności:

- a. *Prezentację / omówienie wniosków* o przyznanie pomocy złożonych w ramach naboru prowadzonego przez LGD.
- b. Dyskusję oraz podjęcie decyzji o wyborze operacji do przyznania pomocy.
- c. Informację Zarządu o przyznaniu pomocy na operacje, które były przedmiotem wcześniejszych posiedzeń Rady
- d. Wolne głosy wnioski i zapytania

ROZDZIAŁ V **Głosowanie**

§ 12

Po zamknięciu dyskusji w danej sprawie Przewodniczący Rady Programowej zarządza głosowanie.

§ 13

1. Wszystkie głosowania Rady Programowej są jawne.
2. Głosowania Rady Programowej mogą odbywać się w następujących formach:
 - a. Przez podniesienie ręki na wezwanie Przewodniczącego
 - b. Przez wypełnienie i oddanie sekretarzom/przewodniczącemu posiedzenia kart do oceny operacji, stanowiących załączniki do niniejszego regulaminu.

§ 14

1. W głosowaniu przez podniesienie ręki *sekretarz/sekretarze* oblicza głosy „za” , głosy „przeciw” i głosy „wstrzymuję się od głosu”.
2. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący.

§ 15

1. Głosowanie w sprawie wyboru operacji odbywa się wyłącznie przez wypełnienie kart do oceny operacji (*karty są załącznikiem do regulaminu*) i obejmuje:

- 1)** głosowanie w sprawie zgodności operacji z LSR
- 2)** głosowanie w sprawie oceny operacji według Lokalnych Kryteriów Wyboru przyjętych przez LGD

2. W głosowaniu odbywającym się przez wypełnienie kart do oceny operacji członkowie Rady Programowej oddają głos za pomocą kart oceny operacji. Każda strona karty oceny operacji musi być opieczetowana pieczęcią LGD.

3. Głos oddany przez członka Rady Programowej w formie wypełnionej karty oceny operacji jest nieważny, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:

- 1) na karcie brakuje imienia i nazwiska lub podpisu członka Rady Programowej
 - 2) na karcie brakuje informacji pozwalających zidentyfikować operację, której dotyczy ocena (numeru wniosku, nazwy wnioskodawcy, nazwy projektu).
4. *Karty muszą być wypełnione piórem, długopisem lub cienkopisem.*

5. Wybór odpowiedzi powinien być oznaczony w sposób trwały i nie budzący wątpliwości.

§ 16

1. Głos w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR oddaje się przez wybranie jednej z opcji:
- „głosuję za uznaniem / nie uznaniem operacji za zgodną z LSR”. Pozostawienie lub skreślenie obu opcji uważa się za głos nieważny.
2. W przypadku stwierdzenia błędów i braków w sposobie wypełniania karty oceny zgodności operacji z LSR Sekretarz wzywa członka Rady Programowej, który wypełnił tę kartę do złożenia wyjaśnień i uzupełnienia braków. W trakcie wyjaśnień członek Rady Programowej może na oddanej przez siebie karcie dokonać wpisów w kratkach lub pozycjach pustych, oraz dokonać czytelnej korekty w pozycjach wypełnionych podczas głosowania, stawiając przy tych poprawkach swój podpis.
3. Jeżeli po dokonaniu poprawek i uzupełnień karta nadal zawiera błędy w sposobie wypełniania, zostaje uznana za głos nieważny
4. Wynik głosowania w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR jest pozytywny, jeśli 75% głosów zostanie oddanych na opcję, że operacja jest zgodna z LSR.
5. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący.

§ 17

1. Oddanie głosu w sprawie oceny operacji według Lokalnych Kryteriów Wyboru LGD polega na wypełnieniu tabeli zawartej na „Karcie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD”, która jest odpowiednia do typu ocenianej operacji. Wszystkie rubryki zawarte w tabeli muszą być wypełnione, w przeciwnym razie głos uważa się za nieważny.
2. W trakcie zliczania głosów Sekretarz jest zobowiązany sprawdzić, czy łączna ocena punktowa operacji zawarta w pozycji „SUMA PUNKTÓW” została obliczona poprawnie.
3. W przypadku stwierdzenia błędów i braków w sposobie wypełniania karty oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD Przewodniczący wzywa członka Rady Programowej, który wypełnił tę kartę do złożenia wyjaśnień i uzupełnienia braków. W trakcie wyjaśnień członek Rady Programowej może na oddanej przez siebie karcie dokonać wpisów w pozycjach pustych, oraz dokonać czytelnej korekty w pozycjach wypełnionych podczas głosowania, stawiając przy tych poprawkach swój podpis.
4. Jeżeli po dokonaniu poprawek i uzupełnień karta nadal zawiera błędy w sposobie wypełnienia zostaje uznana za głos nieważny.
5. Wynik głosowania w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD uzyskuje się sumując oceny punktowe wyrażone na kartach stanowiących głosy oddane ważne w pozycji „SUMA PUNKTÓW” i dzieli przez liczbę ważnie oddanych głosów.
6. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący.
7. Na podstawie wyników głosowania w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD sporządza się listę operacji wybranych do przyznania pomocy.
8. W przypadku uzyskania jednakowej ilości punktów przez dwie lub więcej operacji o kolejności na liście rankingowej decyduje średnia ilość punktów przyznana za innowacyjność i doświadczenie.

§ 18

1. W stosunku do operacji będących przedmiotem posiedzenia Rady Programowej podejmowana jest przez Radę Programową decyzja w formie zbiorczej uchwały o wybraniu i nie wybraniu operacji do finansowania, której treść musi uwzględniać:
 - 1) wyniki głosowania w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR
 - 2) wyniki głosowania w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD i sporządzoną na tej podstawie listę rankingową wniosków
 - 3) dostępność środków LGD na poszczególne typy operacji
2. Przewodniczący odczytuje uchwałę dotyczącą wyboru operacji rozpatrywanych w trakcie posiedzenia, bez potrzeby jej przegłosowania.
3. Każda uchwała powinna zawierać:

- 1) informację o wnioskodawcy operacji (numer wniosku, imię i nazwisko lub nazwę wnioskodawcy)
- 2) tytuł operacji zgodny z tytułem podanym na wniosku,
- 3) kwotę pomocy o jaką ubiegał się wnioskodawca zgodną z kwotą podaną we wniosku,
- 4) informację o decyzji Rady Programowej w sprawie zgodności lub braku zgodności operacji z LSR,
- 5) informację o finansowaniu lub nie finansowaniu realizacji operacji.

Rozdział VII

Dokumentacja z posiedzeń Rady Programowej

§ 19

1. W trakcie posiedzenia Rady Programowej sporządzany jest protokół
2. Protokół z posiedzenia, powinien zawierać, w szczególności:
 - liczbę obecnych członków Rady Programowej
 - przyjęty przez Radę Programową program obrad
 - przedmiot posiedzenia i poszczególnych głosowań
 - treść uchwał
 - wyniki głosowań
3. Każde głosowanie dokonywane przez wypełnienie kart oceny operacji odnotowuje się w protokole. Karty oceny operacji, złożone w trakcie danego głosowania stanowią załącznik do protokołu.

§ 20

1. Uchwałom Rady Programowej nadaje się formę odrębnych dokumentów, z wyjątkiem uchwał proceduralnych, które odnotowuje się w protokole posiedzenia.
2. Podjęte uchwały opatruje się datą i numerem.
3. Uchwałę podpisuje Przewodniczący po jej podjęciu
4. Uchwały podjęte przez Radę Programową, nie później niż 7 dni od ich uchwalenia, Przewodniczący Rady Programowej przekazuje Zarządowi.

§ 21

1. Protokół z posiedzenia Rady Programowej sporządza się w terminie 7 dni po odbyciu posiedzenia
2. Protokoły i dokumentacja z posiedzeń Rady Programowej jest gromadzona i przechowywana w Biurze LGD.

Rozdział VIII

Wolne głosy, wnioski i zapytania

§ 22

Wolne głosy, wnioski i zapytania formułowane są ustnie na każdym posiedzeniu Rady Programowej, a odpowiedzi na nie udzielane są bezpośrednio na danym posiedzeniu.

ROZDZIAŁ IX

Procedura wyłączenia członka Rady Programowej od udziału w dokonywaniu wyboru operacji.

§ 23

1. *Przed dyskusją i głosowaniem nad wyborem operacji członkowie Rady Programowej podpisują deklarację poufności i bezstronności.*
2. W głosowaniu i dyskusji nad wyborem operacji nie bierze udziału członek Rady Programowej, którego udział w dokonywaniu wyboru operacji może wywołać wątpliwości, co do jego bezstronności.
3. Z mocy prawa wykluczeniu podlegają:
 - a. osoby będące jednocześnie wnioskodawcami (składające wniosek o wybór operacji)
 - b. osoby spokrewnione w pierwszej linii z wnioskodawcą
 - c. osoby zasiadające w organach lub będące przedstawicielami osób prawnych składających wniosek
4. W przypadkach innych niż wymienione w ust. 2 o wykluczeniu decyduje głosowanie Rady Programowej.

ROZDZIAŁ X

Procedura zmiany Lokalnych Kryteriów Wyboru operacji

§ 24

1. Lokalne Kryteria Wyboru operacji są zatwierdzane przez Radę Fundacji
2. Lokalne Kryteria Wyboru mogą zostać zmienione na wspólny pisemny wniosek członków Rady Programowej.
3. Propozycję zmian w Lokalnych Kryteriach Wyboru przygotowuje Rada Programowa i przedstawia Radzie Fundacji do akceptacji wraz ze szczegółowym uzasadnieniem.
4. Propozycje zmian są rozpatrywane na najbliższym posiedzeniu Rady Fundacji.
5. Zmienione Lokalne Kryteria Wyboru na podstawie uchwały Rady Fundacji Obowiązują dla konkursów ogłoszonych po zatwierdzeniu zmian w LKW
6. Po zaakceptowaniu zmian przez Radę Fundacji, Biuro Fundacji przygotowuje nowe wzory Kart Oceny.

ROZDZIAŁ XI

inne postanowienia

§ 25

1. Regulamin obowiązuje od dnia zatwierdzenia przez Radę Fundacji
2. Regulamin zawiera załączniki, które są jego integralną częścią
 1. Formularz osobowy kandydata na członka Rady Programowej Fundacji Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii
 2. Deklaracja poufności i bezstronności
 3. Procedura odwoławcza od decyzji Rady Programowej
 4. Wzór Wniosku o ponowne rozpatrzenie wniosku
 5. Wzór Karty Oceny Operacji wg zgodności z LSR
 6. Wzór Karty Oceny Operacji wg Lokalnych Kryteriów Wyboru
 7. Lokalne Kryteria Wyboru

Podpis:

Przewodniczący Rady
Fundacji Lokalna Grupa Działania
Partnerstwo dla Warmii

.....

FORMULARZ OSOBOWY
Kandydata na Członka Rady Programowej Fundacji Lokalna Grupa
Działania Partnerstwo dla Warmii
przed wypełnieniem prosimy o uważne zapoznanie się z przypisami

Imię i nazwisko:	
Miejsce zameldowania na pobyt stały (gmina i rok zameldowania) ² : (patrz przypis)	
Płeć (K/M):	
Wykształcenie:	
Reprezentowany sektor ³ : (patrz przypis) - społeczny (organizacja, grupa nieformalna, osoba fizyczna) lub gospodarczy lub publiczny	
Wiedza i doświadczenie (udokumentowane) ⁴ (patrz przypis) 1) z zakresu rozwoju obszarów wiejskich i podejścia Leader+ 2) w zakresie realizacji projektów z zakresu Rozwoju Obszarów Wiejskich współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	

² Należy dołączyć oświadczenie o co najmniej 3 letnim zameldowaniu na pobyt stały na obszarze gmin Pieniężno, Lelkowo, Frombork, Braniewo, Wilczęta, Płoskinia (jeśli dotyczy).

³ O wyborze dotyczącym reprezentowania decyduje: 1) **w przypadku sektora samorządowego** - oficjalne pełnomocnictwo lub pełnienie funkcji wójta/burmistrza/starosty, 2) **w przypadku osób fizycznych** (sektor społeczny) - oświadczenie o zamieszkiwaniu na obszarze gmin: Pieniężno, Lelkowo, Frombork, Braniewo, Wilczęta, Płoskinia 3) **w przypadku sektora gospodarczego** - prowadzenie działalności gospodarczej lub wpis w KRS jako osoby uprawnionej do reprezentowania przedsiębiorstwa, 4) **w przypadku organizacji pozarządowych zarejestrowanych** (posiadających osobowość prawną) - wpis w KRS jako osoby reprezentującej; 5) **w przypadku KGW, kapel ludowych i in. nie posiadających osobowości prawnej** - rekomendacja osób wchodzących w skład organizacji nieformalnych

⁴ Należy dołączyć dokumenty potwierdzające wiedzę i doświadczenie tj. 1) ukończenie kursów/seminariów dotyczących Programu Leader, 2) udział w projektach /umowa o pracę wraz z zakresem obowiązków/umowa o dzieło/umowa zlecenie/rozliczenie projektu/sprawozdanie końcowe z projektu/, zaświadczenie ze staży lub praktyk zawodowych

Znajomość języka UE (angielski/niemiecki/francuski) w stopniu umożliwiającym swobodne porozumiewanie się ⁵ (patrz przypis)	
Adres do korespondencji: ulica numer domu/numer mieszkania kod pocztowy; miejscowość	
Ilość załączonych dokumentów:	
Telefon kontaktowy:	
Adres e-mail:	
Czytelny podpis i data	

**Formularze należy składać w formie papierowej i elektronicznej (!!!!) w biurze LGD:
do dnia 23 grudnia 2009**

**Fundacja Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii
ul. Generalska 8
14-520 Pieniężno**

Uwaga! Wersje elektroniczną prosimy o przesłanie na adres e-mail:

.....

⁵ Załączyć oświadczenie / zaświadczenie / xero INDEKSU z wpisem / certyfikat itp.

DEKLARACJA POUFNOŚCI I BEZSTRONNOŚCI

Imię i nazwisko oceniającego:
Instytucja organizująca konkurs:
Posiedzenie Rady Programowej nr:

Niniejszym oświadczam, że:

- zapoznałem/am się z *Regulaminem Organizacyjnym Rady Programowej*
- nie pozostaję w związku małżeńskim ani w faktycznym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, osoby ubiegającej się o udzielenie dofinansowania. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie przewodniczącego *Rady Programowej* i wycofania się z **oceny danej operacji**,
- nie jestem wnioskodawcą. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie przewodniczącego *Rady Programowej* i wycofania się z **oceny danej operacji**,
- nie pozostaję z podmiotem ubiegającym się o dofinansowanie w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie przewodniczącego komisji i wycofania się z **oceny danej operacji**
- zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą,
- zobowiązuję się również nie zatrzymywać kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji,
- zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy i zaufaniu wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie mogą zostać ujawnione stronom trzecim.

Pieniężno, dnia-.....- 200 _ r.

PODPIS

PROCEDURA ODWOŁAWCZA OD DECYZJI RADY PROGRAMOWEJ

1. Każdy wnioskodawca ma prawo do odwołania się od decyzji Rady Programowej
2. Odwołanie ma postać wniosku do Rady Programowej o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji, wg wzoru udostępnionego przez Biuro LGD. Jedynym organem uprawnionym do rozpatrywania odwołań jest Rada Programowa.
3. Wnioskodawca, w terminie 7 dni kalendarzowych od otrzymania pisma informującego ale nie później niż 14 dni od zamieszczenia informacji na stronie LGD o nie zakwalifikowaniu operacji do dofinansowania, ma prawo złożyć pisemny wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji. W tym samym terminie wnioskodawcy przysługuje prawo wglądu do protokołu oceny w siedzibie Biura LGD.
4. Odwołanie podlega na ponownym rozpatrzeniu przez Radę Programową wniosku o dofinansowanie operacji na najbliższym posiedzeniu Rady Programowej.
5. Wniosek o ponowne rozpatrzenie operacji pozostaje bez rozpatrzenia w przypadku gdy:
 - został wniesiony po upływie terminu określonego w pkt. 3
 - został wniesiony przez nieuprawniony podmiot, tzn. nie będący wnioskodawcą, którego wniosek o dofinansowanie operacji podlegał ocenie
 - nie zawierał pisemnego uzasadnienia lub innych danych wymaganych we wniosku o ponowne rozpatrzenie.
6. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji musi zostać szczegółowo uzasadniony.
7. W momencie ponownego rozpatrywania wniosku o dofinansowanie operacji członkowie Rady Programowej rozpatrują wniosek na podstawie kryteriów obowiązujących w danym konkursie i tylko w tych jego elementach, których dotyczy uzasadnienie podane przez wnioskodawcę.
8. Wniosek o dofinansowanie operacji, który w wyniku ponownego rozpatrzenia uzyskał liczbę punktów, która kwalifikowałaby go do objęcia dofinansowaniem w danym naborze zyskuje prawo dofinansowania w ramach dostępnych środków.
9. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie konkretnej operacji może zostać złożony tylko jeden raz.
10. O wynikach ponownego rozpatrzenia wniosku wnioskodawca zostaje poinformowany w terminie 7 dni od dnia posiedzenia Rady Programowej, na którym wniosek był rozpatrywany.

WNIOSEK O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU o dofinansowanie operacji		WOPRW nr 1			
		Wersja: 1.1			
		Strona 1 z 1			
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		5. Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej 6. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw 7. Odnowa i rozwój wsi 8. Małe projekty			
DECYZJA RADY O NIEWYBRANIU PROJEKTU ZAPADŁA NA ETAPIE:		3. Oceny zgodności z LSR 4. Oceny projektów wg. lokalnych kryteriów wyboru			
UZASADNIENIE DLA WSZCZĘCIA PROCEDURY ODWOŁAWCZEJ:					
IMIĘ i NAZWISKO / NAZWA WNIOSKODAWCY:					
ADRES ZAMIESZKANIA / SIEDZIBY WNIOSKODAWCY					
ADRES KORESPONDENCYJNY (jeżeli inny niż wskazany powyżej)					
TELEFON KONTAKTOWY WNIOSKODAWCY:					
ADRES E-MAIL WNIOSKODAWCY:					
WNOSZĘ O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE OPERACJI PRZEZ ORGAN DECYZYJNY LGD					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
POTWIERDZENIE ZŁOŻENIA WNIOSKU W BIURZE LGD PRZEZ PERSONEL LGD		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	

Miejsce na pieczętkę	KARTA OCENY zgodności projektu z LSR				KO nr 1
					Wersja: 1.1
					Strona 1 z 1
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		5. Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej 6. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw 7. Odnowa i rozwój wsi 8. Małe projekty			
1. Czy realizacja projektu / operacji przyczyni się do osiągnięcia celów ogólnych LSR?					
CO 1: <i>Nazwa celu</i>					<input type="checkbox"/>
CO 2: <i>Nazwa celu</i>					<input type="checkbox"/>
CO N: <i>Nazwa celu</i>					<input type="checkbox"/>
2. Czy realizacja projektu / operacji przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych LSR?					
CSZ 1	<input type="checkbox"/>	CSZ 4	<input type="checkbox"/>	CSZ 7	<input type="checkbox"/>
CSZ 2	<input type="checkbox"/>	CSZ 5	<input type="checkbox"/>	CSZ 8	<input type="checkbox"/>
CSZ 3	<input type="checkbox"/>	CSZ 6	<input type="checkbox"/>	CSZ 9	<input type="checkbox"/>
3. Czy realizacja projektu / operacji jest zgodna z przedsięwzięciami zaplanowanymi w LSR?					
P 1	<input type="checkbox"/>	P 4	<input type="checkbox"/>	P 7	<input type="checkbox"/>
P 2	<input type="checkbox"/>	P 5	<input type="checkbox"/>	P 8	<input type="checkbox"/>
P 3	<input type="checkbox"/>	P 6	<input type="checkbox"/>	P 9	<input type="checkbox"/>
UZASADNIENIE ZGODNOŚCI PROJEKTU/OPERACJI Z ZAZNACZONYMI PRZEDSIĘWZIĘCIAMI W LSR:					
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RADY PROGRAMOWEJ :					
Głosuję za uznaniem/nie uznaniem* operacji za zgodną z LSR (niepotrzebne skreślić)					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
PODPISY SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY PROGRAMOWEJ		1.		2.	

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD przed rozpoczęciem procesu oceny

Pola białe wypełnia Członek Rady Programowej LGD biorący udział w ocenie zgodności.

- a) Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem.
- b) Ocena zgodności polega na wpisaniu znaku „x” w kratce po prawej stronie przy każdym celu / przedsięwzięciu, z którym dana operacja jest zgodna. Zgodność operacji z LSR może występować w więcej niż jednym punkcie (można zaznaczyć więcej kwadracików) Operacja zostanie uznana za zgodną z LSR jeżeli będzie zgodna z: co najmniej jednym celem ogólnym, co najmniej jednym celem szczegółowym oraz co najmniej jednym przedsięwzięciem zapisanym w LSR.
- c) Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty.

WZÓR KARTY OCENY OPERACJI WG LOKALNYCH KRYTERIÓW WYBORU

Miejsce na pieczęć LGD	KARTA OCENY				KO nr 2
	operacji wg lokalnych kryteriów wyboru				Wersja: 1.1
					Strona 1 z 1
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		np ODNOWA I ROZWÓJ WSI itd.			
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA W RAMACH LSR					
1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU					OCENA
1.1.	<i>Kryterium 1 – Wykonalność operacji</i>				Wykonalna / niewykonalna*
1.2.	<i>Kryterium 2</i>				
1.3.	<i>Kryterium 3</i>				
1.N.	<i>Kryterium N</i>				
SUMA PUNKTÓW					
2.	UZASADNIENIE NIEWYKONALNOŚCI OPERACJI (jedynie w przypadku zaznaczenia opcji „niewykonalne” w Kryterium 1)				
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA OD :					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
PODPISY SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY PROGRAMOWEJ	1.		2.		

*** niepotrzebne skreślić – wybranie opcji „niewykonalna” skutkuje odrzuceniem operacji**

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający
Pola białe wypełnia Członek Rady Programowej biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru

- a. Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem,
- b. Wszystkie rubryki muszą być wypełnione,
- c. W punkcie 1.1 wybranie opcji „niewykonalna” skutkuje odrzuceniem operacji,
- d. W punktach od 1.2 do 1.N należy wpisać przyznaną liczbę punktów,
- e. Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty,

LOKALNE KRYTERIA WYBORU

Małe projekty (operacje „miękkie”)

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Zasięg oddziaływania projektu	Preferuje projekty, które wychodzą poza granice administracyjne gmin i łączą obszar LGD.	Maksymalnie 10 punktów <ul style="list-style-type: none"> ➤ dla projektów obejmujących jedną gminę – 2 pkt ➤ dla projektów obejmujących dwie gminy – 4 pkt ➤ dla projektów obejmujących trzy gminy – 7 pkt ➤ dla projektów obejmujących całość obszaru – 10 pkt
2.	Innowacyjność projektu	Preferuje się projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie - 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ projekt nie jest oryginalny/innovacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Wykorzystanie lokalnych zasobów w projekcie	preferuje projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	Maksymalnie 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
4.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Maksymalnie: 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.
5.	Poziom zaangażowania społeczności lokalnej	Preferuje projekty, składane przez podmioty/organizacje działające na rzecz mieszkańców, przewidujące ich znaczący udział w realizacji projektów	Maksymalnie: 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt nie zakłada zaangażowania mieszkańców – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada zaangażowanie mieszkańców tylko w realizacji – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada zaangażowanie mieszkańców w przygotowaniu (organizacji) i realizacji zadania – 10 pkt.

Małe projekty / operacje „twarde”

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Innowacyjność projektu	Preferuje projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie – 10 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny/innovacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
2.	Stopień wykorzystania lokalnych zasobów w projekcie	preferuje projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
3.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Maksymalnie: 10 pkt. ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.
4.	Wpływ projektu na utrwalenie tradycyjnego wizerunku obszaru LGD	preferuje projekty, których realizacja będzie mogła się przyczynić do wzmocnienia/utrwalenia dziedzictwa kulturowego i tradycyjnego krajobrazu wsi	Maksymalnie: 10 pkt. ➤ Projekt jest realizowany przy zachowaniu tradycji lub dziedzictwa kulturowego lub tradycyjnego krajobrazu wsi – 10 pkt. ➤ Projekt narusza tradycję/dziedzictwo kulturowe i tradycyjny krajobraz wsi – 0 pkt.

„Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Zasięg oddziaływania projektu	Preferuje projekty, które wychodzą poza granice administracyjne gmin i łączą obszar LGD.	Maksymalnie 4 punkty ➤ dla projektów obejmujących jedną gminę – 1 pkt ➤ dla projektów obejmujących dwie gminy – 2 pkt ➤ dla projektów obejmujących trzy gminy – 3 pkt ➤ dla projektów obejmujących całość obszaru - 4 pkt
2.	Innowacyjność projektu	Preferuje projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie – 10 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny/innovacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Realizacja wizji LGD	Preferuje się projekty związane z ochroną środowiska, rozwojem,	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt wpływa bezpośrednio na

		modernizacją infrastruktury turystycznej oraz podnoszeniem jakości świadczonych usług dla turystycznych, sportowych i rekreacyjnych.	ochronę środowiska lub podnosi bezpośrednio jakość usług turystycznych rozwija infrastrukturę turystyczną, sportową i rekreacyjną – 10 pkt. ➤ Projekt nie wpływa bezpośrednio na ochronę środowiska lub jakość usług turystycznych lub nie rozwija infrastruktury turystycznej sportowej lub rekreacyjnej – 0 pkt.
4.	Powiązanie projektu z innymi przedsięwzięciami	może preferować projekty powiązane z realizacją innych projektów, przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR lub innych programów	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 10 pkt. ➤ Projekt nie jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 0 pkt.
5.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Maksymalnie: 10 pkt. ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.

Działanie: „Odnowa i rozwój wsi”.

L.p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Powiązanie projektu z innymi przedsięwzięciami	Preferuje się projekty powiązane z realizacją innych projektów, przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR lub innych programów	Maksymalnie 10 pkt. ➤ Projekt jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 10 pkt. ➤ Projekt nie jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 0 pkt.
2.	Innowacyjność projektu	Preferuje się projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie - 10 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny/innowacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Wykorzystanie lokalnych zasobów w projekcie	Preferuje się projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	Maksymalnie - 10 pkt. ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i

			więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
4.	Realizacja wizji LGD	Preferuje się projekty związane z ochroną środowiska, rozwojem, modernizacją infrastruktury turystycznej oraz podnoszeniem jakości świadczonych usług dla turystycznych, sportowych i rekreacyjnych.	Maksymalnie 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt wpływa bezpośrednio na ochronę środowiska lub podnosi bezpośrednio jakość usług turystycznych rozwija infrastrukturę turystyczną, sportową i rekreacyjną – 10 pkt. ➤ Projekt nie wpływa bezpośrednio na ochronę środowiska lub jakość usług turystycznych lub nie rozwija infrastruktury turystycznej sportowej lub rekreacyjnej – 0 pkt.

„Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”

L. p.	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
1.	Powiązanie projektu z innymi przedsięwzięciami	Preferuje się projekty powiązane z realizacją innych projektów, przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR lub innych programów	Maksymalnie 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 10 pkt. ➤ Projekt nie jest powiązany z innym projektem/projektami realizowanymi i planowanymi do realizacji na obszarze LGD w ramach wdrażania LSR – 0 pkt.
2.	Innowacyjność projektu	preferuje projekty innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania lub wykorzystanie w niespotykany dotąd sposób lokalnych zasobów, lokalnego potencjału	Maksymalnie - 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ projekt nie jest oryginalny/innovacyjny ani sposób realizacji nie jest innowacyjny – 0 pkt. ➤ projekt nie jest oryginalny ale sposób jego realizacji jest innowacyjny – 5 pkt. ➤ projekt jest oryginalny w skali lokalnej wcześniej nie realizowany – 10 pkt.
3.	Wykorzystanie lokalnych zasobów w projekcie	preferuje projekty wykorzystujące lokalną historię, tradycję, kulturę, walory lokalnego środowiska, lokalną infrastrukturę turystyczną, lokalne produkty i usługi, surowce itp.	Maksymalnie 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt nie zakłada wykorzystania lokalnych zasobów – 0 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie przynajmniej jednego lokalnego zasobu – 5 pkt. ➤ Projekt zakłada wykorzystanie dwóch i więcej różnych zasobów lokalnych – 10 pkt.
4.	Doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje się wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Maksymalnie: 10 pkt. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Wnioskodawca nie posiada kwalifikacji ani doświadczenie niezbędnego do realizacji zadania – 0 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje i nie posiada doświadczenie – 5 pkt. ➤ Wnioskodawca posiada kwalifikacje i doświadczenie (wcześniej realizował podobne zadania) – 10 pkt.

Załącznik nr 2. Procedura naboru pracowników Biura LGD.

PROCEDURA NABORU PRACOWNIKÓW

§ 1

Nabór nowych pracowników, na poszczególne stanowiska odbywa się w drodze otwartego konkursu ogłaszanego na stronie internetowej LGD (www.lgddlawarmii.pl.tl)

§ 2

Ogłoszenie zawierać będzie opis stanowiska, wymagania konieczne i pożądane, dokumenty jakie należy złożyć oraz termin składania ofert.

§ 3

Rekrutacje ogłasza i przeprowadza Zarząd LGD

§ 4

Rekrutacja odbywa się w II etapach:

- 1) weryfikacja oferty pisemnej
- 2) rozmowy kwalifikacyjne

§ 5

Wyniki naboru podane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej LGD.

§ 6

1. W przypadku braku ofert od kandydatów spełniających wymagania konieczne dokonuje się wyboru kandydatów w oparciu o pozostałe kryteria.
2. W przypadku nie dokonania pozytywnego wyboru z pośród złożonych ofert, procedurę naboru rozpoczyna się od nowa z tym zastrzeżeniem, że informacje o naborze umieszcza się w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na stronach internetowych gmin wchodzących w obszar LGD.

§ 7

Procedura nie obowiązuje obecnych pracowników, ani członków Zarządu Fundacji

1. Określenie wymagań koniecznych i pożądanych w odniesieniu do kandydatów do pracy w LGD, pozwalających na zatrudnienie osób gwarantujących profesjonalną obsługę organów LGD i beneficjentów
2. Opisy stanowisk precyzująca podział obowiązków i zakres odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach, adekwatne do wymagań koniecznych i pożądanych
3. Określenie procedury naboru pracowników, w tym procedury postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w zatrudnieniu pracowników spełniających wymagania konieczne

Załącznik nr 3. Opisy stanowisk precyzujące podział obowiązków i zakres odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach

1. Wymagania konieczne i pożądane.

W związku z ograniczonym budżetem na administrację programem Leader, zakładamy wstępnie trzy stanowiska pracy – dyrektora biura, głównego księgowego i pracownika biura ds. kancelaryjnych i projektów.

	Wymagania konieczne	Wymagania pożądane
Dyrektor biura	<ul style="list-style-type: none"> • wykształcenie wyższe • znajomość programu Leader • członek Zarządu „Partnerstwo dla Warmii” • <i>uwaga- obsada stanowiska poza konkursem; decyzją Zarządu, w ramach własnych zasobów personalnych wybrana zostanie osoba spośród członków Zarządu „Partnerstwa dla Warmii”.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • miejsce zamieszkania lub działania na terenie obszaru LGD • Znajomość PROW w zakresie minimum osi 3 i 4 • prawo jazdy kat. B • dyspozycyjność
Główny księgowy	<ul style="list-style-type: none"> • wykształcenie co najmniej średnie kierunkowe • kwalifikacje do samodzielnego prowadzenia księgowości • co najmniej 3 letnie doświadczenie w prowadzeniu pełnej księgowości 	<ul style="list-style-type: none"> • wykształcenie wyższe kierunkowe • doświadczenie w prowadzeniu pełnej księgowości organizacji pozarządowych • umiejętności organizacyjne • doświadczenie w rozliczeniu projektów
Pracownik biura ds. kancelaryjnych i projektów	<ul style="list-style-type: none"> • wykształcenie średnie • doświadczenie w pisaniu projektów i pozyskiwaniu środków unijnych bądź ich ocenie bądź doświadczenie w samodzielnym pozyskiwaniu środków unijnych na własne potrzeby • bardzo dobra umiejętność obsługi komputera i internetu • doświadczenie w pracy biurowej 	<ul style="list-style-type: none"> • dyspozycyjność • prawo jazdy kat. B • miejsce zamieszkania na terenie obszaru LGD

2. Opisy stanowisk precyzująca podział obowiązków i zakres odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach

	Zakres obowiązków	Zakres odpowiedzialności
Dyrektor biura	<ul style="list-style-type: none"> ▪ obsługa administracyjna Rady, Zarządu Fundacji i Rady Programowej ▪ przygotowanie projektów planów finansowych Fundacji, ▪ udział w opracowywaniu projektu strategii w zakresie określonym przez Zarząd, ▪ obsługa wnioskodawców ubiegających się o przyznanie pomocy, ▪ pozyskiwanie środków na dofinansowanie realizacji strategii, ▪ realizacja innych zadań powierzonych przez Zarząd. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zarządzanie zespołem pracowników; ▪ koordynacja prac, ▪ monitoring prac biura ▪ rozliczenie finansowe przygotowywanie sprawozdań i raportów dla zarządu Fundacji ▪ prawidłowe prowadzenie dokumentacji Fundacji ▪ odpowiedzialność za powierzony majątek Fundacji ▪ wykonywanie i koordynacja działań związanych z realizacją LSR ▪ kontrola terminowego, właściwego i zgodnego z przepisami wydatkowania środków finansowych programu przez partnerów;
Główny księgowy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ obsługa finansowo-księgowa Fundacji i realizowanych przez nią projektów, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ prawidłowe, zgodne z przepisami księgowanie operacji, prowadzenie ksiąg rachunkowych ▪ terminowe rozliczenia z budżetem Państwa ▪ przedstawianie okresowych sprawozdań finansowych Fundacji oraz prowadzonych projektów ▪ przygotowywanie zestawie na potrzeby dyrektora biura oraz zarządu Fundacji

<p>Pracownik biura ds. kancelaryjnych i projektów</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ przygotowywanie wniosków na dotacje, ▪ koordynowanie projektów, przygotowywanie rozliczenia wraz z główną księgową ▪ poszukiwanie informacji i przetwarzanie nt. możliwości finansowania operacji z innych źródeł ▪ dystrybucja informacji wśród potencjalnych beneficjentów ▪ obsługa kancelaryjna Biura Fundacji ▪ prowadzenie korespondencji ▪ pomoc we wdrażaniu projektów ▪ obsługa klientów biura ▪ aktualizacja informacji na stronie www 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ koordynacja działań związanych z realizacją projektów ▪ odpowiedzialność za nie nakładanie się pomocy na realizację przedsięwzięć LSRu ▪ pozyskiwanie środków z innych źródeł ▪ przekazywanie rzetelnych, sprawdzonych informacji ▪ odpowiedzialność za przepływ informacji między pozostałymi członkami zespołu
--	--	--

Załącznik nr 4. Warunki Funkcjonowania Biura Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii

Warunki techniczne i lokalowe biura Partnerstwa dla Warmii pozwalają na efektywne i sprawne wykonywanie zadań LGD. Wydzielone biuro, odpowiedni wyposażone umożliwia obsługę interesantów, beneficjentów. Dzięki użyczeniu pomieszczeń przez Burmistrza Pieniężna warunki lokalowe umożliwiają prowadzenie doradztwa indywidualnego i grupowego. Dostępna jest sala szkoleniowo – konferencyjna.

1. Powierzchnia biura: 15 m²
2. Liczba pomieszczeń: 1 do pełnej dyspozycji + 1 pokój do mniejszych spotkań oraz sala szkoleniowo - konferencyjna
3. Liczba stanowisk pracy: 2 + dyrektor
4. Posiadamy wydzielone miejsce na archiwum - szafa zamykana na klucz znajdująca się w biurze Fundacji.
5. Zapewniamy również możliwość obsługi interesantów, w biurze znajduje się stół i 2 krzesła do obsługi interesantów; istnieje możliwość skorzystania z oddzielnego dodatkowego pomieszczenia
6. Posiadamy bezpłatny dostęp do sieci internetowej z Urzędu Miejskiego w Pieniężnie.
7. Jesteśmy wyposażeni w sprzęt elektroniczny: komputer, monitor, 2 drukarki, kserokopiarka, laptop, aparat fotograficzny, telefon z faxem oraz w meble biurowe: dwa biurka, dwa krzesła obrotowe, szafę zamykaną na klucz, szafa mała, stół dwa krzesła. Meble są używane, znacznie wyeksploatowane – do wymiany.
8. Sprzęt elektroniczny LGD Partnerstwo dla Warmii zakupiła ze środków unijnych z PPL. Meble otrzymaliśmy w darowiznie.

Rozdział 17 Zestawienie tabel występujących w opracowaniu :

Tabela nr 1. Proces budowania partnerstwa.

Tabela nr 2. Lista członków Fundacji Lokalna Grupa Działania Partnerstwo dla Warmii

Tabela nr 3. Podstawowe dane gmin obszaru LGD na dzień 31.12.2006r.

Tabela nr 4. Podstawowe dane dotyczące ludności obszaru LGD na dzień 31.12.2006

Tabela nr 5. Ludności obszaru LGD na dzień 31.12.2007

Tabela nr 6. Struktura wiekowa i charakterystyka zatrudnienia ludności obszaru LGD na dzień 31.12.2006

Tabela nr 7. Bezrobocie na obszarze LGD

Tabela nr 8. Instytucje kapitału społecznego na obszarze LGD

Tabela nr 9. Podmioty gospodarcze na obszarze LGD

Tabela nr 10. Budżet LSR dla Fundacji LGD Partnerstwo dla Warmii

Prezes Zarządu
Jarosław Skiba

Wiceprezes Zarządu
Beata Jarosz