

XII. OPIS PROCESU WDRAŻANIA I AKTUALIZACJI LSR

Sposób wdrażania LSR

Wdrażanie LSR jest procesem, który w obecnej perspektywie finansowej opierał się będzie głównie na redystrybucji środków na projekty do realizacji w ramach osi 3 PROW. Jednocześnie w kompetencji Lokalnej Grupy Działania, jak też wchodzących w jej skład podmiotów będzie realizacja działań wpływających na osiągnięcie założonych celów. Zgodnie z przyjętą misją LGD jest w tym miejscu katalizatorem zmian sprzyjającym integracji różnych sektorów życia społeczno-gospodarczego w służbie wzrostowi dobrobytu mieszkańców. Jest więc istotne skuteczne propagowanie działań na rzecz realizacji LSR.

Beneficjentem ostatecznym założonych celów jest lokalna społeczność, która winna być partnerem w realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju. Opracowany system konsultacji społecznych na etapie wdrażania zapewni szeroki udział społeczności lokalnej. Działania informacyjne będą polegały na:

- upowszechnianiu bieżących informacji na temat stopnia realizacji LSR oraz prowadzonych naborach wniosków (strona WWW, urzędy gmin członkowskich, biura członków LGD, lokalna prasa),
- zbieraniu uwag i wniosków nt wdrażania LSR (poprzez pocztę email, urzędy gmin, przedstawicieli członków, biuro LGD),
- informowaniu o planowanych przedsięwzięciach i konsultowaniu ich (strona WWW, urzędy gmin członkowskich, lokalna prasa).

Opisany proces informowania o wdrażaniu LSR zapewni otwartość, jawność i transparentność działań LGD, a także będzie gwarantował systematyczny sposób gromadzenia i rozpowszechniania aktualnych informacji o realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

Sposób aktualizacji LSR uwzględniający udział społeczności lokalnej

Zespół, który uczestniczył w opracowywaniu LSR nie zastrzega sobie prawa do jednoznacznego sposobu określania kierunków podejmowanych działań. Sugestie wnoszone przez społeczność lokalną obszaru EGO oraz prowadzona sukcesywnie ewaluacja może wykazać potrzebę modyfikacji niektórych, przyjętych w LSR zapisów. Z tego względu przyjęto procedury aktualizacji LSR.

Ze względu na szeroki zakres konsultacji społecznych, z różnymi środowiskami mieszkańców subregionu, jest ważne wsłuchiwanie się w sugestie i opinie mieszkańców. Zakres i charakter wprowadzanych zmian nie może jednak pozostawać w sprzeczności do wymogów programowych PROW, idei Lidera oraz innych nadrzędnych dokumentów.

Mając powyższe na uwadze, w celu dokonania zmian w LSR, przyjęto następującą ścieżkę postępowania:

1. Za przygotowanie projektów zmian w LSR odpowiada biuro LGD, na wniosek grup formalnych i nieformalnych mieszkańców;
2. Zmiany mogą być rozpatrywane w przypadku;
 - 2.1. wniosku z ewaluacji LSR,
 - 2.2. wniosku Zarządu LGD,
 - 2.3. wniosku co najmniej 50 mieszkańców obszaru działania EGO,
 - 2.4. wniosku organizacji pozarządowej z obszaru działania EGO,
 - 2.5. w związku z koniecznością dostosowania LSR do wymogów instytucji wdrażającej lub zarządzającej.
3. Projekt wraz z uzasadnieniem zostaje przekazany do konsultacji na co najmniej 4 tygodnie przed planowanym terminem przyjęcia zmian, przy czym zostaje wskazany termin zakończenia konsultacji;
 - 3.1. na stronie internetowej LGD,
 - 3.2. członkom LGD na wskazany przez nich adres poczty elektronicznej lub pocztą za zwrotnym potwierdzeniem odbioru,

- 3.3. w urzędach gmin wywieszana jest informacja o wprowadzanych zmianach wraz ze wskazaniem strony www, gdzie można zapoznać się z ich zakresem,
- 3.4. do Urzędu Marszałkowskiego.
4. Uwagi do projektu zmian mogą wnosić mieszkańcy obszaru działania oraz instytucje i organizacje działające na jego terenie;
 5. Okres konsultacji kończy się na 7 dni przed planowanym terminem uchwalenia zmian;
 6. Zarząd LGD sporządza listę uwag ze wskazaniem sposobu ich rozpatrzenia;
 7. Zmiany do LSR wprowadza Walne Zgromadzenie członków LGD zwykłą większością głosów;
 8. W sytuacjach wyjątkowych, za które rozumie się zagrożenie dla prawidłowości realizacji projektu możliwe jest skrócenie okresu konsultacji, jednakże wymaga to pisemnej zgody instytucji wdrażającej.

Powyższa procedura zabezpiecza interesy społeczności lokalnych w zakresie możliwości wnoszenia uwag do LSR.

XIII. ZASADY I SPOSÓB DOKONYWANIA EWALUACJI WŁASNEJ

Ocena jakości i skuteczności osiągania założonych celów jest jednym z podstawowych narzędzi strategicznych. Dzięki niemu możliwe jest szybkie reagowanie na proces zachodzących zewnętrznie zmian oraz jak najlepsze dostosowanie zapisów LSR do realiów. Zaleca się kilkukrotne przeprowadzenie ewaluacji w czasie realizacji LSR.

Ocena jakości realizowanych zadań wykonywana będzie na dwóch płaszczyznach: ocenie *ex post* w zakresie dotychczas wykonanych zadań oraz nowych zadań, które mają dopiero zostać wprowadzone do realizacji (*ex ante*).

Ocena ex post – stopień realizacji celów LSR

Ewaluacja *ex post* jest oceną dotyczącą działań zrealizowanych w minionym okresie. Mając na uwadze przyjęty harmonogram realizacji LSR przewiduje się dokonanie trzech ocen ewaluacyjnych: pierwszą po roku realizacji projektu (w 2010 r.) oraz następną po każdym kolejnych dwóch latach działalności (2012, 2014). Organem dokonującym ewaluacji jest **Komisja Rewizyjna LGD „Lider w EGO”**. Komisja Rewizyjna opracuje raport, po przeanalizowaniu wszystkich zrealizowanych w minionym roku kalendarzowym (latach) działań i operacji pod kątem określenia efektów tych przedsięwzięć, a także wpływu, jaki miała ich realizacja na osiągnięcie celów zakładanych w LSR.

Sprawozdanie z pracy Komisji Rewizyjnej LGD będzie zaprezentowane na Walnym Zgromadzeniu członków LGD. Obowiązkowymi elementami oceny będą:

- statystyki związane z wykorzystaniem środków w ramach poszczególnych działań,
- prezentacja wskaźników poszczególnych działań w odniesieniu do zakładanych wartości,
- ocena pracy biura LGD,
- ocena pracy Zarządu LGD,
- ocena efektywności stosowanych procedur,
- wnioski w formie uwag i rekomendacji dotyczących zmian w sposobie funkcjonowania LGD, które zapewnią wyższą efektywność działania LGD i lepsze osiągnięcie celów zakładanych w LSR.

Treść raportu Komisji Rewizyjnej będzie zamieszczony na stronie internetowej LGD. Mając na uwadze jak najlepszą realizację LSR ocena realizacji celów (z wykorzystaniem przyjętych wskaźników na poziomie produktu, rezultatu oraz oddziaływania) jest niewystarczająca. Dlatego też zostanie wprowadzona ocena pracy Zarządu LGD, jak też biura. Komisja Rewizyjna przy opracowaniu raportu ewaluacyjnego będzie korzystać z pomocy biura LGD, jednakże w zakresie, który umożliwi przestrzeganie zasady bezstronności.

Ocena ex ante – planowane przedsięwzięcia

Ocena *ex ante* dotyczy operacji, które są dopiero w fazie planowania i podejmowania decyzji o ich realizacji. Potrzeba przeprowadzania tego typu ewaluacji powstaje w sytuacji, gdy w miarę powstawania oszczędności w ramach realizacji LEADER ze środków osi 4 PROW planowane będą nowe działania. Organem właściwym do wykonania ewaluacji *ex ante* jest Zarząd LGD. Ocena polega na obowiązku sporządzenia analizy w stosunku do każdego planowanego przedsięwzięcia, która obejmuje:

- cel jego realizacji,
- zakres osiągania celów określonych w LSR poprzez planowane przedsięwzięcie,
- grupę docelową,
- adekwatność projektu,
- przygotowanie projektu i jego planu w kontekście wewnętrznej spójności i logiki planowania,
- opis przedsięwzięcia,
- źródła finansowania przedsięwzięcia wraz ze wskazaniem środków na ewentualne prefinansowanie (jeśli dotyczy),
- uzasadnienie wyboru działań pod kątem celowości i efektywności.

Powyższa analiza musi być zaopiniowana przez Komisję Rewizyjną, która zobowiązana jest do niezwłocznego jej wydania, nie później jednak niż w ciągu 7 dni. W przypadku braku uzyskania opinii wymóg jej zaczerpnięcia uważa się za spełniony. Efekty ewaluacji na tym poziomie stanowią podstawę do wprowadzenia zmian i aktualizacji do LSR.

XIV. OKREŚLENIE POWIĄZAŃ LSR Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI ZWIĄZANYMI Z OBSZAREM OBJĘTYM LSR

Przeprowadzono szczegółową analizę powiązań przyjętych celów Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania Lider w EGO z innymi dokumentami strategicznymi przygotowanymi między innymi przez samorząd województwa oraz gminy wchodzące w skład tego obszaru. Są to następujące dokumenty planistyczne:

Strategia Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do 2020 roku

Lokalna Strategia Rozwoju LGD Lider w EGO nawiązuje przede wszystkim w swoich założeniach do strategii województwa i w pełni uwzględnia cele i priorytety w niej zawarte.

Dokumenty, które tworzą ramy programowe dla strategii województwa to :

- Narodowy Plan Rozwoju na lata 2007 – 2013,
- Narodową Strategię Rozwoju Regionalnego,
- Koncepcję Polityki Przestrzennego Zagospodarowania Kraju,
- krajowe strategie sektorowe, które również nie pozostają obojętne wobec sytuacji na Warmii i Mazurach,
- priorytety i rozwiązania europejskiej polityki spójności obowiązujące w latach 2007 – 2013,
- Strategia Lizbońska,
- Raport Europejskiej Sieci Obserwacyjnej Planowania Przestrzennego (ESPON)

Wizja rozwoju województwa warmińsko – mazurskiego zapisana jest w następujący sposób:

Warmia i Mazury regionem w którym warto żyć.....

..... niezależnie od wieku,

..... niezależnie od wykształcenia,

..... niezależnie od stanu posiadania,

..... niezależnie od pochodzenia,

..... niezależnie od miejsca zamieszkania,

..... niezależnie od płci.

Jest to wizja integrująca wszystkich mieszkańców województwa z ich aspiracjami, marzeniami i oczekiwaniami wynikającymi ze zróżnicowanego stanu posiadania i wykształcenia, ale z równymi szansami dla wszystkich. Natomiast cel główny strategii województwa sformułowany jest następująco:

Spójność ekonomiczna, społeczna i przestrzenna Warmii i Mazur z regionami Europy.

Spójność ekonomiczna w kontekście regionalnym oznacza wzrost gospodarczy – wyrównanie dysproporcji w rozwoju przedsiębiorczości i promocji, tworzenia nowoczesnej infrastruktury technicznej i warunków zdobywania współczesnej wiedzy.

Spójność społeczna to powstawanie nowych miejsc pracy, zmniejszenie bezrobocia oraz poprawa poziomu życia mieszkańców zarówno miast jak i wsi.

Spójność przestrzenna to włączenie się województwa do głównej sieci infrastruktury transportowej w Polsce oraz w Europie.

Wyodrębniono 3 główne cele strategiczne. Strategii Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do 2020 r. W ramach każdego celu strategicznego muszą być osiągnięte podane poniżej cele operacyjne.

Cel 1. Wzrost konkurencyjności gospodarki :

- 1.1. Wzrost konkurencyjności firm
- 1.2. Skuteczny system pozyskiwania inwestorów zewnętrznych
- 1.3. Wspieranie systemu produkcji i promocja wytwarzanej w regionie żywności wysokiej jakości
- 1.4. Wzrost potencjału turystycznego
- 1.5. Wzrost konkurencyjności usług dla starzejącego się społeczeństwa
- 1.6. Wzrost liczby miejsc pracy
- 1.7. Wzrost potencjału instytucji otoczenia biznesu
- 1.8. Tworzenie społeczeństwa informacyjnego

Cel 2. Wzrost aktywności społecznej:

- 2.1. Dostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy
- 2.2. Różnorodna i dostępna edukacja
- 2.3. Rozwój społeczeństwa obywatelskiego
- 2.4. Wysoki poziom zabezpieczenia i dostępności usług medycznych
- 2.5. Zapewnienie bezpieczeństwa publicznego
- 2.6. Zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego sprzyjającego integracji oraz zapobieganiu wykluczeniu społecznemu
- 2.7. Wzrost dostępności mieszkań
- 2.8. Wzrost atrakcyjności bazy sportowo-rekreacyjnej
- 2.9. Poprawa jakości i ochrona środowiska

Cel 3. Wzrost liczby i jakości powiązań sieciowych:

- 3.1. Zwiększenie zewnętrznej dostępności komunikacyjnej oraz wewnętrznej spójności
- 3.2. Dostosowana do potrzeb sieć nośników energii
- 3.3. Intensyfikacja współpracy międzyregionalnej
- 3.4. Monitoring środowiska

Strategia realizowana jest przez Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury na lata 2007-2013.

Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury na lata 2007-2013

Cele Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 osiągane będą poprzez realizację działań w ramach siedmiu merytorycznych osi priorytetowych, wspartych środkami pomocy technicznej.

Oś Priorytetowa 1.: Przedsiębiorczość

Oś Priorytetowa 2.: Turystyka

Oś Priorytetowa 3.: Infrastruktura społeczna

Oś Priorytetowa 4.: Rozwój, restrukturyzacja i rewitalizacja miast.

Oś Priorytetowa 5.: Infrastruktura transportowa regionalna i lokalna
 Oś Priorytetowa 6.: Środowisko przyrodnicze
 Oś Priorytetowa 7.: Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego
 Oś Priorytetowa 8.: Pomoc techniczna

W ramach RPO o środki finansowe będą mogły pozyskiwać jednostki samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw oraz innych instytucji i organizacji publicznych i prywatnych. Z punktu widzenia LGD Lider w EGO zgodnymi z celami LSR są następujące Osie Priorytetowe :

Oś Priorytetowa 1.: Przedsiębiorczość
 Oś Priorytetowa 2.: Turystyka
 Oś Priorytetowa 3.: Infrastruktura społeczna
 Oś Priorytetowa 6.: Środowisko przyrodnicze
 Oś Priorytetowa 7.: Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego

Dokumenty strategiczne gmin , powiatów obszaru LDG Lider w EGO

Strategia Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do 2020 roku jest podstawowym dokumentem który tworzy ramy programowe dla strategii gminnych. Dokonano szczegółowej analizy powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi opracowanymi przez gminy z tego obszaru . Wyniki tej analizy prezentuje poniższe zestawienie.

Analiza powiązań głównych celów LSR z dokumentami planistycznymi opracowanymi przez gminy

L.p.	Wyszczególnienie	Cel ogólny 1. <i>Rozwój turystyki w oparciu o wykorzystanie walorów przyrodniczych i kulturowych obszaru</i>	Cel ogólny 2 <i>Aktywizacja społeczno-gospodarcza mieszkańców</i>	Cel ogólny 3 <i>Promocja obszaru EGO jako miejsca o czystym środowisku</i>
1.	Plan Rozwoju Lokalnego Gminy Banie Mazurskie na lata 2004-20013	Zadanie: Rozwój turystyki	Zadanie: Aktywizacja społeczności lokalnych	Zadanie: Poprawa stanu środowiska naturalnego
2.	Strategia Rozwoju Gminy Banie Mazurskie na lata 2000-2010	Cel: Zaistnienie na rynku turystycznym	Cel: Ograniczenie bezrobocia do poziomu średniej krajowej	Cel. Poprawa infrastruktury
3.	Strategia integracji i rozwiązywania problemów społecznych gminy Banie Mazurskie na lata 2006-2013		Cel strategiczny: Zwiększenie szans na podjęcie pracy zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom społecznym wynikającym z bezrobocia w rodzinie (ubóstwo i bezdomność)	
4.	Plan Rozwoju Lokalnego Gminy Dubeninki na lata 2004-2014		Cel: Tworzenie infrastruktury technicznej sprzyjającej rozwojowi małej i średniej przedsiębiorczości,	Cel: Poprawa jakości środowiska naturalnego w związku ze zmniejszenie emisji zanieczyszczeń do wód, gleby i atmosfery.
5.	Plan Rozwoju Lokalnego Gminy Gołdap 2005-2013	Priorytet: Polepszenie warunków rozwoju funkcji uzdrowskiej, sektora turystycznego, infrastruktury granicznej i	Priorytet: Poprawa warunków funkcjonowania przedsiębiorczości;	Priorytet: Podwyższenie standardu życia mieszkańców gminy szczególnie w zakresie oświaty, kultury,

		transportowej		ochrony zdrowia, standardów społeczeństwa informacyjnego, ochrony środowiska.
6.	Plan Rozwoju Lokalnego Powiatu Gołdapskiego 2004- 2013	Zadanie: Rozwój turystyki	Zadanie: Inne proponowane formy aktywności społecznej (wolontariat , imprezy okolicznościowe)	Zadanie: Poprawa stanu środowiska naturalnego.
7	Plan Rozwoju Lokalnego Gminy Kalinowo na lata 2004-2013	Zadanie: Poprawa stanu środowiska kulturowego	Zadanie: Poprawa warunków i jakości życia mieszkańców w tym zmiany struktury zamieszkania	Zadanie: Poprawa stanu środowiska naturalnego
8	Strategia Zrównoważonego Rozwoju Gminy Kowale Oleckie do 2016r.	Cel: Wykorzystanie wszystkich szans i możliwości do rozwoju gminy	Cel: Poprawa jakości życia mieszkańców gminy	Cel: Odtworzenie i zachowanie zasobów środowiska naturalnego
9	Strategia Zrównoważonego Rozwoju Gminy Prostki	Cel główny: Rozwój gospodarczy - zapewnienie miejsc pracy Cel szczegółowy G.2: Rozwój agroturystyki i turystyki kwalifikowanej	Cel główny: Rozwój gospodarczy - zapewnienie miejsc pracy Cel szczegółowy G.1: Rozwój dotychczasowych kierunków gospodarczych w gminie Cel główny: Poprawa jakości i kultury życia Cel szczegółowy S.5: Aktywizacja środowisk lokalnych do czynnego udziału w życiu gminy	Cel główny: Zachowanie i odnowienie zasobów środowiska naturalnego - zrównoważony program ochrony środowiska Cel szczegółowy E4: Podniesienie poziomu wiedzy ekologicznej
10	Strategia Zrównoważonego Rozwoju Gminy Stare Juchy do 2020r.	Cel strategiczny: Gmina atrakcyjna turystycznie	Cel strategiczny: Społeczeństwo obywatelskie	Cel strategiczny: Gmina przyjazna środowisku
11	Strategia Powiatu Oleckiego na lata 2003-2015	Priorytet: Rozwój turystyki	Priorytet: Wzmocnienie lokalnych przedsiębiorstw i pozyskanie nowych inwestorów zewnętrznych w sektorze działalności produkcyjnej	Priorytet: Rozwój wykorzystania alternatywnych źródeł energii
12	Plan Rozwoju Lokalnego Powiatu Oleckiego 2004-2013		Cel strategiczny: Poprawa infrastruktury drogowej	Cel strategiczny: Poprawa infrastruktury w zakresie wykorzystania odnawialnych źródeł energii
13	Plan gospodarki odpadami dla powiatu oleckiego na lata 2004-2011			Cel ogólny: Zminimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów w sektorze komunalnym oraz wdrożenie nowoczesnego systemu ich odzysku i unieszkodliwiania

14	Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Gminy Świątajno na lata 2008-2013	Cel strategiczny: Wspieranie rozwoju turystyki w gminie	Cel strategiczny: Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	Cel strategiczny: Wspieranie rozwoju działalności gospodarstw rolnych
15	Plan Rozwoju Miejscowości Wieliczki do 2013r	Cel strategiczny: Budowa i modernizacja infrastruktury służącej rozwojowi turystyki	Cel strategiczny: Modernizacja zaplecza kulturalno-rozrywkowego	Cel strategiczny: Poprawa infrastruktury w zakresie wykorzystania odnawialnych źródeł energii.
16	Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Wieliczki na lata 2008-2016		Cel strategiczny: Wzmacnianie lokalnej społeczności w samodzielnym rozwiązywaniu własnych problemów	
17	Plan Rozwoju Lokalnego Gminy Wieliczki 2004-2013	Cel strategiczny: Budowa i modernizacja infrastruktury służącej rozwojowi turystyki	Cel strategiczny: Modernizacja zaplecza kulturalno-rozrywkowego	Cel strategiczny: Poprawa infrastruktury w zakresie wykorzystania odnawialnych źródeł energii

Na uwagę zasługują, jako przyczynek do budowania spójności analizowanego obszaru takie dokumenty opracowane w 2003 r., jak „*Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Obszaru Funkcjonalnego EGO*” oraz „*Plan Operacyjny do Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Obszaru Funkcjonalnego EGO*” i „*Koncepcja Rozwoju Markowych Produktów Turystycznych na Terenie Obszaru Funkcjonalnego EGO*”.

1. „Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Obszaru Funkcjonalnego EGO” opracowana w 2003r.

W niniejszym opracowaniu sformułowano następujące cele strategiczne:

1. Dobrze rozwinięta przedsiębiorczość.
2. Sprawny system edukacji dostosowany do potrzeb gospodarki Regionu, sprzyjający rozwojowi zasobów ludzkich.
3. Infrastruktura techniczna zapewniająca bardziej zrównoważony rozwój Regionu oraz atrakcyjność zamieszkania.
4. Zamożne, wszechstronne rozwinięte obszary wiejskie filarem gospodarki Regionu.
5. Turystyka wiodącą dziedziną gospodarki.
6. Warmia i Mazury atrakcyjne, przyjazne i gościnne.
7. Województwo krajowym liderem czystości środowiska.
8. Warmia i Mazury atrakcyjne, przyjazne i gościnne.

2 „Plan Operacyjny do Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Obszaru Funkcjonalnego EGO”

W ramach planów operacyjnych zostały określone zadania do realizacji oraz podmioty wykonujące te zadania. Poszczególne zadania odnoszą się do wypracowanych 8 strategicznych celów rozwoju funkcjonalnego EGO. Cele te związane są z następującymi obszarami rozwoju:

1. Wspieranie przedsiębiorczości.
2. Edukacja.
3. Infrastruktura techniczna.
4. Restrukturyzacja obszarów wiejskich.
5. Rozwój turystyki.
6. Atrakcyjność zamieszkania.
7. Środowisko przyrodnicze.
8. Dziedzictwo i kultura.

3. „Koncepcja Rozwoju Markowych Produktów Turystycznych na Terenie Obszaru Funkcjonalnego EGO”

Na podstawie przeprowadzonych badań wyszczególniono dominujące na obszarze EGO następujące formy turystyki: wypoczynkowa, aktywna i specjalistyczna, zdrowotna/uzdrowiskowa, wiejska, agroturystyka i ekoturystyka, edukacyjno-rekreacyjno-aktywna dzieci i młodzieży, kolejowa w stylu retro - Ełcka Kolej Wąskotorowa oraz kulturalno-etniczna.

Do istotnych elementów realizacji Koncepcja Rozwoju Markowych Produktów Turystycznych na Terenie Obszaru Funkcjonalnego EGO należą:

- opracowanie i wdrożenie budowy i rozwoju markowych produktów turystycznych obszaru EGO,
- oparcie elementów promocji o wypracowany znak-logo promocyjne regionu
- opracowanie grupy imprez zgodnych z przyjętym wizerunkiem obszaru i wypracowaną koncepcją zintegrowanego produktu turystycznego EGO.

Realizacja poszczególnych celów strategicznych w ramach w/w dokumentów przyczyniła się okresie ostatnich 5 lat do rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru EGO . Biorąc pod uwagę główne cele i zadania przyjęte w niniejszej LSR można stwierdzić , że są one niejako kontynuacją określonej wcześniej polityki rozwoju obszaru EGO.

Przeprowadzona analiza powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi jednoznacznie wskazuje ,że przyjęte do realizacji cele LSR są powiązane z celami zawartymi w innych dokumentach, którymi dysponują gminy..

Dodatkowo kierunki działań Lokalnej Strategii Rozwoju zarysowane są w innych dokumentach wśród których należy wymienić:

Krajowy Plan Strategiczny Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Krajowy Plan Strategiczny Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 dla Polski został przygotowany zgodnie z Rozporządzeniem Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW).Plan ten na podstawie analizy sytuacji społecznej, gospodarczej i środowiskowej określa priorytety i kierunki rozwoju w zakresie rozwoju obszarów wiejskich. Stanowi podstawę dla realizacji działań Programu Operacyjnego Rozwój Obszarów Wiejskich na lata 2007–2013. Nowa polityka rozwoju obszarów wiejskich obejmująca lata 2007–2013, kładzie główny nacisk na realizację koncepcji wielofunkcyjności rolnictwa i obszarów wiejskich. Zakłada ona wzmocnienie ekonomiczne gospodarstw rolnych i wzrost konkurencyjności sektora rolno-spożywczego z jednoczesnym zapewnieniem instrumentów na rzecz różnicowania działalności gospodarczej w kierunku pozyskania alternatywnych źródeł dochodu mieszkańców wsi.

Zwiększona wielofunkcyjność wsi ma służyć poprawie dochodów ludności wiejskiej i zapewnieniu stabilności usług mających charakter dóbr publicznych.

Równie ważnym aspektem obszarów wiejskich w Polsce jest ich rola w zachowaniu walorów krajobrazowych oraz środowiska naturalnego, tj. bogactwa siedlisk i różnorodności biologicznej, a także dziedzictwa kulturowego wsi.

W ramach priorytetowych kierunków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013, zdefiniowano cztery główne osie:

- Oś 1: Poprawa konkurencyjności sektora rolnego i leśnego;
- Oś 2: Poprawa środowiska naturalnego i obszarów wiejskich;
- Oś 3: Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej;
- Oś 4:Leader.

W ramach PROW na lata 2007-2013 realizacja celów przyjętych w LSR LGD Lider w EGO będzie finansowana z Osi 3 Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej oraz Osi 4 Leader, która polega na aktywizacji społeczności obszarów wiejskich poprzez inicjowanie lokalnych działań na rzecz tych społeczności.

Program Operacyjny „Kapitał Ludzki”

Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych, do których należą:

- 1.Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo
- 2.Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego
- 3.Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce
- 4.Upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy
- 5.Zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa
- 6.Wzrost spójności terytorialnej.

Program Operacyjny „Innowacyjna gospodarka”

Głównym celem Programu jest rozwój polskiej gospodarki w oparciu o innowacyjne przedsiębiorstwa. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez realizację następujących celów szczegółowych:

- 1.Zwiększenie innowacyjności przedsiębiorstw,
- 2.Wzrost konkurencyjności polskiej nauki,
- 3.Zwiększenie roli nauki w rozwoju gospodarczym,
- 4.Zwiększenie udziału innowacyjnych produktów polskiej gospodarki w rynku międzynarodowym,
- 5.Tworzenie trwałych i lepszych miejsc pracy,
- 6.Wzrost wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych w gospodarce.

Narodowa Strategia Rozwoju Kultury na lata 2004–2013

Cel strategiczny: Zrównoważenie rozwoju kultury w regionach

Cele cząstkowe:

- 1.Wzrost efektywności zarządzania sferą kultury
- 2.Wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań z systemie organizacji działalności kulturalnej i w systemie upowszechniania kultury
- 3.Zmniejszenie dysproporcji regionalnych rozwoju kultury
- 4.Wzrost uczestnictwa i wyrównanie szans w dostępie do szkolnictwa artystycznego, dóbr i usług kultury,
- 5.Poprawa warunków działalności artystycznej,
- 6.Efektywna promocja twórczości,
- 7.Zachowanie dziedzictwa i aktywna ochrona zabytków,
- 8.Zmniejszenie luki cywilizacyjnej poprzez modernizację i rozbudowę infrastruktury kultury

Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej

Program ten stanowi dodatkowy element wsparcia z funduszy strukturalnych, który wzmocni działanie innych programów na obszarze pięciu następujących województw: warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, lubelskiego, podkarpackiego oraz świętokrzyskiego.

Celem głównym Programu jest: „przyspieszenie tempa rozwoju społeczno-gospodarczego Polski Wschodniej w zgodzie z zasadą zrównoważonego rozwoju”.

Cel główny Programu osiągnąć będzie przez realizację następujących celów szczegółowych:

- 1) Stymulowanie rozwoju konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy.
- 2) Zwiększenie dostępu do Internetu szerokopasmowego w Polsce Wschodniej.
- 3) Rozwój wybranych funkcji metropolitalnych miast wojewódzkich.
- 4) Poprawa dostępności i jakości powiązań komunikacyjnych województw Polski Wschodniej.
- 5) Zwiększenie roli zrównoważonej turystyki w gospodarczym rozwoju makroregionu.
- 6) Optymalizacja procesu wdrażania PO Rozwój Polski Wschodniej.

W ramach PO RPW będą realizowane projekty o kluczowym znaczeniu dla rozwoju społeczno-gospodarczego pięciu województw Polski Wschodniej. Finansowane będą przede wszystkim inwestycje w zakresie infrastruktury wspierającej działalność naukową i badawczą oraz zakładające modernizację miejskich lub regionalnych systemów komunikacyjnych, a także realizowane będą przedsięwzięcia zwiększające atrakcyjność inwestycyjną i turystyczną

Obszary wsparcia w ramach programu:

Oś priorytetowa I: Nowoczesna gospodarka

- I.1. Infrastruktura uczelni
- I.2. Wsparcie powstawania i dokapitalizowanie instrumentów inżynierii finansowej
- I.3. Wspieranie innowacji
- I.4. Promocja i współpraca

Oś priorytetowa II: Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego

- II.1. Sieć szerokopasmowa Polski Wschodniej

Oś priorytetowa III: Wojewódzkie ośrodki wzrostu

- III.1. Systemy miejskiego transportu zbiorowego
- III.2. Infrastruktura turystyki kongresowej i targowej

Oś priorytetowa IV: Infrastruktura transportowa

- IV.1 Infrastruktura drogowa

Oś priorytetowa V: Zrównoważony rozwój potencjału turystycznego opartego o warunki naturalne

- V.1. Promowanie zrównoważonego rozwoju turystyki
- V.2. Trasy rowerowe

Oś priorytetowa VI: Pomoc techniczna

- VI.1. Wsparcie procesu wdrażania oraz promocja Programu

Powyższe programy zdecydowanie wpisują się w założenia strategiczne Lokalnej Strategii Rozwoju. W ich ramach mogą być realizowane kompleksowe projekty skierowane na obszar działania Lokalnej Grupy Działania Lider w EGO.

Zapisane w LSR cele i założenia są zbieżne z przedstawionymi wyżej dokumentami. Dzięki temu możliwa jest realizacja przez LGD dodatkowych projektów w ramach w/w programów. Będą one mogły być uzupełnieniem przedsięwzięć realizowanych w ramach Programu LEADER i przyczynią do kompleksowego, zrównoważonego rozwoju obszaru objętego strategią.

XV. WSKAZANIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ, PRZEDSIĘWZIĘĆ LUB OPERACJI REALIZOWANYCH PRZEZ LGD W RAMACH INNYCH PROGRAMÓW WDRAŻANYCH NA OBSZARZE OBJĘTYM LSR

Lokalna Grupa Działania Lider w EGO planuje realizację szeregu projektów, które będą wpisywały się w cele ogólne i szczegółowe Lokalnej Strategii Rozwoju i będą współfinansowane

z innych źródeł niż budżet LGD. Będą one miały charakter komplementarny do przedsięwzięć i operacji zaplanowanych w Lokalnej Strategii Rozwoju i współfinansowanych ze środków PROW Oś 4 Lider.

Działania planowane do realizacji przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze LSR

L.p.	Tytuł operacji	Nazwa programu i działania	Przewidywany okres realizacji	Szacowany koszt operacji (w zł)
1.	Aktywna kobieta – program aktywizacji bezrobotnych kobiet z powiatu oleckiego	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	II – IV kwartał 2010	50 000,00
2.	Zmieniam zawód – program aktywizacji młodzieży z obszarów wiejskich EGO	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	I-III kwartał 2011	50 000,00
3.	Miodopitnik – szkolenie pszczelarzy z obszaru EGO	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich	III-IV kwartał 2009	50 000,00
4.	II targi organizacji pozarządowych z obszaru EGO	Fundusz Inicjatyw Obywatelskich, działanie Rozwój potencjału organizacji pozarządowych	III kwartał 2009	28 000,00

Mechanizmy zabezpieczające przed nakładaniem się pomocy w ramach PROW i innych programów i źródeł finansowania

Wpisujące się w cele LSR lecz realizowane w ramach innych programów działania i przedsięwzięcia, będą podlegać zasadom zabezpieczającym przed nakładaniem się pomocy finansowej z dwóch różnych źródeł. W tym celu osoby zatrudniane przez LGD w treści umowy o pracę będą miały wskazany szczegółowy zakres obowiązków i zadań (ze wskazaniem źródła finansowania) oraz wymiaru czasu pracy, jaki dana osoba jest zobowiązana przeznaczyć na wykonanie zadań i obowiązków związanych z realizacją poszczególnych programów (łączny wymiar czasu pracy nie może przekroczyć wielkości maksymalnych dopuszczonych w Kodeksie Pracy). Za monitorowanie i nadzorowanie pracy, z uwzględnieniem przestrzegania zasady nie nakładania się pomocy finansowej z dwóch różnych źródeł będzie odpowiedzialny dyrektor biura LGD.

Podejmując inny, nie finansowany w ramach LSR projekt LGD każdorazowo będzie zakładać odrębne rachunki bankowe do jego obsługi. Na każdym dokumencie księgowym stanowiącym dowód poniesienia kosztów będą w sposób trwały umieszczone informacje o tym, ze środków jakiego programu dane koszty zostały pokryte (w przypadku kosztów współfinansowanych z dwóch lub więcej programów będzie podana informacja o tym, jaką część tego kosztu finansują poszczególne programy).

Każdy program będzie miał wyznaczonego Koordynatora odpowiedzialnego za całość działań z nim związanych. Koordynatorzy będą wykonywali swoją pracę w wymiarze pełnego etatu na czas danego programu, do którego realizacji zostali zatrudnieni. Ich wynagrodzenie będzie również pochodziło z danego programu.

XVI. PRZEWIDYWANY WPŁYW REALIZACJI LSR NA ROZWÓJ REGIONU I OBSZARÓW WIEJSKICH

Lokalna Strategia Rozwoju dla obszaru Lokalnej Grupy Działania „Lider w Ego” jest spójna i komplementarna z dokumentami programowymi rozwoju na poziomie województwa warmińsko-mazurskiego i powiatów ełckiego, oleckiego i gołdapskiego.

Wizja LSR (*Obszar EGO przyjazny środowisku, mieszkańcom i turystom*) jest zgodna z wizją rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego, która brzmi:

Warmia i Mazury regionem w którym warto żyć.....

*..... niezależnie od wieku,
..... niezależnie od wykształcenia,
..... niezależnie od stanu posiadania,
..... niezależnie od pochodzenia,
..... niezależnie od miejsca zamieszkania,
..... niezależnie od płci.*

Istotny jest aspekt korzystnych uwarunkowań związanych z atrakcyjnością zamieszkania na terenie EGO. Wpisuje się on w wizję rozwoju woj. warmińsko-mazurskiego podkreślając wyjątkowość regionu pod względem warunków do życia.

W szczególności cele ogólne i szczegółowe oraz przedsięwzięcia i operacje zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju wpisują się w realizację celów rozwoju województwa.

Wyodrębniono 3 główne cele strategiczne. Strategii Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do 2020 roku:

Cel 1. Wzrost konkurencyjności gospodarki

Cel 2. Wzrost aktywności społecznej

Cel 3. Wzrost liczby i jakości powiązań sieciowych

Strategia realizowana jest poprzez Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury na lata 2007-2013. Cele RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 osiągane będą poprzez realizację działań w ramach siedmiu merytorycznych osi priorytetowych, wspartych środkami pomocy technicznej.

Oś Priorytetowa 1.: Przedsiębiorczość

Oś Priorytetowa 2.: Turystyka

Oś Priorytetowa 3.: Infrastruktura społeczna

Oś Priorytetowa 4.: Rozwój, restrukturyzacja i rewitalizacja miast.

Oś Priorytetowa 5.: Infrastruktura transportowa regionalna i lokalna

Oś Priorytetowa 6.: Środowisko przyrodnicze

Oś Priorytetowa 7.: Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego

Oś Priorytetowa 8.: Pomoc techniczna

Województwo warmińsko-mazurskie, jak i obszar EGO, rozwijają się w sposób nierównomierny, a realizacja LSR spowoduje zmniejszenie dysproporcji w zakresie rozwoju gospodarczo-społecznego regionu.

Rezultaty wdrażania LSR w istotny sposób przyczynią się do rozwoju turystyki w oparciu o wyjątkowe walory przyrodniczo-krajobrazowo-kulturowe. Rozwijanie turystyki, w tym agroturystyki pozwoli na stworzenie nowych miejsc pracy poza rolnictwem oraz wzrost zapotrzebowania na usługi okołoturystyczne związane z organizacją i spędzaniem wolnego czasu.

Realizacja szeregu imprez regionalnych, rekreacyjnych i sportowych będzie miała pozytywny wpływ na integrację społeczności lokalnych. Organizacja dużych imprez promujących region przyczyni się również do wykreowania wizerunku obszaru EGO jako atrakcyjnego miejsca zamieszkania i odpoczynku.

Podjęcie działań mających na celu ochronę i promocję najbardziej cennego zasobu regionu EGO tj. czystego i zdrowego środowiska obszaru zwiększy w znacznym stopniu atrakcyjność zamieszkania na tym obszarze.

XVII. INFORMACJA O DOŁĄCZONYCH DO LSR ZAŁĄCZNIKACH

Załącznik nr 1.1. Statut Stowarzyszenia „Lider w EGO”

Załącznik nr 1.2. Odpis z Krajowego Rejestru Sądowego

Załącznik nr 1.3. Regulamin Rady Stowarzyszenia „Lider w EGO”

Załącznik nr 1.4. Deklaracja bezstronności i poufności

Załącznik nr 1.5. Wniosek o zatrudnienie pracownika

Załącznik nr 1.6. Ogłoszenie rozpoczęcia procedury rekrutacyjnej

Załącznik nr 1.7. Lista kandydatów spełniających wymagania formalne

Załącznik nr 1.8. Protokół z przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej na stanowisko pracy w biurze LGD

Załącznik nr 1.9. Informacje o wynikach wyboru

Załącznik nr 2.1. Zestawienie cech charakteryzujących sytuację społeczno-gospodarczą na obszarze EGO

Załącznik nr 2.2. Lista organizacji pozarządowych prowadzących aktywną działalność na terenie funkcjonowania LGD „Lider w EGO”

Załącznik nr 9.1. Wzór karty przyjęcia wniosku wraz załącznikami

Załącznik nr 9.2. Lista złożonych projektów

Załącznik nr 9.3. Wzór karty oceny zgodności operacji z LSR

Załącznik nr 9.4. Wzór karty oceny zgodności operacji według kryteriów lokalnych

Załącznik nr 9.5. Wzór karty oceny zgodności operacji według kryteriów lokalnych II

Załącznik nr 9.6. Wzór listy rankingowej operacji rekomendowanych do realizacji

Załącznik nr 9.7. Wzór pisma o pozytywnej ocenie zgodności operacji z LSR

Załącznik nr 9.8. Wzór pisma o negatywnej ocenie zgodności operacji z LSR

Załącznik nr 9.9. Wzór pisma o zakwalifikowaniu operacji do finansowania

Załącznik nr 9.10. Wzór pisma dotyczącego odrzucenia wniosku o dofinansowanie operacji

Załącznik nr 11.1. Ankieta

Załącznik nr 11.2. Karta projektu