

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU LGD „Lider w EGO” NA LATA 2007-2013



Zespół konsultantów:

*Zbigniew Brodziński
Aneta Janikowska
Jolanta Sobiech
Katarzyna Pawlewicz
Monika Borawska
Joanna Bancierz-Kalata*

Zespół roboczy LGD:

*Jarosław Franczuk – Prezes Zarządu
Celina Górka – Wiceprezes Zarządu
Janusz Hendzel – Skarbnik Zarządu
Krzysztof Locman – Sekretarz Zarządu
Anna Podciborska – Członek Zarządu
Małgorzata Jasińska – Członek Zarządu
Paweł Wilk – Członek Zarządu
Paweł Modrakowski – reprezentant Gminy Olecko*

Opracowanie:

*Lokalna Grupa Działania „Lider w EGO”
ul. Armii Krajowej 22
19-400 Olecko*

Olecko, 2009 r.

Wprowadzenie

Prezentowana Lokalna Strategia Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „Lider w EGO” jest wynikiem wielomiesięcznej pracy osób reprezentujących środowisko społeczne gmin z powiatów:

- łęckiego – gmin wiejskich: Kalinowo, Prostki i Stare Juchy;*
- gołdapskiego – gmin wiejskich: Banie Mazurskie, Dubeninki oraz gminy miejsko-wiejskiej Gołdap;*
- oleckiego – gmin wiejskich: Kowale Oleckie, Świętajno, Wieliczki i gminy miejsko-wiejskiej Olecko.*

Niniejsza LSR jest efektem pracy wielu osób uczestniczących w warsztatach, konsultacjach, spotkaniach i dyskusji. Autorzy LSR reprezentowali wszystkie sektory życia społeczno-gospodarczego obszaru, a przez swoje uczestnictwo w procesie planowania osoby te zdecydowały się wziąć na siebie, w ramach aktywnego uczestnictwa w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania „Leader w EGO”, odpowiedzialność za rozwój naszej „małej ojczyzny”.

Znajdujące się w LGD społeczności dziesięciu gmin charakteryzuje poczucie wspólnoty wynikającej z położenia geograficznego, zbliżonych walorów gospodarczych oraz wspólnego dziedzictwa przyrodniczego, kulturowego i historycznego.

Pamiętając, że celem idei Leadera jest przede wszystkim budowanie kapitału społecznego przez aktywizowanie mieszkańców oraz przyczynianie się do powstawania nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich, a także polepszenie zarządzania lokalnymi zasobami, autorzy LSR mają poczucie współodpowiedzialności za rozwój obszaru EGO.

Lokalna Grupa Działania „Lider w EGO” wybrała do realizacji projekty, które przyczynią się do osiągnięcia celów prezentowanej Lokalnej Strategii Rozwoju. Dokument ten daje odpowiedź, jak mieszkańcy 10 gmin z powiatu łęckiego, gołdapskiego i oleckiego postrzegają swój region oraz jaką mają wizję jego rozwoju na najbliższe lata.

Mamy nadzieję, że trójsektorowe partnerstwo jakie zawiązało się w ramach LGD, pozwoli na podejmowane akceptowanych przez naszą lokalną społeczność skutecznych działań na rzecz rozwoju obszaru EGO.

*Jarosław Franczuk
Prezes Zarządu
Stowarzyszenia LGD
„Lider w EGO”*

Spis treści

Wprowadzenie	4
I. Charakterystyka Lokalnej Grupy Działania „Lider w EGO” jako jednostki odpowiedzialnej za realizację LSR	5
1.1. Nazwa i status prawny LGD oraz data wpisu do KRS i numer w tym rejestrze	5
1.2. Opis procesu budowania partnerstwa	5
1.3. Charakterystyka członków i partnerów LGD oraz sposób rozszerzania lub zmiany składu LGD	8
1.4. Struktura rady	12
1.5. Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego	13
1.6. Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład organu decyzyjnego	21
1.7. Doświadczenie LGD i członków LGD oraz partnerów w realizacji operacji	35
II. Opis obszaru objętego LSR z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności	41
2.1. Wykaz gmin wchodzących w skład LGD	41
2.2. Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe	41
2.2.1. Uwarunkowania przestrzenne	41
2.2.2. Uwarunkowania geograficzne i przyrodnicze	43
2.2.3. Uwarunkowania historyczne i kulturowe	45
2.3. Ocena społeczno-gospodarcza obszaru, w tym potencjału demograficznego i gospodarczego oraz poziomu aktywności społecznej	46
2.3.1. Potencjał demograficzny	46
2.3.2. Potencjał gospodarczy	48
2.3.3. Poziom aktywności społecznej	54
2.4. Specyfika obszaru EGO	59
III. Analiza SWOT dla obszaru objętego LSR i wnioski z analizy	60
3.1. Analiza SWOT	60
3.2. Wnioski z analizy SWOT	63
IV. Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych, w ramach, których będą realizowane operacje	64
4.1. Określenie wizji, celów ogólnych, szczegółowych i wskazanie planowanych przedsięwzięć	64
4.2. Planowane przedsięwzięcia	74
V. Określenie misji LGD	96
VI. Wykazanie spójności specyfiki obszaru z celami LSR	97
VII. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR	99

VIII. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR	100
IX. IX. Określenie procedury oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania „Wdrażanie LSR”, kryteriów, na podstawie których jest oceniana zgodność operacji z LSR oraz kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów	102
9.1. Procedura przyjmowania wniosków o dofinansowanie operacji w ramach wdrażania LSR	103
9.2. Określenie procedury wyboru operacji i opis lokalnych kryteriów wyboru	105
9.3. Określenie zasad zmiany lokalnych kryteriów wyboru	112
9.4. Procedura odwoławcza od decyzji Rady	112
9.4. Określenie zasad wyłączenia członka Rady z udziału w wyborze operacji	112
X. Określenie budżetu LSR dla każdego roku realizacji	114
XI. Opis procesu przygotowania i konsultowania LSR	119
XII. Opis procesu wdrażania i aktualizacji strategii	120
XIII. Zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej	120
XIV. Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR	122
XV. Wskazanie planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR	130
XVI. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich	131
XVII. Informacja o dołączonych do LSR załącznikach	132